발 간 등 록 번 호
11-1383000-000508-01

청소년성보호법에 따른 취업제한·신고의무 제도 안내

성범죄자 취업제한제도 및 아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도 안내

2024

여성가족부 | 언제나 든든한 가족

목 차

제1편 | 성범죄자 취업제한제도 / 1

Ⅰ. 취업제한제도 현황 3

1. 관련 법령 ····· 3
2. 주요 연혁 ····· 3
3. 취업제한 대상자 ····· 5
4. 취업제한대상 성범죄 ····· 5
5. 취업제한 적용기관 ····· 6
6. 취업제한 확인·점검 ····· 10
7. 취업제한 기간 ····· 10

Ⅱ. 취업(예정)자 성범죄 경력조회 13

1. 관련 법령 ····· 13
2. 성범죄 경력조회 의무 ····· 13
3. 성범죄 경력조회 신청 ····· 14
4. 성범죄 경력조회 회신 ····· 15
5. 법 위반 시 조치 ····· 15

Ⅲ. 취업중인 성범죄 경력자 여부 점검 16

1. 관련 법령 ····· 16
2. 점검·확인 개요 ····· 16
3. 점검·확인 사항 ····· 17
4. 권한의 위임 현황 ····· 17
5. 법 위반 시 조치 ····· 17

Ⅳ. 점검·확인 결과 인터넷 공개 18

1. 관련 법령 ····· 18
2. 주요 내용 ····· 18
3. 공개 방법 및 절차 ····· 18

Ⅴ. 종전 형 확정자에 대한 제도 적용 및 불복절차 ——— 19
1. 관련 법령 ····· 19
2. 종전 형 확정자 적용 ····· 19
3. 취업제한 불복절차 ····· 19
참고 1 아동·청소년대상 및 성인대상 성범죄 ····· 22
참고 2 성범죄자 취업제한제도 Q&A ····· 25

제2편 | 아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도 / 57

1. 관련 법령 ····· 59
2. 주요 연혁 ····· 59
3. 신고의무자 ····· 59
4. 신고절차 및 방법 ····· 59
5. 신고의무 위반시 조치 ····· 60
6. 신고의무 대상시설 ····· 60
7. 신고의무 종사자 교육 ····· 61
참고 아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도 Q&A ····· 62

제3편 | 부 록 / 67

1. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 ····· 69
2. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행령 ····· 76
3. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 ····· 80
4. '행정정보공동이용시스템' 이용 매뉴얼 ····· 98

2024

성범죄자 취업제한제도 및 아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도 안내

제1편

성범죄자 취업제한제도

Ⅰ. 취업제한제도 현황

Ⅱ. 취업(예정)자 성범죄 경력조회

Ⅲ. 취업중인 성범죄 경력자 여부 점검

Ⅳ. 점검·확인 결과 인터넷 공개

Ⅴ. 종전 형 확정자에 대한 제도 적용 및 불복절차

참고 1 아동·청소년대상 및 성인대상 성범죄

참고 2 성범죄자 취업제한제도 Q&A

Ⅰ 취업제한제도 현황

1 관련 법령

○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 제57조, 제58조, 제60조, 제67조
- 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄로 형이나 치료감호를 선고받아 확정된 자는 징역형(또는 치료감호)이 종료하거나 집행이 유예된 날, 벌금형이 확정된 날부터 일정기간동안 아동·청소년 관련기관 등을 운영하거나 아동·청소년 관련기관 등에 취업(사실상 노무제공 포함)이 제한

2 주요 연혁

○ "청소년의 성보호에 관한 법률" 제정('00.2.3.) 및 시행('00.7.1.)

○ "청소년의 성보호에 관한 법률" 일부개정('06.6.30. 시행)
- 청소년대상 성범죄자 취업제한제도 도입
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가(학교, 유치원, 학원 및 교습소, 어린이집, 아동복지시설, 청소년활동시설, 청소년쉼터, 체육시설)

○ "청소년의 성보호에 관한 법률" 일부개정('08.2.4. 시행)
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가(공동주택관리사무소(경비원), 청소년지원시설 및 성매매피해상담소)

○ "아동·청소년의 성보호에 관한 법률"로 명칭 변경 및 전부개정('10.1.1. 시행)
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가(청소년상담복지센터)

○ "아동·청소년의 성보호에 관한 법률" 일부개정('10.4.15. 시행)
- 아동·청소년 관련 교육기관 등에의 취업제한 대상자에 성인대상 성범죄 추가
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가(개인과외교습소)

○ "아동·청소년의 성보호에 관한 법률" 일부개정('12.8.2. 시행)
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가(가정방문 학습 교사)

○ “아동·청소년의 성보호에 관한 법률” 일부개정(’13.6.19. 시행)
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가(경비업체, 인터넷컴퓨터게임시설제공업, 복합유통게임제공업, 청소년활동기획업소, 대중문화예술기획업소 등)

○ “아동·청소년의 성보호에 관한 법률”에 대한 일부 위헌결정(’16)
※ 취업제한제도 목적의 정당성, 수단의 적합성은 인정되나 범죄의 경중과 상관없이 일률적으로 10년의 취업제한 기간을 부과하는 것은 과도한 제한

○ “아동·청소년의 성보호에 관한 법률” 일부개정(’16.11.30. 시행)
- 취업제한 점검·확인 주기(연 1회 이상) 법제화, 본인 성범죄 경력조회 근거 마련
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가(위탁교육기관)

○ “아동·청소년의 성보호에 관한 법률” 일부개정(’18.7.17. 시행)
- 취업제한제도 변경
※ (기존) 10년간 일률적으로 취업제한 → (변경) 법원이 10년 이내 취업제한 명령·선고
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가(대학, 학생상담지원시설, 위탁교육시설, 아동복지통합서비스기관, 장애인특수교육지원센터, 특수교육서비스기관·단체)
- 아동·청소년대상 성범죄 신고의무 기관 추가(대학)

○ “아동·청소년의 성보호에 관한 법률” 일부개정(’18.9.14. 시행)
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가(「지방자치법」에 따른 공공시설 중 아동·청소년이 이용하는 시설로서 행정안전부장관이 지정하는 공공시설, 「지방교육자치에 관한 법률」에 따른 교육기관 중 아동·청소년을 대상으로 하는 교육기관)

○ “아동·청소년의 성보호에 관한 법률” 일부개정(’20.5.27. 시행)
- 성범죄자 취업제한 대상기관 추가
  - 「제주특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제223조에 따른 국제학교
  - 「학교 밖 청소년 지원에 관한 법률」 제12조의 학교 밖 청소년 지원센터
  - 「어린이 식생활 안전 관리 특별법」 제21조제1항의 어린이급식관리지원센터

○ “지방이양일괄법” 제정·시행에 따른 업무변경(’21.1.1. 시행)

○ “아동·청소년의 성보호에 관한 법률” 일부개정(’23.10.12. 시행)

– 성범죄자 취업제한 대상기관 추가

- 「청소년복지 지원법」 제30조제1항에 따른 이주배경청소년지원센터
- 「영유아보육법」 제7조에 따른 육아종합지원센터 및 같은 법 제26조의2에 따른 시간제보육서비스지정기관
- 「아동복지법」 제44조의2에 따른 다함께돌봄센터
- 「성매매피해자보호법」 제9조에 따른 성매매피해자등 지원시설
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 성교육 전문기관 및 성매매 피해아동·청소년 지원센터
- 「의료법」 제3조의 의료기관(같은 법 제2조의 의료인, 같은 법 제80조의 간호조무사 및 「의료기사 등에 관한 법률」 제2조의 의료기사)
- 「아이돌봄 지원법」 제11조에 따른 서비스제공기관
- 「건강가정기본법」 제35조에 따른 건강가정지원센터
- 「다문화가족지원법」 제12조에 따른 다문화가족지원센터

3 취업제한 대상자

○ 아동·청소년대상 성범죄* 또는 성인대상 성범죄**자로서 법원이 성범죄 사건의 판결과 동시에 취업제한 명령을 선고(최대 10년) (’18.7.17.부터 시행)

* 아동·청소년대상 성범죄 : 2006.6.30. 이후 아동·청소년대상 성범죄를 범하여 형이 확정된 자

** 성인대상 성범죄 : 2010.4.15. 이후 성인대상 성범죄를 범하여 형이 확정된 자

○ 종전(’18.7.17. 이전)에 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄로 형 또는 치료감호를 선고받아 확정된 자는 형량에 따라 차등 적용***

*** 3년 초과 징역·금고형 5년, 3년 이하 징역·금고형 3년, 벌금형 1년

4 취업제한대상 성범죄

가. 아동·청소년대상 성범죄(법 제2조 제2호)

○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제7조, 제7조의2, 제8조, 제8조의2, 제9조부터 제15조까지 및 제15조의2의 죄

○ 아동·청소년에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조부터 제15조까지의 죄

○ 아동·청소년에 대한 「형법」 제297조, 제297조의2 및 제298조부터 제301조까지, 제301조의2, 제302조, 제303조, 제305조, 제339조 및 제342조(제339조의 미수범에 한정)의 죄

○ 아동·청소년에 대한 「아동복지법」 제17조 제2호의 죄

나. 성인대상 성범죄(법 제2조 제3의2호)

○ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 「형법」 제242조, 제243조, 제244조 및 제245조의 죄
- 「형법」 제288조, 제289조, 제290조, 제291조 제292조, 제294조의 죄
- 「형법」 제297조, 제297조의2, 제298조, 제299조, 제300조, 제301조, 제301조의2, 제302조, 제303조, 제305조의 죄
- 「형법」 제339조 및 제342조(제339조의 미수범으로 한정)의 죄

○ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조부터 제15조까지의 죄

○ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조 제1항 각 호의 범죄로서 다른 법률에 따라 가중처벌 되는 죄

5 취업제한 적용기관

제56조제1항	적용기관	관련법률	소관	비고
1. 유치원	유치원	「유아교육법」 제2조제2호	교육청	
2. 학교	초·중·고등학교, 기타학교	「초·중등교육법」 제2조	교육청	
	위탁교육기관(학습부진관련)	「초·중등교육법」 제28조 및 같은 법 시행령 제54조	교육청	
	대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학, 기술대학, 각종학교	「고등교육법」 제2조	교육부	'18.7.17.부터 시행
2-2 학생상담지원시설, 위탁교육시설	학생상담지원시설, 위탁교육시설 (위센터, 위스쿨 등)	「초·중등교육법」 제28조 및 같은 법 시행령 제54조	교육청	'18.7.17.부터 시행
2-3 국제학교	「제주특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제223조에 따른 국제학교	「제주특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제223조	제주특별자치도 교육청	'20.5.27.부터 시행

제56조제1항	적용기관	관련법률	소관	비고
3. 학원, 교습소 및 개인과외교습자	학교교과교습학원, 평생직업교육학원 중 교육부장관이 정한 학원 제외(비고 참조), 교습소, 개인과외교습자	「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조 제1~3호	교육청	성인대상 어학·통역·번역, 성인 고시를 교습과정으로 하는 학원, 성인만을 대상으로 교습하는 학원 제외
4. 청소년 보호·재활센터	청소년보호·재활센터	「청소년보호법」 제35조	여성가족부	
5. 청소년활동시설 (청소년활동진흥법 제2조제2호)	청소년수련관, 청소년수련원, 청소년문화의집, 청소년특화시설, 청소년야영장, 유스호스텔	「청소년활동 진흥법」 제10조	지방자치단체	청소년수련시설
	〈문화시설〉 - 공연시설 : 공연장, 영화상영관, 야외음악당 등 - 전시시설 : 박물관, 미술관, 화랑, 조각공원 - 도서시설 : 도서관, 작은도서관 - 문학관 : 공립문학관, 사립문학관 - 지역문화 활동시설 : 문화의 집, 문화체육센터, 청소년활동시설 - 문화보급 전수시설 : 지방문화원, 국악원, 전수회관, 종합시설	「문화예술진흥법」 제2조 및 같은 법 시행령 제2조제2항 (별표1)	지방자치단체	청소년이용시설
	과학관	「과학관의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」 제2조제1호	지방자치단체	〃
	평생교육기관 *평생교육법에 따라 인가·등록·신고된 시설·법인 또는 단체	「평생교육법」 제2조제2호	지방자치단체	청소년이용시설
	자연휴양림	「산림문화휴양에 관한 법률」 제13조, 제14조, 제19조	지방자치단체	청소년이용시설
	수목원	「수목원·정원의 조성 및 진흥에 관한 법률」 제2조제1호	지방자치단체	〃
	사회복지관	「사회복지사업법」 제2조제5호	지방자치단체	〃
	〈기타〉 시민회관, 어린이회관, 공원, 광장, 둔치, 그밖에 이와 유사한 공공용시설	「청소년활동 진흥법」 제10조제2호의(청소년 이용시설) 및 같은 법 시행령 제17조제8호	지방자치단체	〃
6-1. 청소년상담복지센터, 청소년복지시설 등	청소년상담복지센터	「청소년복지지원법」 제29조제1항	지방자치단체	
	이주배경청소년지원센터, 청소년복지시설 *(확대)청소년쉼터→청소년복지시설	「청소년복지지원법」 제30조제1항, 제31조	여성가족부 지방자치단체	'23.10.12.부터 시행
6-2. 학교 밖 청소년 지원센터	학교 밖 청소년 지원센터	「학교밖청소년지원에관한 법률」 제12조	지방자치단체	'20.5.27.부터 시행

제56조제1항	적용기관	관련법률	소관	비고
7. 어린이집, 육아종합지원센터 등	〈어린이집〉국공립어린이집, 사회복지법인어린이집, 법인·단체등 어린이집, 직장어린이집, 가정어린이집, 협동어린이집, 민간어린이집	「영유아보육법」 제2조제3호, 제10조	지방자치단체	
	육아종합지원센터, 시간제보육서비스지정기관	「영유아보육법」 제7조, 제26조의2	지방자치단체	'23.10.12.부터 시행
8. 아동복지시설	아동양육시설, 아동일시보호시설, 아동보호치료시설, 공동생활가정, 자립지원시설, 아동상담소, 아동전용시설, 지역아동센터, 아동보호전문기관, 가정위탁지원센터, 보장원, 자립지원전담기관	「아동복지법」 제3조제10호, 제52조	지방자치단체	
	아동복지통합서비스수행기관	「아동복지법」 제37조	지방자치단체	'18.7.17.부터 시행
	다함께돌봄센터	「아동복지법」 제44조의2	지방자치단체	'23.10.12.부터 시행
9. 성매매피해자등을 위한 지원시설 및 성매매피해 상담소	성매매피해자등을 위한 지원시설, 성매매피해 상담소 *(확대)청소년 지원시설→성매매피해자등을 위한 지원시설	「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제9조, 제17조	지방자치단체	'23.10.12.부터 확대
9의2. 아동·청소년대상 성교육 전문기관, 성매매 피해아동·청소년 지원센터	아동·청소년대상 성교육 전문기관, 성매매 피해 아동·청소년 지원센터	「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제47조, 제47조의2	지방자치단체	'23.10.12.부터 시행
10. 공동주택 관리사무소	경비원업무 종사자에 한함	「주택법」 제2조제3호	지방자치단체	
11. 체육시설	체육도장, 수영장, 당구장, 종합체육시설 등 체육시설 중 문체부장관이 정한 시설 * 체육시설 중 무도학원 및 무도장 제외	「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제3조 및 같은 법 시행령 제2조(별표1)	지방자치단체	체육시설법 제10조에 따른 체육사설업 포함
12. 의료기관	의료법 제2조의 의료인	「의료법」 제3조	지방자치단체	
	의료법 제80조의 간호조무사 및 「의료기사 등에 관한 법률」 제2조의 의료기사	「의료법」 제3조	지방자치단체	'23.10.12.부터 시행
13. 게임(시설) 제공업	인터넷컴퓨터게임시설제공업·복합유통게임제공업의 사업장	「게임산업진흥에 관한 법률」 제2조 제7호, 제8호	지방자치단체	
14. 경비업 법인	경비업 법인	「경비업법」 제2조 제1호	경찰청	
15. 청소년활동기획업소	청소년활동기획업소	「청소년기본법」 제3조 (청소년 활동 진흥법 제2조 제7호, 제9조의2 참조)	지방자치단체	
16. 대중문화예술 기획업소	대중문화예술기획업소	「대중문화예술발전법」 제2조 제6호 및 제26조	지방자치단체	
17. 청소년 고용 또는 출입이 허용되는 시설로서 대통령령으로 정하는 시설	청소년게임제공업·청소년실을 갖춘 노래연습장업의 사업장	「게임산업진흥에 관한 법률」 제2조 제6의2호 「음악산업진흥에 관한 법률」 제2조 제13호	지방자치단체	
18. 가정방문 등 학습교사 사업장	아동청소년에게 직접 교육서비스를 제공하는 사람에 한함	「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 제1항 제18호	여성가족부	*점검기관 변경 : 지자체→여가부 ('23.10)

제56조제1항	적용기관	관련법률	소관	비고
19. 장애인특수교육지원센터, 장애인특수교육서비스제공 기관·시설	장애인특수교육지원센터, 장애인 특수교육서비스제공 기관·시설	「장애인 등에 대한 특수교육법」 제11조, 제28조	교육청	'18.7.17.부터 시행
20. 지방자치법에 따른 공공시설	「지방자치법」 제161조에 따른 공공시설 중 행안부장관 지정시설	「지방자치법」 제161조	행정안전부, 지방자치단체	'18.9.14.부터 시행
21. 아동청소년 대상기관	유아교육진흥원, 어린이회관, 과학교육원 등 조례 등에 설치근거가 있는 기관	「지방교육자치법」 제32조	교육청	'18.9.14.부터 시행
22. 어린이급식관리지원센터	어린이급식관리지원센터	「어린이 식생활안전관리 특별법」 제21조 제1항	지방자치단체	'20.5.27.부터 시행 *점검기관 변경 : 식약처→지자체('23.10)
23. 아이돌봄 서비스제공기관	아이돌봄 서비스제공기관	「아이돌봄 지원법」 제11조	지방자치단체	'23.10.12.부터 시행
24. 건강가정지원센터	건강가정지원센터	「건강가정기본법」 제35조	지방자치단체	'23.10.12.부터 시행
25. 다문화가족지원센터	다문화가족지원센터	「다문화가족지원법」 제12조	지방자치단체	'23.10.12.부터 시행

※ 교육부 지정 학원 관련 문의 : 교육부 평생학습정책과 044-203-6380, 6387
※ 문체부 지정 체육시설 관련 문의 : 문체부 스포츠산업과 044-203-3156, 3150

6 취업제한 확인·점검

○ 성범죄 경력자의 아동·청소년 관련기관 운영 및 취업(노무제공 포함) 제한

○ 성범죄 경력조회 절차 및 방법에 대해 홍보·안내

○ 성범죄자 취업 점검·확인 결과 공개

○ 성범죄 경력자 취업 점검·확인 권한 위임(경찰청)

○ 성범죄 경력조회 미 이행 및 신고의무 위반 시 과태료 부과

○ 성범죄 취업자의 해임요구 및 기관폐쇄 조치

7 취업제한 기간

○ 법 시행('18.7.17.) 이후 형 확정자

- 법원에서 성범죄 판결과 동시에 취업제한 명령을 선고(최대 10년)
- 다만, 재범의 위험성이 현저히 낮거나 그 밖의 취업을 제한하여서는 아니 되는 특별한 사정 있다고 판단하는 경우에는 취업을 제한하지 않음

○ 종전('18.7.16. 이전) 형 확정자

- 종전에 형이 확정된 사람은 형량에 따라 취업제한 기간 차등적용 (형량에 따라 5년·3년·1년 적용)

〈 취업제한 기간 〉

<table>
<tr><th rowspan="2">구 분</th><th colspan="2">종전 형 확정된 자</th><th>법 시행 이후
형 확정된 자</th></tr>
<tr><th>'06.6.30.~'09.12.31.</th><th>'10.1.1.~'18.7.16.</th><th>'18.7.17.~</th></tr>
<tr><td>3년 초과의 징역·금고형</td><td>형 확정된 날부터 5년</td><td>형 집행이 종료(유예)된 날부터 5년</td><td rowspan="3">법원이 형 선고시 취업제한 명령 선고 (최대 10년)</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고형</td><td>형 확정된 날부터 3년</td><td>형 집행이 종료(유예)된 날부터 3년</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td>형 확정된 날부터 1년</td><td>형 확정된 날부터 1년</td></tr>
</table>

《 총괄 현황표 》

<table>
<tr><th rowspan="3">대상기관의 종류</th><th rowspan="3">형의 종류</th><th colspan="3">아동·청소년대상 성범죄자</th><th colspan="5">아동·청소년 또는 성인대상 성범죄자</th></tr>
<tr><th colspan="3">성범죄 발생 시점</th><th>형 확정 시점</th><th colspan="3">성범죄 발생 시점</th><th>형 확정 시점</th></tr>
<tr><th>2006.6.30.
~2008.2.3.
(법률 제7801호)</th><th>2008.2.4.
~2009.12.31.
(법률 제8634호)</th><th>2010.1.1.
~2010.4.14.
(법률 제9765호)</th><th>2010.4.15.
~2012.8.1.
(법률 제10260호)</th><th>2012.8.2.
~2013.6.18.
(법률 제11287호)</th><th>2013.6.19.
~2016.11.29.
(법률 제11572호)</th><th>2016.11.30.
~2018.7.16.
(법률 제14236호)</th><th>위헌결정 이후~
2018.7.16.</th><th>2018.7.17.이후
(법률 제15352호)</th></tr>
<tr><td rowspan="3">①유치원, 학교, 학원·교습소, 청소년 보호·재활센터, 청소년활동시설, 청소년쉼터, 어린이집, 아동복지시설, 국제학교, 학교밖청소년지원센터, 어린이급식관리지원센터</td><td>3년 초과의 징역·금고</td><td colspan="2">형 확정일 부터 5년간 취업제한</td><td colspan="7">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한</td><td rowspan="12">법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우 판결로 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료 하거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고받은 경우에는 그 형이 확정된 날)부터 최대 10년 이내에서 취업제한 명령을 선고</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고</td><td colspan="2">형 확정일 부터 3년간 취업제한</td><td colspan="7">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td colspan="2">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td><td colspan="7">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td></tr>
<tr><td rowspan="3">②체육시설</td><td>3년 초과의 징역·금고</td><td colspan="2">형 확정일 부터 5년간 취업제한</td><td colspan="7">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고</td><td colspan="2">형 확정일 부터 3년간 취업제한</td><td colspan="7">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td colspan="2">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td><td colspan="7">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td></tr>
<tr><td rowspan="3">③성매매피해상담소, 청소년 자원시설, 공동주택의 관리사무소</td><td>3년 초과의 징역·금고</td><td>해당 없음</td><td>형 확정일부터 5년간 취업제한</td><td colspan="7">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고</td><td>해당 없음</td><td>형 확정일부터 3년간 취업제한</td><td colspan="7">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td>해당 없음</td><td>형 확정일부터 1년간 취업제한</td><td colspan="7">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td></tr>
<tr><td rowspan="3">④청소년상담복지센터</td><td>3년 초과의 징역·금고</td><td colspan="2">해당 없음</td><td colspan="7">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고</td><td colspan="2">해당 없음</td><td colspan="7">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td colspan="2">해당 없음</td><td colspan="7">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td></tr>
<tr><td rowspan="3">⑤개인과외교습자</td><td>3년 초과의 징역·금고</td><td colspan="3">해당 없음</td><td colspan="6">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고</td><td colspan="3">해당 없음</td><td colspan="6">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td colspan="3">해당 없음</td><td colspan="6">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="3">대상기관의 종류</th><th rowspan="3">형의 종류</th><th colspan="4">아동·청소년대상 성범죄자</th><th colspan="5">아동·청소년 또는 성인대상 성범죄자</th></tr>
<tr><th colspan="3">성범죄 발생 시점</th><th>형 확정 시점</th><th colspan="3">성범죄 발생 시점</th><th colspan="2">형 확정 시점</th></tr>
<tr><th>2006.6.30.
~2008.2.3.
(법률 제7801호)</th><th>2008.2.4.
~2009.12.31.
(법률 제8634호)</th><th>2010.1.1.
~2010.4.14.
(법률 제9765호)</th><th>2010.4.15.
~2012.8.1.
(법률 제10260호)</th><th>2012.8.2.
~2013.6.18.
(법률 제11287호)</th><th>2013.6.19.
~2016.11.29.
(법률 제11572호)</th><th>2016.11.30.
~2018.7.16.
(법률 제14236호)</th><th>위헌결정 이후~
2018.7.16.</th><th>2018.7.17.이후
(법률 제15352호)</th></tr>
<tr><td rowspan="3">⑥의료기관(의료인), 가정방문 학습 교사</td><td>3년 초과의 징역·금고</td><td colspan="4">해당 없음</td><td colspan="5">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고</td><td colspan="4">해당 없음</td><td colspan="5">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td colspan="4">해당 없음</td><td colspan="5">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td></tr>
<tr><td rowspan="3">⑦경비업법인(경비원), 인터넷컴퓨터게임시설제공업·복합유통게임제공업·청소년활동기획업·대중문화예술기획업·청소년게임제공업·청소년실을 갖춘 노래연습장업을 하는 사업장</td><td>3년 초과의 징역·금고</td><td colspan="5">해당 없음</td><td colspan="4">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고</td><td colspan="5">해당 없음</td><td colspan="4">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td colspan="5">해당 없음</td><td colspan="4">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td></tr>
<tr><td rowspan="3">⑧위탁교육기관, 가정방문 등 학습교사 사업장</td><td>3년 초과의 징역·금고</td><td colspan="6">해당 없음</td><td colspan="3">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고</td><td colspan="6">해당 없음</td><td colspan="3">형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td colspan="6">해당 없음</td><td colspan="3">형 확정일 부터 1년간 취업제한</td></tr>
<tr><td rowspan="3">⑨대학, 학생상담지원시설, 위탁교육시설, 아동복지통합서비스수행기관, 장애인특수교육지원센터 및 특수교육서비스제공 기관·단체</td><td>3년 초과의 징역·금고</td><td colspan="9">해당 없음</td></tr>
<tr><td>3년 이하의 징역·금고</td><td colspan="9">해당 없음</td></tr>
<tr><td>벌금형</td><td colspan="9">해당 없음</td></tr>
</table>

Ⅱ 취업(예정)자 성범죄 경력조회

1 관련 법령

○ 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장은 아동·청소년 관련기관 등을 운영하려는 자에 대한 성범죄 경력조회 확인(법 제56조제4항)

○ 아동·청소년 관련기관 등의 장은 취업자(예정자)에 대하여 성범죄 경력조회 확인(법 제56조제5항)

2 성범죄 경력조회 의무

○ 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장 및 아동·청소년 관련기관의 장

경력조회 의무자	조회대상자	비고
지자체장, 교육감 및 교육장	아동·청소년 관련기관 등을 운영하려는 자	본인 동의서 필요
아동·청소년 관련기관 등의 장	취업자 또는 취업예정자, 사실상 노무제공자 또는 노무제공 예정자	조회대상자 동의서 필요

○ 본인이 성범죄 경력조회 회신서를 직접 제출 가능

- 아동·청소년 관련기관 등을 운영하려는 자가 성범죄 경력조회 회신서를 지자체장, 교육감 또는 교육장에게 직접 제출한 경우 성범죄 경력조회 한 것으로 봄(법 제56조제4항)
- 취업자 등이 성범죄 경력조회 회신서를 아동·청소년 관련기관 등의 장에게 직접 제출한 경우 성범죄 경력조회 한 것으로 봄(법 제56조제5항)

3 성범죄 경력조회 신청

○ 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장

- **(조회대상)** 아동·청소년 관련기관을 운영하려는 자
- **(조회방법)** 「행정정보공동이용시스템(www.share.go.kr)」을 통해 경찰서에 성범죄 경력조회 신청

※ 경찰청과 직접 연계된 시스템(복지부 보육정보시스템, 교육부 NEIS) 사용

- **(첨부서류)** 성범죄 경력조회 신청서(경찰서 요청시)

○ 아동·청소년 관련기관 등의 장

- **(조회대상)** 기관에 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 자
- **(조회방법)** 본인의 동의를 받아 경찰서에 성범죄 경력조회 요청 또는 「경찰청 범죄경력회보서 발급시스템」(http://crims.police.go.kr)으로 조회 신청
- **(첨부서류)** 성범죄 경력조회 신청서, 성범죄 경력조회 동의서, 아동·청소년 관련기관 증명할 수 있는 자료(인·허가증, 신고증, 중앙행정기관 또는 관할 지방자치단체가 아동·청소년 관련기관임을 확인하는 공문 등)

※ (인허가증 등 구비서류 제출 면제기관) 의료기관, 문화·체육시설, 수목원, 자연휴양림 등

* 아동청소년기관의 장이 행정정보공동이용활용에 동의한 경우에 한함

❖ **온라인(경찰청 범죄경력회보서 발급시스템) 성범죄 경력조회 신청 및 회신**

ㅇ 경찰청의 범죄경력회보서 발급시스템(http://crims.police.go.kr)에서 성범죄 경력조회 신청 및 회신서 출력 가능

ㅇ 취업(예정)자의 동의(취업예정자가 직접 공인인증처리)를 얻어 시설(기관)장이 신청서 작성 및 회신서 확인

〈 신 청 절 차 〉

① 기관(시설)장의 시설정보 사전등록

사이트접속 ➡ 로그인 ➡ 기관(시설) 정보등록 (인·허가증 등) ➡ 기관시설 ID부여, 검증번호 등록

② 취업(예정)자 동의

사이트접속 ➡ 로그인 ➡ 기관(시설) 정보 확인 ➡ 동의서 작성 (기관 ID, 검증번호 입력) ➡ 본인인증 ➡ 동의

③ 기관(시설)장 신청, 발급

사이트접속 ➡ 로그인 ➡ 동의목록 확인 ➡ 기관(시설)장 신청 ➡ 발급

☞ 성범죄경력 신청·회보의 오·남용 방지 및 보안을 위해 공인인증서를 통한 본인 확인 실시(24시간 신청 가능)

○ 취업(운영) 예정자 본인

- **(조회방법)** 본인의 성범죄 경력조회 신청서를 작성하여 첨부서류와 함께 경찰서에 성범죄 경력조회 신청
- **(첨부서류)** 신분증명서(주민등록증 또는 운전면허증) 사본, 아동·청소년 관련 기관임을 증명할 수 있는 자료(인·허가증, 신고증 등 사본)

> ❖ **본인 성범죄 경력조회 신청시 첨부서류**
> ① 신분증명서(주민등록증 또는 운전면허증 등) 사본 1부
> ② 아동·청소년 관련기관 등임을 증명할 수 있는 자료(인허가증 또는 신고증 등) 1부
> ※ 운영하려는 자가 본인 조회를 신청할 경우, 해당 지자체장(교육감, 교육장)으로부터 아동·청소년 관련 기관 등을 운영하려는 자임을 증명하는 내용의 공문 발송 등 별도의 확인 절차 필요

○ 범죄 경력 조회 통합서식 사용('18.3.21. 시행)

- 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 신청서, 동의서 및 회신서를 통합하여 사용할 수 있음

4 성범죄 경력조회 회신

○ 성범죄 경력조회 요청을 받은 경찰관서는 성범죄 경력조회 회신서를 발급

○ 설치 또는 설립인가·신고를 관할하는 지자체장, 교육감 또는 교육장 및 아동·청소년 관련기관 등의 장은 성범죄 경력조회 회신 결과를 반영

5 법 위반 시 조치

○ 성범죄 경력조회 의무 위반 시 500만원 이하 과태료 부과

- 아동·청소년 관련기관 등의 장이 법 56조제5항을 위반하여 그 기관에 취업 중(또는 취업하려는)이거나 사실상 노무를 제공 중인(또는 제공하려는) 자에 대하여 성범죄의 경력을 확인하지 아니하는 경우에는 500만원 이하의 과태료 부과(법 제67조제3항)

※ 위반횟수별 과태료 부과기준(1차 위반 : 300만원, 2차 위반 : 400만원, 3차이상 위반 : 500만원)

※ **과태료 관련 일반법** :「질서위반행위규제법」

Ⅲ 취업중인 성범죄 경력자 여부 점검

1 관련 법령

○ 여성가족부장관, 관계 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장, 교육감은 소관 아동·청소년 관련기관 등에 연 1회 이상 성범죄자의 취업 여부 점검·확인(법 제57조 제1항~제5항)

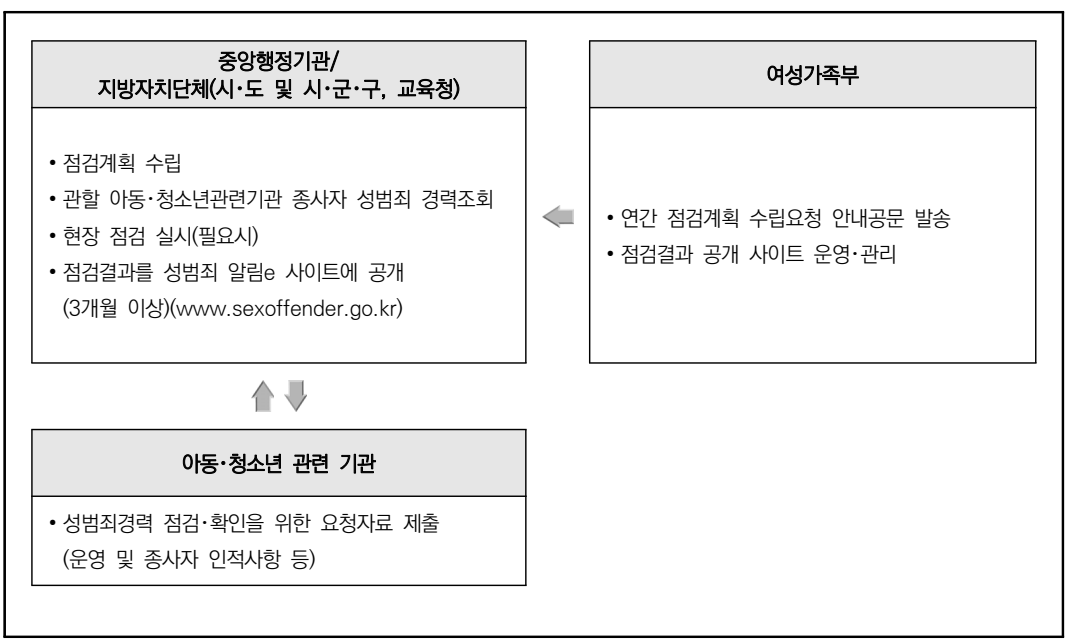
지방이양일괄법 시행('21.1.1.)에 따라 국가위임사무로 운영되던 성범죄 경력자 점검·확인, 해임 요구 등, 과태료 부과·징수 사무가 자치사무로 이양

2 점검·확인 개요

○ 점검 의무자 : 중앙행정기관 및 지자체(시·도 및 시·군·구, 교육청 등)

○ 점검 주기 : 연 1회 이상

○ 점검 체계



3 점검·확인 사항

○ 성범죄 경력자가 아동·청소년 관련기관 등을 운영하거나 취업 여부
- 관할 아동·청소년 관련기관의 취업중인 종사자(사실상 노무종사자 포함) 및 운영자 등에 대한 성범죄 경력조회 실시

○ 사전 성범죄 경력조회 이행 여부 확인
- 관할 아동·청소년 관련기관이 취업중인 종사자(사실상 노무종사자 포함)에 대하여 채용 전 성범죄 경력조회를 실시하였는지 여부
- 추가 확인이 필요한 시설에 대해서는 현장점검 병행

○ 성범죄 경력자의 취업 점검·확인을 위하여 자료 제출 요구(법 제57조제5항)

4 권한의 위임 현황

○ 취업제한 대상기관에 대한 경찰청장의 권한을 시·도경찰청장에 위임(법 제60조)

5 법 위반 시 조치

○ 취업자의 해임 요구 등(법 제58조)
- 아동·청소년대상 또는 성인대상 성범죄 취업자의 해임 및 관련기관 등의 폐쇄 요구, 등록·허가 등의 취소요구

○ 과태료 부과(법 제67조제2항제2호)
- 아동·청소년대상 또는 성인대상 성범죄자 해임요구를 정당한 사유없이 거부하거나 1개월 이내 이행하지 않은 아동·청소년 관련 기관의 장

※ 위반 횟수별 과태료 부과기준(시행령 별표 4)
1차 위반 : 600만원, 2차 위반 : 800만원, 3차 위반 : 1,000만원

Ⅳ 점검·확인 결과 인터넷 공개

1 관련 법령

○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조제6항, 시행령 제27조

2 주요 내용

○ 관계 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장, 교육감은 아동·청소년 관련기관 등의 운영자 및 종사자에 대한 성범죄 경력조회 점검·확인 결과를 여성가족부가 운영하는 전용 웹사이트에 공개

3 공개 방법 및 절차

○ (공개주체) 관계 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장, 교육감

○ **(공개대상)** 성범죄 경력조회 점검·확인 결과

※ 아동·청소년 관련기관 등 총 기관 수, 점검·확인 기간, 점검·확인 기관, 점검·확인 인원 수, 취업제한대상자가 운영하거나 취업하고 있는 아동·청소년 관련기관 등의 명칭·주소 등

○ **(공개방식)** 점검완료 후 점검·확인 결과를 2개월 이내에 「성범죄자 알림e」(www.sexoffender.go.kr)에 3개월 이상 공개

※ 「성범죄자 알림e」는 여성가족부에서 구축·운영하는 인터넷 홈페이지

V 종전 형 확정자에 대한 제도 적용 및 불복절차

1 관련 법령

○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 부칙 제4조

2 종전 형 확정자 적용

○ 법 시행 이전에 성범죄를 범하고 확정판결을 받은 자에 대한 취업제한 기간 적용

– 형량에 따라 5년·3년·1년으로 차등 적용

☞ **'06.6.30. ~ '09.12.31. 형 확정자 적용**
- 3년 초과의 징역·금고형 확정일부터 5년
- 3년 이하의 징역·금고형 확정일부터 3년
- 벌금형 형 확정일부터 1년

☞ **'10.1.1. ~ '18.7.16. 형 확정자 적용**
- 3년 초과의 징역·금고형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제일부터 5년
- 3년 이하의 징역·금고형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제일부터 3년
- 벌금형 형 확정일부터 1년

※ 다만, 종전의 규정을 적용하는 것이 유리한 경우에는 종전의 규정에 따름

3 취업제한 불복절차

○ 신청자 : 취업제한대상자 또는 법정대리인

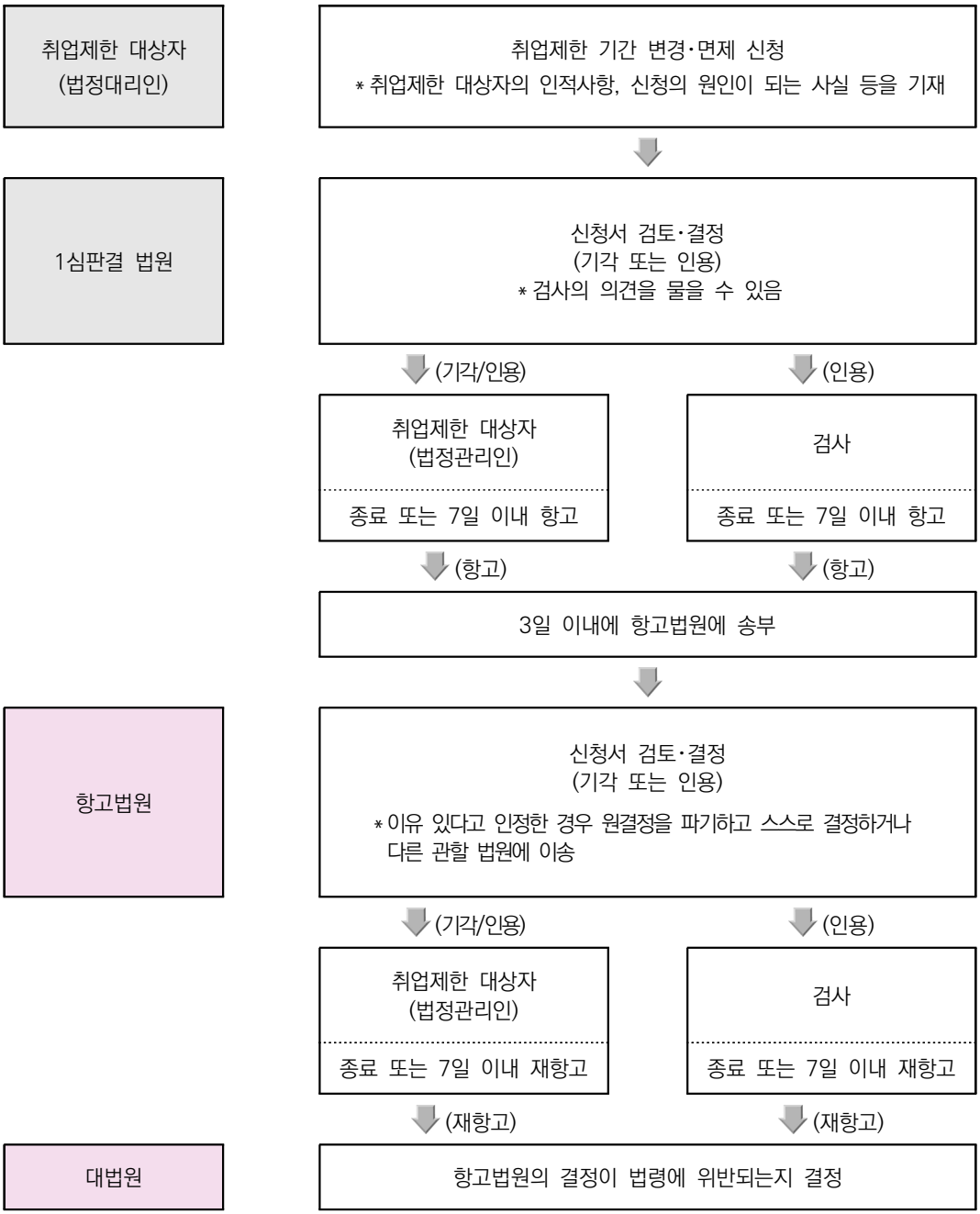
○ 신청사유 : 취업제한 기간이 현저히 부당하거나 취업제한을 하여서는 아니되는 특별한 사정이 있는 경우

○ 신청내용 : 취업제한 기간의 변경 또는 면제 요청

○ 처리절차

– 취업제한 대상자는 취업제한 기간의 변경·면제를 1심 사건법원에 신청
– 법원은 인용·기각 결정하고, 검사에게 결정문 등본 송부
– 검사 및 대상자는 법원의 인용결정에 7일 이내 항고·재항고 가능
– 법원은 결정이 확정된 날부터 14일 이내 결정문 등본을 여성가족부에 송달

《 종전 형 확정자 취업제한 불복절차 》



※ 항고와 재항고는 결정의 집행을 정지하는 효력은 없음

《종전 형 확정자 적용 방법》

☞ **종전 형 확정자에 대한 취업제한 기간 적용 방법**
- 성범죄를 범하고 법 시행('18.7.17.) 이전에 형 확정판결을 받은 자에 대하여 형량에 따라 취업제한 기간을 차등 적용하는 것임

① 법률 제7801호 또는 법률 제8634호 적용
- 형 확정일부터 취업제한 기간이 법률 제7801호는 5년간, 제8634호는 10년간 적용되지만, 개정법('18.7.17. 시행)에 따라 취업제한기간 적용

☞ **개정법에 따른 법률 제7801호, 제8634호 적용**
가. 3년 초과의 징역·금고형 확정일부터 5년
나. 3년 이하의 징역·금고형 확정일부터 3년
다. 벌금형 확정일부터 1년

② 법률 제9765호, 제10260호, 제11287호, 제11572호, 제14236호 적용
- 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행종료(유예·면제)일부터 취업제한 기간은 10년간 적용되지만, 개정법('18.7.17. 시행)에 따라 취업제한 기간 적용

☞ **개정법에 따른 법률 제9765호, 제10260호, 제11287호, 제11572호, 제14236호 적용**
가. 3년 초과의 징역·금고형 또는 치료감호의 집행종료일 또는 집행유예(면제)일부터 5년
나. 3년 이하의 징역·금고형 또는 치료감호의 집행종료일 또는 집행유예(면제)일부터 3년
다. 벌금형 확정일부터 1년

③ 헌재 위헌결정 이후(2016.3.31. / 2016.4.28. / 2016.7.28. / 2016.10.27.)
- 헌재 위헌결정 이후 취업제한이 적용되지 않고 있으나, 개정법('18.7.17. 시행)에 따라 취업제한기간 적용

☞ **개정법에 따른 헌재결정 이후 법 시행일 전까지 대상자**
가. 3년 초과의 징역·금고형 또는 치료감호의 집행종료일 또는 집행유예(면제)일부터 5년
나. 3년 이하의 징역·금고형 또는 치료감호의 집행종료일 또는 집행유예(면제)일부터 3년
다. 벌금형 확정일부터 1년

참고 1 아동·청소년대상 및 성인대상 성범죄

□ 아동·청소년대상 성범죄

○ 관련법령 : 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호

① 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제7조부터 제15조의2까지의 죄

◆ 아동·청소년에 대한 강간·강제추행 등(법 제7조)
- 폭행 또는 협박으로 아동·청소년을 강간한 자
- 아동·청소년에 대하여 폭행이나 협박으로 유사강간을 한 자〔구강·항문 등 신체(성기는 제외한다)의 내부에 성기를 넣는 행위, 성기·항문에 손가락 등 신체(성기는 제외한다)의 일부나 도구를 넣는 행위〕
- 아동·청소년에 대하여 「형법」 제298조의 죄를 범한 자(폭행 또는 협박으로 추행을 한 자)
- 아동·청소년에 대하여 「형법」 제299조의 죄를 범한 자(사람의 심신상실 또는 항거불능의 상태를 이용하여 간음 또는 추행을 한 자)
- 위계(僞計) 또는 위력으로써 아동·청소년을 간음하거나 아동·청소년을 추행한 자
- 상기 사항에 대한 미수범

◆ 예비, 음모(법 제7조의2)
- 제7조의 죄를 범할 목적으로 예비 또는 음모한 자

◆ 장애인인 아동청소년에 대한 간음 등(법 제8조)
- 19세 이상의 사람이 장애 아동·청소년(「장애인복지법」 제2조제1항에 따른 장애인으로서 신체적인 또는 정신적인 장애로 사물을 변별하거나 의사를 결정할 능력이 미약한 13세 이상의 아동·청소년을 말한다. 이하 이 조에서 같다)을 간음하거나 장애 아동·청소년으로 하여금 다른 사람을 간음하게 하는 경우
- 19세 이상의 사람이 장애 아동·청소년을 추행한 경우 또는 장애 아동·청소년으로 하여금 다른 사람을 추행하게 하는 경우

◆ 13세 이상 16세 미만 아동·청소년에 대한 간음 등(법 제8조의2)
- 19세 이상의 사람이 13세 이상 16세 미만인 아동·청소년(제8조에 따른 장애 아동·청소년으로서 16세 미만인 자는 제외한다. 이하 이조에서 같다)의 궁박한 상태를 이용하여 해당 아동·청소년을 간음하거나 해당 아동·청소년으로 하여금 다른 사람을 간음하게 하는 경우
- 19세 이상의 사람이 13세 이상 16세 미만인 아동·청소년의 궁박한 상태를 이용하여 해당 아동·청소년을 추행한 경우 또는 해당 아동·청소년으로 하여금 다른 사람을 추행하게 하는 경우

◆ 강간 등 상해·치상(법 제9조)
- 제7조의 죄를 범한 사람이 다른 사람을 상해하거나 상해에 이르게 한 경우

◆ 강간 등 살인·치사(법 제10조)
- 제7조의 죄를 범한 사람이 다른 사람을 살해한 경우, 제7조의 죄를 범한 사람이 다른 사람을 사망에 이르게 한 경우

◆ 아동·청소년성착취물의 제작·배포 등(법 제11조)
- 아동·청소년성착취물을 제작·수입 또는 수출한 자(미수범도 처벌)
- 영리를 목적으로 아동·청소년성착취물을 판매·대여·배포·제공하거나 이를 목적으로 소지·운반하거나 공연히 전시 또는 상영한 자
- 아동·청소년성착취물을 배포·제공하거나 이를 목적으로 광고·소개하거나 공연히 전시 또는 상영한 자
- 아동·청소년성착취물을 제작할 것이라는 정황을 알면서 아동·청소년을 아동·청소년성착취물의 제작자에게 알선한 자
- 아동·청소년성착취물을 구입하거나 아동·청소년성착취물임을 알면서 이를 소지·시청한 자

◆ 아동·청소년 매매행위(법 제12조)
- 아동·청소년의 성을 사는 행위 또는 아동·청소년성착취물을 제작하는 행위의 대상이 될 것을 알면서 아동·청소년을 매매 또는 국외에 이송하거나 국외에 거주하는 아동·청소년을 국내에 이송한 자(미수범도 처벌)

◆ 아동·청소년의 성을 사는 행위 등(법 제13조)
- 아동·청소년의 성을 사는 행위를 한 자
- 아동·청소년의 성을 사기 위하여 아동·청소년을 유인하거나 성을 팔도록 권유한 자

◆ 아동·청소년에 대한 강요행위 등(법 제14조)
- 폭행이나 협박으로 아동·청소년으로 하여금 아동·청소년의 성을 사는 행위의 상대방이 되게 한 자(미수범도 처벌)
- 선불금(先拂金), 그 밖의 채무를 이용하는 등의 방법으로 아동·청소년을 곤경에 빠뜨리거나 위계 또는 위력으로 아동·청소년으로 하여금 아동·청소년의 성을 사는 행위의 상대방이 되게 한 자(미수범도 처벌)
- 업무·고용이나 그 밖의 관계로 자신의 보호 또는 감독을 받는 것을 이용하여 아동·청소년으로 하여금 아동·청소년의 성을 사는 행위의 상대방이 되게 한 자
- 영업으로 아동·청소년을 아동·청소년의 성을 사는 행위의 상대방이 되도록 유인·권유한 자
- 아동·청소년의 성을 사는 행위의 상대방이 되도록 유인·권유한 자

◆ 알선영업행위 등(법 제15조)
- 아동·청소년의 성을 사는 행위의 장소를 제공하는 행위를 업으로 하는 자
- 아동·청소년의 성을 사는 행위를 알선하거나 정보통신망에서 알선정보를 제공하는 행위를 업으로 하는 자
- 제1호 또는 제2호의 범죄에 사용되는 사실을 알면서 자금·토지 또는 건물을 제공한 자
- 영업으로 아동·청소년의 성을 사는 행위의 장소를 제공·알선하는 업소에 아동·청소년을 고용하도록 한 자
- 영업으로 아동·청소년의 성을 사는 행위를 하도록 유인·권유 또는 강요한 자
- 아동·청소년의 성을 사는 행위의 장소를 제공한 자
- 아동·청소년의 성을 사는 행위를 알선하거나 정보통신망에서 알선정보를 제공한 자
- 영업으로 제2항제2호 또는 제3호의 행위를 약속한 자
- 아동·청소년의 성을 사는 행위를 하도록 유인·권유 또는 강요한 자

◆ 아동·청소년에 대한 성착취 목적 대화 등(법 제15조의2)

② 아동·청소년에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조부터 제15조까지의 죄

③ 아동·청소년에 대한 「형법」 제297조, 제297조의2 및 제298조부터 제301조까지, 제301조의2, 제302조, 제303조, 제305조, 제339조 및 제342조(제339조의 미수범에 한정한다)의 죄

④ 아동·청소년에 대한 「아동복지법」 제17조 제2호의 죄

□ 성인대상 성범죄

○ 관련법령 :「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제3의2호

①「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항에 따른 성폭력범죄

- ◆「형법」 제2편 제22장 성풍속에 관한 죄 중 제242조(음행매개), 제243조(음화반포등), 제244조(음화제조등) 및 제245조(공연음란)의 죄
- ◆「형법」 제2편 제31장 약취(略取), 유인(誘引) 및 인신매매의 죄 중 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 범한 제288조 또는 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 범한 제289조, 제290조(추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 제288조 또는 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 제289조의 죄를 범하여 약취, 유인, 매매된 사람을 상해하거나 상해에 이르게 한 경우에 한정한다), 제291조(추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 제288조 또는 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 제289조의 죄를 범하여 약취, 유인, 매매된 사람을 살해하거나 사망에 이르게 한 경우에 한정한다), 제292조[추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 한 제288조 또는 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 한 제289조의 죄로 약취, 유인, 매매된 사람을 수수(授受) 또는 은닉한 죄, 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 한 제288조 또는 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 한 제289조의 죄를 범할 목적으로 사람을 모집, 운송, 전달한 경우에 한정한다] 및 제294조(추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 범한 제288조의 미수범 또는 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 범한 제289조의 미수범, 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 제288조 또는 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 제289조의 죄를 범하여 발생한 제290조제1항의 미수범 또는 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 제288조 또는 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 제289조의 죄를 범하여 발생한 제291조제1항의 미수범 및 제292조제1항의 미수범 중 추행, 간음 또는 성매매와 성적 착취를 목적으로 약취, 유인, 매매된 사람을 수수, 은닉한 죄의 미수범으로 한정한다)의 죄
- ◆「형법」 제2편 제32장 강간과 추행의 죄 중 제297조(강간), 제297조의2(유사강간), 제298조(강제추행), 제299조(준강간, 준강제추행), 제300조(미수범), 제301조(강간등 상해·치상), 제301조의2(강간등 살인·치사), 제302조(미성년자등에 대한 간음), 제303조(업무상위력등에 의한 간음) 및 제305조(미성년자에 대한 간음, 추행)의 죄
- ◆「형법」 제339조(강도강간)의 죄 및 제342조(제339조의 미수범으로 한정한다)의 죄
- ◆ 이 법 제3조(특수강도강간 등)부터 제15조(미수범)까지의 죄

②「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항 각 호의 범죄로서 다른 법률에 따라 가중처벌되는 죄

참고 2 성범죄자 취업제한제도 Q&A

목 차

취업제한제도 일반

【 제도 의미 】

01. 아동·청소년대상 성범죄자 취업제한제도의 취지는 무엇인가요? ····· 32

02. 성범죄자 취업제한제도는 언제부터 시행되었으며, 대상 성범죄 및 취업제한 기관별 시행 시기는 어떻게 되나요? ····· 32

03. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따른 '성범죄 경력조회' 의미는 무엇인가요? ····· 32

04. 취업제한제도는 2006년 6월 30일부터 시행되었는데, 이전의 아동·청소년대상 성범죄로 확정판결 받은 자가 아동·청소년 관련기관 등에 취업하고 있다면 어떻게 되나요? ····· 33

05. 취업하려 하는 자(사실상 노무제공자 포함)에 대해 성범죄 경력조회를 취업 후에 확인하여도 되는지요? ····· 33

06. 채용중인 종사자의 성범죄 경력조회 주기는 얼마의 주기로 해야 하는지와 점검 의무자는 누구인가요? ····· 33

07. 채용중인 종사자의 성범죄 경력조회를 할 수 있나요? ····· 33

08. 취업제한중인 성범죄 경력자가 취업 또는 운영하고 있다면 어떻게 조치해야 하나요? ····· 34

09. 성범죄자가 취업이 제한되는 고용형태는 어떻게 되나요? ····· 34

10. 성인대상 성범죄를 규정하는 법률은? ····· 34

11. 성범죄 경력조회 회신서의 유효기간이 따로 있나요? ····· 34

12. 아동·청소년 관련기관이 아닌 기관에서 개별 법률에 따른 결격사유를 확인하기 위하여 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」을 근거로 성범죄 경력조회를 할 수 있는지? ····· 35

13. 성범죄 경력조회를 한 회신서를 타 기관에도 공유가 가능한지와 회신서 보관기간은? ····· 35

14. 회신서를 발급받았으나 분실한 경우 어떻게 해야 하나요? ····· 35

성범죄 경력조회

【 경력조회 시기 】

01. 성범죄 경력조회는 언제까지 해야 하나요? ····· 36

02. 퇴사 후 재입사 하는 경우 기간에 관계없이 범죄경력 조회를 해야 하는지? ···· 36

【 성범죄 경력조회 확인 주체 】

01. 아동·청소년 관련기관 등을 운영하려는 자에 대한 성범죄 경력은 누가 확인해야 하나요? ····· 36

02. 아동·청소년 관련기관 등에 취업하려는 자에 대한 성범죄 경력은 누가 확인해야 하나요? ····· 37

Q 03. 의료기관이면서 특수교육 관련서비스 제공기관으로 지정되어 실제 1개의 기관(법인)이 2이상의 아동·청소년 관련기관에 해당하는 경우 성범죄 경력확인, 점검·확인, 해임요구 등 주체는? ····· 37

Q 04. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조에 따른 보건소에 대한 확인·점검 주체가 보건소의 장이 될 수 있나요? ····· 37

【 경력조회 대상범위(취업자) 】

Q 01. 외국인 강사에 대해서도 성범죄 경력조회를 해야 하나요? ····· 38

Q 02. 공익근무요원은 성범죄 경력조회 대상자가 되나요? ····· 38

Q 03. 대학에 근무하고 있는 비전임교원, 시간강사에 대해서도 성범죄 경력조회를 해야 하나요? ····· 38

Q 04. 근로장학생의 경우 임금을 받는 것이 아니라 교육근로장학금을 받는 것인데 성범죄 경력조회 대상에 해당하는 것인지요? ····· 38

Q 05. 특수형태 근로자인 골프장 경기보조원(캐디)이 성범죄 경력조회 대상에 해당 하나요? ····· 39

Q 06. 대학에 임시로 고용한 아르바이트생도 성범죄 경력조회 대상인지요? ····· 39

Q 07. 유치원, 어린이집에 근무하는 교사가 원장 자격을 받고자 하는 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제4항에 따라 아동·청소년 관련기관 등을 운영하려는 자에 대한 성범죄 경력조회를 할 수 있는지요? ····· 39

Q 08. 어린이집, 학원 등의 원장이 해당 기관의 강사로 겸임 하고자 하는 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항에 따라 성범죄 경력조회를 해야 하는지요? ····· 39

Q 09. 아동·청소년관련기관을 신규로 수탁한 법인의 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제4항에 따른 범죄경력 조회대상인 아동·청소년 관련기관의 장은 신규로 수탁한 법인의 대표자인지 선임된 기관의 장인지? ····· 40

Q 10. 계약직 근로자가 아동·청소년 관련기관 등에 근무 중에, 예산 등에 의거 연초에 재계약하여 계속 근무할 경우 '성범죄 경력조회'를 매년 실시해야 하나요? ····· 40

【 경력조회 대상범위(사실상노무종사자) 】

Q 01. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에서 규정하고 있는 '사실상노무'의 해석기준은? ····· 41

Q 02. '사실상노무'의 대가 지급 주체는? ····· 42

Q 03. 자원봉사자들은 성범죄 경력조회의 대상인가요? ····· 42

Q 04. 학교를 방문하여 식재료 납품, 자판기 관리 등의 출입자 경우 성범죄 경력조회를 실시하여야 하나요? ····· 42

Q 05. 학교장으로부터 행정재산 사용수익 허가를 받아 학교매점을 운영하는 자에 대하여 성범죄 경력조회를 해야 하는지요? ····· 43

Q 06. 학교에서 실시하는 1회성 특강의 강사도 성범죄 경력조회 대상이 되나요? ····· 43

Q 07. 아동·청소년 관련 기관에서 비대면으로 아동·청소년에 대해 강의하는 강사의 경우도 법 제56조에 따라 성범죄 경력조회를 해야 하는지요? ····· 43

Q 08. 기관에서 실시하는 감사, 회의 등에 참석하는 사람에 대하여 성범죄 경력조회를 실시해야 하나요? ····· 44

Q 09. 교육청 등이 강사, 상담사 등을 채용하여 학교 등 아동·청소년 관련 기관에 파견 보내는 경우 성범죄 경력조회가 가능한지요? ····· 44

Q 10. 유치원, 학교에서 농원, 리조트 등으로 체험활동 및 수학여행을 가는 경우 차량기사 및 해당업체 관계자에 대해 성범죄 경력조회를 해야 하나요? ····· 45

Q 11. 취업제한기관인 대학, 대형야구장, 청소년수련시설 등에 식당, 편의점, 예식장 등 영리를 목적으로 하는 다양한 업체가 입주하고 있는바, 해당 업체 관계자를 취업제한기관에 대한 "사실상 노무"제공자로 볼 수 있는지? ····· 45

Q 12. 공동주택관리사무소 등의 경우 경비업 법인으로부터 경비원을 파견 받아 경비원을 용역형태로 사용하는 경우에도 성범죄 경력조회를 실시해야 하나요? ····· 46

Q 13. 아동·청소년과 직접 접촉하는 "사실상 노무"를 제공하는 자가 1일 또는 2~3일 단위로 계약하여 수시로 출입하는 경우에도 매번 성범죄 경력조회를 해야 하나요? ····· 46

Q 14. 아동·청소년관련기관을 대관하여 행사 등 시설을 이용하는 경우 행사 관계자를 사실상 노무로 보아 성범죄 경력조회를 해야 하는지? ····· 47

Q 15. 아동·청소년 관련기관을 수탁한 법인(학교 법인 포함)의 관계자(임직원)도 성범죄 경력조회 대상인지? ····· 47

Q 16. 유치원, 학교 등에서 도서관, 청소년수련시설 등 청소년성보호법에 따른 아동·청소년 관련기관으로 현장학습을 가거나 반대로 도서관, 청소년수련시설 등의 종사자가 유치원, 학교 등으로 강의를 가는 경우 도서관, 청소년수련시설 등 관계자에 대해 성범죄 경력조회를 해야 하나요? ····· 47

Q 17. 계약을 통해 청소 등 지속적으로 용역을 제공하는 업체의 경우 성범죄 경력조회를 매년 실시해야 하나요? ····· 48

【 경력조회 대상범위(기관·시설) 】

Q 01. 공무원이 시청에서 도서관으로 전보시 성범죄 경력조회를 해야하나요? ····· 48

Q 02. 아동·청소년 관련기관을 수탁 받은 기관이 직접 성범죄 경력조회가 가능한지요? ····· 49

Q 03. 교육청 행정기구 교육기관은 성범죄 경력조회를 해야 하는지? ····· 49

Q 04. 지자체에서 운영하는 보건의료원, 보건소가 법 제56조에 의한 취업제한대상 기관인지? ····· 49

Q 05. 지자체에서 운영하는 아동청소년관련 사업 강사 선발 시 성범죄 경력조회가 가능한지? ····· 49

Q 06. 아동·청소년 관련기관 등에서는 취업자를 채용 시 지원자 전원에 대해서 미리 성범죄 경력조회 회신서를 받아도 되나요? ····· 50

【 경력조회 증명서류 】

Q 01. 성범죄 경력조회를 하기 위하여 본인 동의서를 받았는데, 추후 동의서를 재사용 하여 성범죄 경력조회를 할 수 있는지요? ····· 50

Q 02. 개인과외 교습자의 경우 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」에 따라 개인과외 교습자는 신고하도록 되어 있는데 '대학(대학원) 및 이에 준하는 학교에 재직 중인 학생은 그러하지 아니한다'로 되어 있어, 교육기관에 재학 중인 학생은 어떻게 확인하여야 하나요? ····· 50

Q 03. 가정방문 등 학습교사 사업장 교사에 대한 성범죄 경력조회를 신청할 경우 아동·청소년 관련기관이라는 증명은 어떤 방법으로 가능한지? ····· 51

Q 04. 지방자체단체에서 설치한 아동·청소년 관련기관이 인·허가증, 신고증 등이 없는 경우 아동·청소년 관련기관임을 어떻게 입증해야 하는지? ····· 51

Q 05. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항에 따라 아동·청소년 관련기관의 장이 취업자 등에 대해 성범죄 경력조회를 하는 경우 장의 신분증명서가 필요한지? ····· 51

【 취업중인 성범죄경력자 여부점검(주체, 대상, 처분) 】

Q 01. 시립도서관, 시립박물관 등 소속기관의 연 1회 점검의 주체와 대상은? ····· 52

Q 02. 국립학교(초중고, 대학) 및 국립병원, 국립박물관, 국립수목원 등 국가가 설치·운영하는 기관에 대한 연 1회 점검 주체는? ····· 52

Q 03. 연 1회 이상 점검결과 취업제한대상자가 확인된 경우 처분(기관폐쇄, 해임, 과태료)의 부과 주체는? ····· 52

Q 04. 개인과외 교습자가 취업제한자로 확인된 경우 처리는 어떻게 하나요? ····· 52

과태료 관련

01. 아동·청소년 관련기관 등의 장이 아동·청소년대상 성범죄 경력을 확인하지 않았을 경우 과태료가 부과 되나요? ····· 53

02. 과태료의 부과·징수 주체와 위임기관은? ····· 53

03. 하나의 기관이 둘 이상의 아동·청소년 관련기관에 해당될 경우 과태료는 각각 부과해야하는지? ····· 53

04. 아동·청소년 관련기관 등에 근무하려는 자에 대하여 성범죄 경력조회를 하고 채용하여야 하나, 본인이 동의를 하지 않아 해고조치를 하였을 경우에도 과태료 부과대상이 되나요? ····· 54

종전형('18.7.16.이전) 확정자에 대한 적용 관련

01. 가해자가 2013.7.1. 아동·청소년을 대상으로 성범죄를 저질러, 2016. 12.1.에 징역 3년6개월의 형 확정되고, 그 형의 집행이 2020.5.30. 종료된다고 가정한다면 취업제한 기간은? ····· 54

02. 가해자가 2017.3.5. 아동·청소년을 대상으로 성범죄를 저질러, 2018. 2.18. 징역 1년 선고·확정되고, 그 형의 집행이 2019.2.17. 종료된다고 가정한다면 취업제한 기간은? ····· 54

03. 가해자가 2016.4.8. 아동·청소년을 대상으로 성범죄를 저질러, 2017. 6.10. 징역 2년 집행유예 3년 선고·확정되었다면 취업제한 기간은? ····· 55

04. 가해자가 2017.1.5. 아동·청소년을 대상으로 성범죄를 저질러, 2017. 12.7. 벌금 200만원 선고·확정되었다면 취업제한 기간은? ····· 55

취업제한제도 일반

【 제도 의미 】

Q1 아동·청소년대상 성범죄자 취업제한제도의 취지는 무엇인가요?

A 취업제한제도는 아동·청소년들이 주로 활동하는 공간인 학교, 학원, 유치원, 어린이집, 아동복지시설, 청소년활동시설, 체육시설, 인터넷컴퓨터게임시설업(PC방) 등 아동·청소년 관련기관 등에 취업제한 기간 중에 있는 성범죄자가 취업하거나 해당시설을 운영하지 못하도록 하는 적극적인 성범죄 예방조치입니다.

Q2 성범죄자 취업제한제도는 언제부터 시행되었으며, 대상 성범죄 및 취업제한 기관별 시행 시기는 어떻게 되나요?

A '06년 6월 30일에 아동·청소년대상 성범죄자 취업제한제도가 도입·시행되었으며, 성인대상 성범죄자 취업제한제도는 '10년 4월 15일부터 시행되어 현재까지 운영되고 있습니다.

Q3 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따른 '성범죄 경력조회' 의미는 무엇인가요?

A
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따른 성범죄 경력은 '06년 6월 30일 이후 발생한 아동·청소년대상 성범죄 또는 '10년 4월 15일 이후 발생한 성인대상 성범죄 경력을 말합니다.
- 아동·청소년 관련기관 등의 장은 그 기관에 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 자에 대하여 성범죄 경력조회를 하여야 하며, 이는 "범죄경력조회"와는 다르게 성범죄로 인한 취업제한 해당여부만 확인이 가능합니다. 중앙행정기관의 장 및 지자체장, 교육감은 취업중인 자에 대하여 연 1회 이상 성범죄경력 조회를 확인·점검하여야 합니다.

Q4 취업제한제도는 2006년 6월 30일부터 시행되었는데, 이전의 아동·청소년대상 성범죄로 확정판결 받은 자가 아동·청소년 관련기관 등에 취업하고 있다면 어떻게 되나요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따라 '06년 6월 30일 이후 아동·청소년대상 성범죄자에 대하여 아동·청소년 관련기관 등의 취업 또는 운영을 제한합니다. 이에 '06년 6월 30일 이전의 성범죄는 취업제한 대상이 되지 않기에 경력조회를 요청하더라도 '해당 없음'으로 회신됩니다.

Q5 취업하려 하는 자(사실상 노무제공자 포함)에 대해 성범죄 경력조회를 취업 후에 확인하여도 되는지요?

A 취업예정자의 경우 취업 근무일 이전에 취업제한 대상이 아닌 것을 확인한 후에 취업하도록 결정하는 것입니다. 이는 아동·청소년 성범죄 예방을 위해 성범죄자가 아동·청소년 관련기관 등에 취업하는 것을 사전에 차단하기 위함이며, 취업 후에 실시할 경우 과태료 부과 대상이 됩니다.

Q6 채용중인 종사자의 성범죄 경력조회 주기는 얼마의 주기로 해야 하는지와 점검 의무자는 누구인가요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조에 따라 중앙행정기관의 장, 지방자치단체의 장, 교육감은 관할 아동·청소년 관련기관 등의 종사자에 대하여 연 1회 이상 성범죄 경력자의 운영 및 취업여부를 점검·확인할 의무가 있습니다.

Q7 채용중인 종사자의 성범죄 경력조회를 할 수 있나요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항에 따라 아동·청소년 관련기관의 장은 취업자의 성범죄 경력을 알게 되는 등 취업제한사유가 새로이 발생하였다고 볼만한 상당한 사정이 있다고 판단하는 경우에는 당사자의 동의를 받아 성범죄 경력조회를 실시할 수 있습니다.

Q8 취업제한중인 성범죄 경력자가 취업 또는 운영하고 있다면 어떻게 조치해야 하나요?

A
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에서 규정하고 있는 성범죄 경력자가 취업 중이라면 아동·청소년 관련기관의 장은 발견 즉시 해임조치를 취하여야 합니다. 만약에 취업 전 성범죄 경력조회를 하지 않았다면 관련 법률에 따라 과태료 부과대상이 됩니다.

  ※ 해임요구를 정당한 사유없이 거부하거나 1개월 이내에 이행하지 않는 경우 과태료
  (1차 위반 600만원, 2차 위반 800만원, 3차 위반 1천만원)

  ※ 범죄경력조회를 하지 않은 경우 과태료
  (1차 위반 300만원, 2차 위반 400만원, 3차 이상 위반 500만원)

- 또한, 아동·청소년 관련기관의 운영자가 성범죄 경력으로 적발될 경우 기관폐쇄, 인·허가 취소 등을 요구하여야 합니다. 기관폐쇄, 인·허가 취소가 어려운 경우 양도 등을 통한 운영자 명의변경을 하도록 안내하는 등 아동·청소년 접촉을 차단하도록 조치하여야 합니다.

Q9 성범죄자가 취업이 제한되는 고용형태는 어떻게 되나요?

A 성범죄자의 취업이 제한되는 고용형태는 해당기관에 취업하고 있는 정규직, 비정규직, 시간제 근로자(일일강사 포함), 위탁기관의 파견직원 등이 모두 해당됩니다.

Q10 성인대상 성범죄를 규정하는 법률은?

A 성인대상 성범죄는 “성인이 피해자인 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 죄”를 말합니다.

Q11 성범죄 경력조회 회신서의 유효기간이 따로 있나요?

A 법령에 규정된 성범죄 경력조회 회신서의 유효기간은 없으며 일반적으로 성범죄 경력조회는 당해 계약기간 및 근무기간동안 유효한 것으로 봅니다.

Q12 아동·청소년 관련기관이 아닌 기관에서 개별 법률에 따른 결격사유를 확인하기 위하여 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」을 근거로 성범죄 경력조회를 할 수 있는지?

A 국가공무원법, 화물운수자동차사업법 등 개별 법률에 결격사유가 있는 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」이 아닌 개별 법률의 결격사유를 근거로 조회하여야 합니다.

Q13 성범죄 경력조회를 한 회신서를 타 기관에도 공유가 가능한지와 회신서 보관기간은?

A "형의 실효등에 관한 법률" 제6조제4항에 따라 성범죄 경력 조회 회신서를 다른 아동·청소년 관련기관과 공유할 수 없습니다.

- 아울러 「아동·청소년이 성보호에 관한 법률」은 성범죄 경력 조회 회신서의 보관 기관 및 파기에 대해 별도로 규정하고 있지 않습니다만,「개인정보보호법」 제21조제1항에서는 개인정보의 처리 목적 달성 등 그 개인정보가 불필요하게 되었을 때에는 지체 없이 그 개인정보를 파기하도록 규정(위반시 과태료 3천만원)하고 있으므로 회신서가 유효한(Q11(P34) 참고) 해당 취업자등이 노무를 제공하는 동안만 보관하고 퇴사 또는 계약이 해지되어 되어 근무하지 않는 경우 개인정보보호법 시행령 제16조에 따라 해당 성범죄 경력 조회 회신서를 파기하셔야 합니다.

  * 표준 개인정보 보호지침 제10조 : 개인정보가 불필요하게 되었을 때에는 정당한 사유가 없는 한 그로부터 5일 이내 파기

- 다만 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제67조제3항에서 성범죄의 경력을 확인하지 아니하는 경우에는 과태료(500만원)를 부과하도록 하고 있으므로 채용 전 성범죄 경력 조회 유무 입증이 필요한 경우 경찰관서에 정보공개를 통해 "회보서 발급 이력"을 제출 받아 입증하시면 됩니다.

Q14 회신서를 발급받았으나 분실한 경우 어떻게 해야 하나요?

A 취업예정자 등이 발급받게 되는 회신서는 재발급이 불가합니다. 다만 본인이 경찰관서에 정보공개 청구를 하는 경우 회신서 발급이력은 확인이 가능합니다.

성범죄 경력조회

【 경력조회 시기 】

Q1 성범죄 경력조회는 언제까지 해야 하나요 ?

A 성범죄 경력조회의 시기는 취업이나 사실상노무 제공일(근무일) 전까지 하여야 합니다. 다만, 성범죄 경력조회일과 근무일이 같은 날인 경우 점검시 확인 할 수 있도록 성범죄 경력조회를 근로계약 전에 했다는 근거를 남겨야 합니다.

Q2 퇴사 후 재입사 하는 경우 기간에 관계없이 범죄경력 조회를 해야 하는지?

A 퇴사 후 재입사 하는 경우 그 기간이 짧더라도 최초 조회 이후 취업제한명령을 받은 경우 이를 확인할 수 없으므로 성범죄경력 조회를 하여야 합니다.

【 성범죄 경력조회 확인 주체 】

Q1 아동·청소년 관련기관 등을 운영하려는 자에 대한 성범죄 경력은 누가 확인해야 하나요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제4항에 따라 아동·청소년 관련기관 등의 설치 또는 설립인가·신고를 관할하는 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장이 아동·청소년 관련기관 등을 운영하려는 자에 대하여 성범죄 경력을 확인할 수 있습니다. 설치 또는 설립인가·신고시 성범죄 경력을 확인 후 업무처리를 하여야 합니다.

Q2 아동·청소년 관련기관 등에 취업하려는 자에 대한 성범죄 경력은 누가 확인해야 하나요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항에 따라 아동·청소년 관련기관 등의 장이 취업예정자 또는 사실상 노무 제공 예정자에 대하여 성범죄 경력을 확인하여야 합니다.

Q3 의료기관이면서 특수교육 관련서비스 제공기관으로 지정되어 실제 1개의 기관(법인)이 2이상의 아동·청소년 관련기관에 해당하는 경우 성범죄 경력확인, 점검·확인, 해임요구 등 주체는?

A 아동·청소년 관련기관인 의료기관이 교육청으로부터 기관의 일부부서 등이 특수교육 관련서비스 제공기관으로 지정되는 경우

- (성범죄 경력확인) 교육청은 해당기관 지정 전 그 기관의 대표자에 대해 성범죄 경력을 확인하여야 하고, 지정된 기관의 장(의료기관장)은 특수교육 관련서비스 운영 전 관련 종사자에 대해 성범죄 경력을 확인해야 합니다.
- (경력점검·확인 등) 2이상의 아동·청소년 관련기관에 해당하지만 실제 1개 기관(법인)으로 종사자 또한 동일하므로 인허가 등록 등 주된 아동·청소년관련기관인 의료기관을 지도·감독하는 지방자치단체에서 경력점검을 실시하면 됩니다. 다만, 정기적인 경력점검과는 별도로 교육청도 소관 제공기관에 대해 점검이 취업제한사유가 새로이 발생하였다고 볼만한 상당한 사정이 있다고 판단하는 경우 성범죄 경력점검 및 해임요구를 할 수 있습니다.

Q4 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조에 따른 보건소에 대한 확인·점검 주체가 보건소의 장이 될 수 있나요?

A 보건소는 「지방자치법」 제126조에 따른 직속기관(보건진료기관)이며 「지역보건법」 제11조에 따라 보건의료인 및 보건의료기관 등에 대한 지도·관리토록 하는 지자체 내 행정조직인 동시에 「지역보건법」제31조에 따른 의료기관으로 “아동·청소년 관련기관”에 해당되는 이중적 지위를 가집니다.

- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제57조제3항에 따른 점검·확인의 주체는 시·도지사 또는 시장·군수·구청장으로 규정되어 있으므로 보건소는 「지방자치법」 및 「지역보건법」에 따라 시·도지사 또는 시장·군수·구청장의 점검·확인을 수행할 수 있으므로 보건소 취업자에 대해「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조에 따른 점검을 할 수 있습니다.

【 경력조회 대상범위(취업자) 】

Q1 외국인 강사에 대해서도 성범죄 경력조회를 해야 하나요?

A 「출입국관리법」에 의한 외국인 등록과 무관하게 내국인과 같이 성범죄 경력조회를 실시하여야 하며, 외국인등록증으로 확인이 가능합니다. 다만, 외국인 성범죄 경력조회 결과는 우리나라에서 저지른 범죄 경력만 확인됩니다.

Q2 공익근무요원은 성범죄 경력조회 대상자가 되나요?

A 공익근무요원은 사실상 그 기관의 취업자와 동일한 형태의 근무를 하므로 성범죄 경력조회를 하여야 하며, 경력 조회 결과 취업제한 대상자로 확인될 경우 관할 병무청에 해당 공익근무요원의 재배치를 요청하여야 합니다.

Q3 대학에 근무하고 있는 비전임교원, 시간강사에 대해서도 성범죄 경력조회를 해야 하나요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 개정에 따라 '18.7.17.부터 「고등교육법」 제2조의 대학은 취업제한 적용기관에 포함됩니다. 이에 대학과 근로계약을 한 비전임 교원, 시간강사에 대해서도 성범죄 경력조회를 실시하여야 합니다.

Q4 근로장학생의 경우 임금을 받는 것이 아니라 교육근로장학금을 받는 것인데 성범죄 경력조회 대상에 해당하는 것인지요?

A 취업제한 대상기관인 대학에서 소속 학생에게 행정보조 등 근로장학생을 운영할 경우 이 근로장학금은 등록금과 생활비의 지원 성격으로 보아 성범죄 경력조회의 대상이 되지 않습니다. 다만, 근로장학생의 명칭을 사용하지만, 외부재단(한국장학재단) 프로그램의 일환으로 소속 대학이 아닌 취업제한대상기관에 노무를 제공하는 경우에는 해당 취업제한대상기관(초등학교, 유치원 등)에서 성범죄 경력조회를 해야 합니다.

Q5 특수형태 근로자인 골프장 경기보조원(캐디)이 성범죄 경력조회 대상에 해당 하나요?

A 특수고용 등 근로형태 여부와는 관계없이 골프장은 체육시설에 해당되어 아동·청소년 관련기관이므로 경기보조원이 아동·청소년을 포함한 이용객에게 직접용역을 제공하고 있다면 사실상 노무 제공자에 해당하여 경력조회를 실시하여야 합니다.

Q6 대학에 임시로 고용한 아르바이트생도 성범죄 경력조회 대상인지요?

A 대학에서 아르바이트생을 고용하여 업무에 대한 지휘·감독을 하고 근로의 대가를 지급한다는 점에서 취업자등에 해당되기에 성범죄 경력조회를 실시하여야 합니다.

Q7 유치원, 어린이집에 근무하는 교사가 원장 자격을 받고자 하는 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제4항에 따라 아동·청소년 관련기관 등을 운영하려는 자에 대한 성범죄 경력조회를 할 수 있는지요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제4항에서는 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장은 아동·청소년 관련기관등을 운영하려는 자에 대한 성범죄 경력 조회를 관계기관의 장에게 요청하여야 한다라고 규정하고 있습니다. 유치원 및 어린이집 종사자의 원장자격 취득이 바로 아동·청소년 관련기관 등의 운영과 연계되는 것이 아니므로 자격취득을 위해서 성범죄 경력조회를 하는 것은 아닙니다.

Q8 어린이집, 학원 등의 원장이 해당 기관의 강사로 겸임 하고자 하는 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항에 따라 성범죄 경력조회를 해야 하는지요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 제4항에 따라 원장의 성범죄 경력 조회를 하였고 제57조에 따라 지자체, 교육청으로부터 점검을 받고 있으므로 겸임과 관련된 성범죄 경력조회를 불필요합니다.

Q9 아동·청소년관련기관을 신규로 수탁한 법인의 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제4항에 따른 범죄경력 조회대상인 아동·청소년 관련기관의 장은 신규로 수탁한 법인의 대표자인지 선임된 기관의 장인지?

A 법인이 아동·청소년 관련기관을 신규로 수탁한 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제4항에 따른 성범죄 경력조회 대상은 법인 대표자가 아닌 선임된 아동·청소년 관련기관의 장입니다. 이 경우 법인의 대표자는 향후 사실상 노무 제공자로 성범죄 경력조회는 가능합니다.(P47 Q15번 참고)

- 다만, 수탁법인이 해당 아동·청소년 관련기관을 운영할 목적으로 설립된 법인인 경우 법인의 대표자는 법인의 대표기관으로서 법인을 통해 아동·청소년 관련기관을 운영하는 지위에 있다고 할 수 있으므로 기관의 대표자와 같이 성범죄 경력조회를 할 수 있습니다.

Q10 계약직 근로자가 아동·청소년 관련기관 등에 근무 중에, 예산 등에 의거 연초에 재계약하여 계속 근무할 경우 '성범죄 경력조회'를 매년 실시해야 하나요?

A 근무기간의 단절 없이 계속 근무를 하게 된다면 채용 계약을 새로 체결하는 경우에도 계약시마다 성범죄 경력조회를 실시하지 않습니다.

【 경력조회 대상범위(사실상노무종사자) 】

Q1 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에서 규정하고 있는 '사실상노무'의 해석기준은?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에서 성범죄 경력조회의 대상으로 규정하고 있는 "사실상 노무제공자"를 판단하는 기준은 우선 "사실상의 노무"를 ㉮ 아동·청소년 대상 직접 노무 제공과 ㉯ 간접 노무(단순 노무) 제공으로 구분한 후,

㉮ 제공하는 노무가 아동·청소년을 대상으로 직접 노무를 제공하는 경우(강사, 교생실습 등)는 정기적 제공여부나 제공시간의 길고 짧음에 관계없이 성범죄 경력조회의 대상으로 판단하고 있습니다.

- 반면, ㉯ 간접 노무 제공의 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」과 유사한 아동복지법의 사실상 노무와 관련한 최근의 법제처 법령해석(20-0322)을 참고할 수 있습니다. 동 해석에서는 "사실상 노무를 제공하려는 사람"이라고 규정한 것은 노무를 제공하는 양태는 다양하므로 일률적으로 노무를 제공하려는 사람에 해당하는 것으로 판단할 경우 구체적 타당성 측면에서 불합리한 경우가 발생할 수 있다는 점을 고려한 것으로 볼 수 있는바, "사실상 노무를 제공하려는 사람"에 해당하는지 여부는 구체적인 노동이나 사무 등 활동의 성격, 내용 및 기간 등을 종합적으로 고려할 필요가 있다고 하였으며 아동과 접촉 또는 대면할 가능성이 있다는 사정 등만으로 반드시 "사실상 노무를 제공하려는 사람"에 해당한다고 보아 범죄 전력을 확인할 의무가 있다고 보는 것은 타당하지 않다고 하였습니다.
- 이를 종합적으로 고려해 볼 때 간접 노무 제공의 경우 ① 보호대상 아동·청소년과의 접촉 가능성, ② 취업제한 기관 관계자의 노무 감독 여부, ③ 노무가 제공되는 주기, ④ 노무제공 시간(취업제한 기관에 머무는 시간) 등을 종합적으로 고려하여 성범죄 경력조회 대상 여부를 해당 아동·청소년 관련기관이 자체적으로 판단해야합니다.
- 따라서 아동·청소년 관련기관에서 아동·청소년과 대면하여 노무를 제공하는 강사, 청소, 식당, 운전기사, 교생 등은 성범죄 경력조회를 하여야 합니다.

Q2 '사실상노무'의 대가 지급 주체는?

A 사실상 노무는 다양화된 고용관계 등으로 인력송출회사에서 파견된 직원(유치원 차량 운전사 등)과 교육시설 등의 장이 직접적인 고용관계에 있지 않는 경우가 발생할 수 있어 별도로 규정한 것입니다. 사실상 노무는 아동·청소년 관련 기관에 근무하지 않는 자가 아동·청소년 관련 기관에 노무를 제공하는 것으로 노무제공의 대가인 임금의 지급 주체가 아동·청소년 관련기관일 필요는 없습니다.

Q3 자원봉사자들은 성범죄 경력조회의 대상인가요?

A 자원봉사자의 경우 ① 금전적 대가를 받지 않고(실비 성격의 교통비나 식사비는 대가로 보지 않음) 순수한 자원봉사의 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에서 규정하고 있는 "사실상 노무"에 해당하지 않아 성범죄 경력조회 대상이 아닙니다. ② 그러나, 자원봉사자가 금전적 대가를 받거나, 금전적 대가를 받지 않더라도 자원봉사행위가 자격증 등의 취득에 필수적 요건사항에 해당한다면 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에서 규정하고 있는 "사실상 노무"에 해당할 여지가 있습니다. 자원봉사자가 ②의 경우에 해당한다면 위 Q1(P41)번의 "사실상노무" 해석기준에 따라 판단하셔야 합니다.

* 자원봉사자로 업무를 수행하며 실비 외에 소정의 지원금을 받은 자원봉사자에 대해 업무 내용, 근무형태 및 근무시간, 상당한 지휘 감독 등을 근로자성의 징표로 보아 해당 자원봉사자의 근로자성 인정.(대법원 2019. 5. 30. 2017두62235판결)

Q4 학교를 방문하여 식재료 납품, 자판기 관리 등의 출입자 경우 성범죄 경력조회를 실시하여야 하나요?

A Q1(P41)번의 '사실상 노무' 해석기준에 따라 간접 노무제공에 해당된다고 볼 수 있으며 이 경우 ① 보호대상 아동·청소년과의 접촉 가능성, ② 취업제한 기관 관계자의 노무 감독 여부, ③ 노무가 제공되는 주기, ④ 노무제공 시간(취업제한 기관에 머무는 시간)을 고려하여 아동·청소년 관련기관에서 판단하여야 합니다.

* 계약에 의한 용역 제공인 경우 Q17(P48) 참조

Q5 학교장으로부터 행정재산 사용수익 허가를 받아 학교매점을 운영하는 자에 대하여 성범죄 경력조회를 해야 하는지요?

A 학교시설의 일부를 학교장으로부터 행정재산 사용·수익 허가를 받은 학교매점을 운영하는 자는 사실상 노무를 제공하는 자에 해당되고 아동·청소년에게 직접적인 노무를 제공하므로 학교 운영자는 성범죄 경력조회를 실시하여야 합니다.

Q6 학교에서 실시하는 1회성 특강의 강사도 성범죄 경력조회 대상이 되나요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항은 "아동·청소년 관련기관의 장은 그 기관에 취업중이거나 사실상 노무를 제공 중인 자 또는 취업하려하거나 사실상 노무를 제공하려는 자에 대해 성범죄 경력조회를 하여야 한다"라고 규정하여 아동·청소년 관련 기관장에게 성범죄 경력조회 의무를 부과 하고 있습니다.

- 이처럼, 제56조제5항의 법문에서 노무제공의 횟수와 시간을 규정하고 있지 않으므로 "사실상의 노무"를 제공하는 용역이 아동·청소년을 대상으로 용역을 제공하는 경우 정기적 제공여부나 제공시간의 길고 짧음에 관계없이 성범죄 경력조회를 하여야 합니다.
- 다만 성인만 대상으로 운영하는 강좌는 ① 아동·청소년의 접촉여부, ② 사실상 노무 제공자에 대한 취업제한 기관 관계자의 감독 여부 등에 따라 성범죄 경력조회 대상 여부가 결정됩니다.

Q7 아동·청소년 관련 기관에서 비대면으로 아동·청소년에 대해 강의하는 강사의 경우도 법 제56조에 따라 성범죄 경력조회를 해야 하는지요?

A 아동·청소년을 대상으로 비대면으로 강의하는 경우 직접·대면 접촉이 아니므로 성범죄 경력조회를 실시하여야 할 필요는 없습니다. 다만 비대면 교육 이후 대면 교육을 하는 경우 성범죄 경력조회를 실시하여야 합니다.

Q8 기관에서 실시하는 감사, 회의 등에 참석하는 사람에 대하여 성범죄 경력조회를 실시해야 하나요?

A 기관에 감사의 목적으로 방문하거나 관련 회의에 참석하는 것은 실비보상 또는 사례비 차원의 비용을 지급할 뿐 통상적인 취업 및 노무 등을 제공한다고 보기 어려우므로 사실상 노무를 제공하는 자에 해당되지 않아 성범죄 경력조회를 실시하지 않습니다.

Q9 교육청 등이 강사, 상담사 등을 채용하여 학교 등 아동·청소년 관련 기관에 파견 보내는 경우 성범죄 경력조회가 가능한지요?

A '23.4월 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 이 개정되어 '23.10.12일 부터는 교육청 또는 교육지원청이 유치원, 학교 등 아동·청소년 관련기관(아래 표 참조)의 취업자, 사실상 노무제공자에 대해 직접 성범죄 경력조회를 할 수 있습니다. 다만 교육청 또는 교육지원청의 취업자 등에 대해서는 교육청 또는 교육지원청이 아동·청소년 관련기관이 아니므로 불가합니다.

구분 (제56조제1항)	적용기관	관련법률
1. 유치원	유치원	「유아교육법」 제2조제2호
2. 학교	초·중·고등학교, 기타학교	「초·중등교육법」 제2조
	위탁교육기관(학습부진관련)	「초·중등교육법」 제28조 및 같은 법 시행령 제54조
2-2 학생상담지원시설,등	학생상담지원시설, 위탁교육시설 (위센터, 위스쿨 등)	「초·중등교육법」 제28조 및 같은 법 시행령 제54조
19. 장애인특수교육지원센터 등	장애인특수교육지원센터, 장애인 특수교육 서비스제공 기관·시설	「장애인 등에 대한 특수 교육법」 제11조, 제28조
21. 아동청소년 대상기관	유아교육진흥원, 어린이회관, 과학교육원 등(조례 등에 설치근거가 있는 기관)	「지방교육자치법」 제32조

Q10 유치원, 학교에서 농원, 리조트 등으로 체험활동 및 수학여행을 가는 경우 차량기사 및 해당업체 관계자에 대해 성범죄 경력조회를 해야 하나요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」은 아동·청소년을 성범죄로부터 보호하고 아동·청소년이 건강한 사회구성원으로 성장할 수 있도록 함을 목적으로 하는 법률로서(제1조), 이 법을 해석·적용할 때에는 아동·청소년의 권익을 우선적으로 고려하여야 합니다(제3조).

- 아울러 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항은 "아동·청소년 관련기관의 장은 그 기관에 취업중이거나 사실상 노무를 제공 중인 자 또는 취업하려하거나 사실상 노무를 제공하려는 자에 대해 성범죄 경력조회를 하여야 한다"라고 규정하여 아동·청소년 관련 기관장에게 성범죄 경력조회 의무를 부과 하고 있습니다.
- 또한 아동·청소년 대상 성범죄는 강간, 추행 등 직접적인 신체 접촉에 의한 범죄뿐만 아니라 성착취 목적 대화, 카메라 등을 이용한 촬영 등 다양한 유형으로 발생하고 있습니다.
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」의 입법취지와 해석상·적용상의 주의 규정, 아동·청소년에 대한 성범죄 유형 등을 고려해 볼 때 아동청소년에게 직접·대면하여 노무를 제공하는 차량기사 및 해당업체 관계자는 사실상 노무로 볼 수 있으므로 아동·청소년 관련기관의 장은 범죄경력 조회를 하여야 합니다. 다만 교육청 및 교육지원청에서 차량기사 등 인력을 채용하여 지원하는 경우 제56조 제8항에 따라 교육감 또는 교육장이 성범죄 경력을 확인할 수 있습니다.

Q11 취업제한기관인 대학, 대형야구장, 청소년수련시설 등에 식당, 편의점, 예식장 등 영리를 목적으로 하는 다양한 업체가 입주하고 있는바, 해당 업체 관계자를 취업제한기관에 대한 "사실상 노무" 제공자로 볼 수 있는지?

A 현행 법령에서 입주업체에 대한 예외를 규정하지 않고 있으며 입주업체의 근로자가 노무를 제공하는 곳이 아동·청소년 관련기관 내부에 입주한 업체라면 아동·청소년 관련기관이라는 사업장에서 상주하여 운영·취업에 준하는 수준의 노무, 용역 등을 제공하는 것이므로, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」상 사실상 노무 제공자로 보아야 합니다. 다만 입주업체가 아동·청소년에 대해 직접적인 노무를 제공하는지, 간접적인 노무를 제공하는 지를 구분하여 간접적인 노무를 제공한다면 Q1(P41)의 간접노무로 보아 아동·청소년 관련기관이 성범죄 경력조회 대상 여부를 자체적으로 판단하여야 합니다.

Q12 공동주택관리사무소 등의 경우 경비업 법인으로부터 경비원을 파견받아 경비원을 용역형태로 사용하는 경우에도 성범죄 경력조회를 실시해야 하나요?

A 법제처 법령해석(15-0290)에서는 아동·청소년 관련기관 간 업무를 하도급 하는 경우, 수급사업자 외에 원사업자도 그 도급받은 업무에 종사하는 수급사업자 소속 근로자에 대하여 성범죄 경력을 확인할 의무가 있다고 해석한 바 있습니다.

- 이에 따라 경비업체의 경비업무 종사자가 아파트에 배치되어 경비업무를 하게 될 경우, 사실상 노무제공에 해당하며 경비업체의 종사자로서 경비업체에서 성범죄 경력조회를 하였더라도 별도로 아파트 관리소장이 성범죄 경력조회를 요청하여야 합니다.

Q13 아동·청소년과 직접 접촉하는 "사실상 노무"를 제공하는 자가 1일 또는 2~3일 단위로 계약하여 수시로 출입하는 경우에도 매번 성범죄 경력조회를 해야 하나요?

A 현행 법령상 수시 출입자에 대하여 제한적 해석을 할 만한 근거를 찾아볼 수 없다는 점, 법령 외에 임의로 출입 예정 기간을 장기간 설정하여 성범죄 경력 조회를 면하였다가 최초 조회 이후 성범죄 전력을 보유하게 된 경우 이를 확인하여 방지할 수 없게 된다는 점, 청소년성보호법의 입법목적과 제도의 취지 등을 종합적으로 판단한다면, 동일인에 대한 범죄경력 재조회에 따라 행정업무의 효율성이 저하될 우려가 있더라도 최우선 가치인 아동·청소년의 보호를 위하여, 범죄경력을 다시 조회함이 타당하다고 판단됩니다.

- 다만 용역제공 계약기간이 정해져 있는 경우는 수시 출입에도 불구하고 계약기간동안에는 성범죄 경력조회를 하지 않아도 됩니다. 이 경우 청소년성보호법 제57조에 따른 중앙행정기관, 지자체, 교육청 등의 연 1회 성범죄자 점검시 해당 용역제공자가 포함되도록 하여야 하며 용역제공자가 청소년성보호법 제57조에 따른 성범죄자 확인점검에 포함되지 않았다면 계약갱신시마다 성범죄 경력조회를 하여야 합니다.

Q14 아동·청소년관련기관을 대관하여 행사 등 시설을 이용하는 경우 행사 관계자를 사실상 노무로 보아 성범죄 경력조회를 해야 하는지?

A 사실상 노무는 다양화된 고용관계 등으로 인력송출회사에서 파견된 직원(유치원 차량 운전사 등)과 교육시설 등의 장이 직접적인 고용관계에 있지 않는 경우가 발생할 수 있어 별도로 규정한 것입니다. 대관하는 경우는 아동·청소년 관련기관에 노무를 제공하는 것이 아니고 단순히 시설사용에 지나지 않으므로 성범죄 경력조회 대상으로 보고 있지는 않습니다.

Q15 아동·청소년 관련기관을 수탁한 법인(학교법인 포함)의 관계자(임직원)도 성범죄 경력조회 대상인지?

A 아동·청소년 관련기관을 수탁한 법인(학교법인 포함)의 임직원은 아동·청소년 관련기관의 취업자가 아닌 사실상 노무제공자로 볼 수 있으므로 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항에 따라 아동·청소년 관련기관에서 성범죄 경력을 확인 할 수 있습니다.

- 수탁법인의 사무실이 아동·청소년 관련기관 외부에 있는 경우 Q1(P41)의 간접노무로 보아 아동·청소년 관련기관이 성범죄 경력조회 대상 여부를 자체적으로 판단하여야 합니다.

Q16 유치원, 학교 등에서 도서관, 청소년수련시설 등 청소년성보호법에 따른 아동·청소년 관련기관으로 현장학습을 가거나 반대로 도서관, 청소년 수련시설 등의 종사자가 유치원, 학교 등으로 강의를 가는 경우 도서관, 청소년수련시설 등 관계자에 대해 성범죄 경력조회를 해야 하나요?

A 법제처 법령해석(15-0290)에서는 아동·청소년 관련기관 간 업무를 하도급 하는 경우, 중복하여 확인하는 경우를 제외할 수 있는 명문의 규정이 없으므로, 수급사업자 외에 원사업자도 그 도급받은 업무에 종사하는 수급사업자 소속 근로자에 대하여 성범죄 경력을 확인할 의무가 있다고 해석한 바 있습니다.

- 이에 따라 유치원, 학교 등에서 도서관, 청소년수련시설 등 청소년성보호법에 따른 아동·청소년 관련기관으로 현장학습을 가거나 반대로 도서관, 청소년수련시설 등의 종사자가 유치원, 학교 등으로 강의를 가는 경우 도서관, 청소년수련시설 등 관계자에 대해 아동·청소년과 직접적인 접촉이 있다면 성범죄 경력조회를 해야 합니다.

Q17 계약을 통해 청소 등 지속적으로 용역을 제공하는 업체의 경우 성범죄 경력조회를 매년 실시해야 하나요?

A 아동·청소년관련기관에 대한 용역을 제공하는 경우는 사실상 노무제공에 해당되며 Q1(P41)번의 해석에 따라 직접용역제공 또는 간접용역제공을 고려하여 성범죄 경력조회 여부를 판단하여야 합니다.

- 직접용역제공으로 성범죄 경력조회 대상인 경우 청소년성보호법 제56조에 따라 용역 제공자 출입 전에 성범죄 경력조회를 하여야 하며 청소년성보호법 제57조에 따른 중앙행정기관, 지자체, 교육청 등의 연 1회 성범죄자 점검시 해당 용역제공자가 포함되도록 하여야 할 것입니다. 이런 경우 용역계약기간 종료(재계약으로 인한 용역제공기간 연장 포함)까지 성범죄 경력조회는 하지 않아도 됩니다.
- 다만, 용역제공자가 청소년성보호법 제57조에 따른 성범죄자 확인점검에 포함되지 않았다면 계약갱신시마다 성범죄 경력조회를 하여야 합니다.

【 경력조회 대상범위(기관·시설) 】

Q1 공무원이 시청에서 도서관으로 전보시 성범죄 경력조회를 해야하나요?

A 공무원 임용 시에 하는 신원조사는 「교육공무원법」 및 「국가공무원법」 등 개별법상에 규정된 결격사유에 따라 신원조회 및 범죄경력 조회를 실시하는 것으로, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 규정되어 있는 점검에서 제외되어 근무 중의 범죄경력을 확인 할 수 없습니다.

- 이에 따라 해당시설이 도서관법 제2조제1호에 따른 도서시설이라면 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제1항제5호의 청소년활동시설에 해당되어 성범죄 경력조회가 가능하며, 해당기관의 장(도서관장)은 종사자등에 대해 성범죄 경력조회를 요청할 수 있습니다.
- 아울러 해당 공무원이 도서관장으로서 시청에서 도서관으로 전보시에도 임명 주체인 시장이 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제4항에 따라 해당기관의 장(도서관장)에 대하여 성범죄 경력조회를 해야 합니다.

Q2 아동·청소년 관련기관을 수탁 받은 기관이 직접 성범죄 경력조회가 가능한지요?

A 아동·청소년 관련기관이 수탁법인의 소속 부서형태로 독립된 기관명의의 문서 행위를 하지 못하는 경우에는 아동·청소년 관련기관임을 확인하는 자료(인·허가증 등)를 첨부하여 수탁법인이 성범죄 경력조회를 할 수 있습니다.

Q3 교육청 행정기구 교육기관은 성범죄 경력조회를 해야 하는지?

A 교육청 조례(교육청 행정기구 설치조례 등)의 설치근거가 「지방교육자치에 관한 법률」 제32조이며 아동·청소년을 대상으로 하는 교육기관이면 경력조회를 실시하여야 합니다. 다만 설치근거가 다를 경우 성범죄 경력조회가 불가합니다.

Q4 지자체에서 운영하는 보건의료원, 보건소가 법 제56조에 의한 취업제한대상 기관인지?

A 보건의료원, 보건소, 보건지소, 건강생활지원센터는 「지역보건법」 제31조 특례규정에 따라 의료법에 따른 병원, 의원 등으로 보고 있으므로 아동·청소년관련기관에 해당합니다.

Q5 지자체에서 운영하는 아동청소년관련 사업 강사 선발 시 성범죄 경력조회가 가능한지?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」은 성범죄자의 취업을 제한 할 수 있는 아동·청소년 관련기관을 제56조 제1항 각호에 열거하고 있으며, 이 기관에 해당하여야만 취업자등에 대해 성범죄 경력조회를 할 수 있습니다. 지자체는 제56조제1항의 아동·청소년 관련 기관에 해당되지 않아 선발 강사에 대해 성범죄 경력조회를 할 수 없습니다.

- 다만 선발 강사가 아동·청소년 관련기관 등에서 강의를 할 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항에 따라 해당기관에서 성범죄 경력조회가 가능합니다.

Q6 아동·청소년 관련기관 등에서는 취업자를 채용 시 지원자 전원에 대해서 미리 성범죄 경력조회 회신서를 받아도 되나요?

A 아동·청소년 관련기관의 장은 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 사람에 대하여 성범죄의 경력을 확인하게 되어있으므로 채용이 결정이 되면 채용예정자에 대해서만 성범죄 경력조회를 해야 합니다.

【 경력조회 증명서류 】

Q1 성범죄 경력조회를 하기 위하여 본인 동의서를 받았는데, 추후 동의서를 재사용 하여 성범죄 경력조회를 할 수 있는지요?

A 성범죄 경력조회 신청서의 제출서류인 동의서는 「개인정보보호법」의 개인정보의 수집, 이용, 제공과 관련하여 정보제공 주체로부터 동의를 받아야 한다는 규정과 개인 의사에 반하는 범죄경력조회와 이로 인한 소송 등 각종 법률적 문제를 방지하고자 성범죄 경력조회에 동의한다는 의사표시를 확인하는 절차로써, 동의서는 원본 제출(행정정보공동이용시스템에 탑재된 전자문서도 인정)을 원칙으로 하고 있으며 다시 채용하고자 할 때는 성범죄 경력조회 동의 의사를 재확인하는 절차가 필요하므로 동의서 재사용은 불가합니다.

- 아울러 2명 이상 대상자의 동의서를 작성하는 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 시행규칙 별지 제10호는 연명 동의서를 '뒤쪽'에 두고 있는바, '앞쪽'에 대표 1인의 인적 사항을 기재하고 '뒤쪽'에 나머지 대상자의 인적 사항을 작성하면 됩니다.

Q2 개인과외 교습자의 경우 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」에 따라 개인과외 교습자는 신고하도록 되어 있는데 '대학(대학원) 및 이에 준하는 학교에 재직 중인 학생은 그러하지 아니한다'로 되어 있어, 교육기관에 재학 중인 학생은 어떻게 확인하여야 하나요?

A 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」에 따라 대학(대학원) 및 이에 준하는 학교에 재학 중인 학생이 '개인과외 교습자'라는 확인서류가 없는 경우에는 아동·청소년을 성범죄로부터 보호하고 아동·청소년이 건강한 사회구성원으로 성장할 수 있도록 함을 목적(제1조)으로 하는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」의 입법취지와 "이 법을

해석·적용할 때에는 아동·청소년의 권익을 우선적으로 고려"하도록 규정하고 있는 제3조의 해석상·적용상의 주의 규정을 볼 때 본인이 신청하는 경우에는 학생증 또는 재학증명서로 확인 합니다.

Q3 가정방문 등 학습교사 사업장 교사에 대한 성범죄 경력조회를 신청할 경우 아동·청소년 관련기관이라는 증명은 어떤 방법으로 가능한지?

A 해당 사업장은 별도 인허가, 신고, 등록 대상이 아니기에 여성가족부가 가정방문 등 학습교사 사업장임을 확인하는 공문을 경찰관서 제시하여야 합니다.

* 여성가족부에서 상·하반기 사업장 운영 확인 및 확인서 발급(유효기간 표시)

Q4 지방자체단체에서 설치한 아동·청소년 관련기관이 인·허가증, 신고증 등이 없는 경우 아동·청소년 관련기관임을 어떻게 입증해야 하는지?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 시행규칙 제8조에서 아동·청소년 관련 기관임을 입증하는 서류로 인·허가증 사본 등을 첨부하도록 하고 있으므로 인·허가증이 없는 경우 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제1항 각 호의 아동·청소년 관련 기관임을 입증하는 관할 지자체 또는 설립근거 법률의 소관 중앙행정기관 공문으로 대체가 가능합니다.

Q5 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항에 따라 아동·청소년 관련기관의 장이 취업자 등에 대해 성범죄 경력조회를 하는 경우 장의 신분증명서가 필요한지?

A 개인의 범죄경력자료는 민감정보로서 엄격하게 관리되어야 하는 바, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 시행규칙 제8조제1항 및 제3항의 규정에도 불구하고 아동·청소년 관련 기관임을 증명하는 서류(인·허가증 등)와 해당 기관의 장임을 확인할 수 있는 개인 신분증명서도 제출하여야 합니다.

【 취업중인 성범죄경력자 여부점검(주체, 대상, 처분) 】

Q1 시립도서관, 시립박물관 등 소속기관의 연 1회 점검의 주체와 대상은?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조제3항에 따라 지자체(해당부서)에서 행정정보공동이용을 통하여 점검·확인하여야 하며 대상은 점검일 현재 재직 중인 인원 전체(휴직인원 포함)입니다.

Q2 국립학교(초중고, 대학) 및 국립병원, 국립박물관, 국립수목원 등 국가가 설치·운영하는 기관에 대한 연 1회 점검 주체는?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조제1항 및 제2항에 따라 해당아동·청소년 관련기관을 설치한 중앙행정기관(해당부서)에서 연 1회 이상 점검을 해야 합니다.

Q3 연 1회 이상 점검결과 취업제한대상자가 확인된 경우 처분(기관폐쇄, 해임, 과태료)의 부과 주체는?

A 연 1회 이상 점검결과 취업제한대상이 확인된 경우 취업시 성범죄 경력조회 여부를 확인해야하며 결과에 따라 기관폐쇄, 해임, 과태료부과 처분을 할 수 있습니다.
처분의 주체는 점검부서에서 하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

Q4 개인과외 교습자가 취업제한자로 확인된 경우 처리는 어떻게 하나요?

A 개인과외 교습자가 성범죄 취업제한자로 확인된 경우 신고취소처분을 할 수 있습니다.

과태료 관련

Q1 아동·청소년 관련기관 등의 장이 아동·청소년대상 성범죄 경력을 확인하지 않았을 경우 과태료가 부과 되나요?

A 아동·청소년 관련기관 등에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 자 또는 취업하려는 자에 대하여 성범죄 경력을 확인하지 아니하는 경우 과태료가 부과 됩니다.

※ (시행령 별표 4) 1차 위반 300만원, 2차 위반 400만원, 3차 이상 위반 500만원

Q2 과태료의 부과·징수 주체와 위임기관은?

A
- 성범죄 경력조회 의무 위반 과태료는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제67조 제5항에 따라 중앙행정기관의 장(같은 법 제60조, 시행령 제33조에 따라 위임을 받은 지방경찰청장), 지방자치단체의 장, 교육감 등이 부과·징수합니다.
- 과태료 부과권한이 있는 기관에서 개별적 사안의 특성을 고려하고 「질서위반행위 규제법」의 규정 등을 종합적으로 검토하여 결정합니다.

Q3 하나의 기관이 둘 이상의 아동·청소년 관련기관에 해당될 경우 과태료는 각각 부과해야하는지?

A 하나의 기관이 둘 이상의 아동·청소년 관련기관에 해당할 경우 ① 종사자가 아동·청소년 관련기관별로 서로 달라 분리되어 있을 경우, 위반하는 행위와 관련된 기관에서 과태료를 부과하여야 하며, ② 종사자가 둘 이상의 아동·청소년 관련기관에 동시에 소속된 경우(동일한 위반행위가 두 개 이상의 기관에 각각 해당될 경우)의 위반행위에 대한 과태료 부과는 인허가 등록 등 주된 아동·청소년 관련기관을 지도·감독하는 기관에서 부과하면 됩니다.

Q4 아동·청소년 관련기관 등에 근무하려는 자에 대하여 성범죄 경력 조회를 하고 채용하여야 하나, 본인이 동의를 하지 않아 해고조치를 하였을 경우에도 과태료 부과대상이 되나요?

A 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제5항에 따라 아동·청소년 관련기관 등의 장은 그 기관에 취업하려는 자에 대하여 성범죄 경력조회를 실시하여야 합니다. 취업한 후에 본인이 동의를 하지 않아 해고하였다 하더라도 과태료 부과대상이 될 수 있습니다.

종전형('18.7.16.이전) 확정자에 대한 적용 관련

Q1 가해자가 2013.7.1. 아동·청소년을 대상으로 성범죄를 저질러, 2016. 12.1.에 징역 3년6개월의 형 확정되고, 그 형의 집행이 2020.5.30. 종료된다고 가정한다면 취업제한 기간은?

A 취업제한 적용기간은 2020.5.30. ~ 2025.5.29.

※ 형 집행(2016.12.1. ~ 2020.5.30.)이 종료(유예)된 날부터 5년간 취업제한 적용됨

Q2 가해자가 2017.3.5. 아동·청소년을 대상으로 성범죄를 저질러, 2018. 2.18. 징역 1년 선고·확정되고, 그 형의 집행이 2019.2.17. 종료된다고 가정한다면 취업제한 기간은?

A 취업제한 적용기간은 2019.2.17. ~ 2022.2.16.

※ 형 집행(2018.2.18.~2019.2.17.)이 종료(유예)된 날부터 3년간 취업제한 적용됨

Q3 가해자가 2016.4.8. 아동·청소년을 대상으로 성범죄를 저질러, 2017. 6.10. 징역 2년 집행유예 3년 선고·확정되었다면 취업제한 기간은?

A 취업제한 적용기간은 2017.6.10. ~ 2020.6.9.

※ 형 집행이 종료(유예)된 날부터 3년간 취업제한이 적용됨

Q4 가해자가 2017.1.5. 아동·청소년을 대상으로 성범죄를 저질러, 2017. 12.7. 벌금 200만원 선고·확정되었다면 취업제한 기간은?

A 취업제한 적용기간은 2017.12.7. ~ 2018.12.6.

※ 형 확정된 날부터 1년간 취업제한이 적용됨

2024

성범죄자 취업제한제도 및 아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도 안내

제2편

아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도

1. 관련 법령
2. 주요 연혁
3. 신고의무자
4. 신고절차 및 방법
5. 신고의무 위반시 조치
6. 신고의무 대상시설
7. 신고의무 종사자 교육

참고 아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도 Q&A

1 관련 법령

○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제34조, 제35조

2 주요 연혁

○ 아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도 신설('06.6.30.)

○ 아동·청소년대상 성범죄 신고의무자 교육 실시('08~)

○ 신고의무 위반 시 과태료 부과 규정 신설('10.1.1.) 및 과태료 세부 기준 마련('12.8.2.)

※ **과태료 금액** : 1차 위반(200만원), 2차 위반(250만원), 3차 위반(300만원)

○ 신고의무 위반 시 과태료 세부 기준 변경('13.6.19.)

※ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 시행령 제40조 별표 4
위반횟수별 과태료 최고금액 부과 : 300만원

○ 신고의무 대상 기관에 '대학' 추가('18.7.17.)

○ 신고의무 대상 기관에 '체육단체' 추가('20.5.29.)

○ 신고의무 대상 기관에 '위탁교육기관, 위탁교육시설, 학생상담지원시설, 제주국제학교, 통합서비스 수행기관, 학교밖청소년지원센터, 대중문화예술기획업소'를 추가('21.6.9.)

○ 신고의무 대상 기관에 '육아종합지원센터, 시간제보육서비스지정기관' 추가('23.10.12.)

3 신고의무자

○ 신고의무 대상시설의 기관장, 종사자(법 제34조제2항)

4 신고절차 및 방법

○ 신고의무자가 직무상 아동·청소년대상 성범죄를 알게 된 그 즉시 인근 수사기관(112, 경찰서 등)에 신고

○ 상담 또는 지원 등이 필요한 경우는 전국청소년성문화센터, 성폭력상담소, 해바라기아동센터, 아동보호전문기관 등과 연계

5 신고의무 위반시 조치

○ 아동·청소년대상 성범죄 신고의무 위반 시 과태료 부과(법 제67조제4항)

- 신고의무의 기관·시설 또는 단체의 장과 그 종사자가 직무상 아동·청소년대상 성범죄 발생사실을 알고 수사기관에 신고하지 아니하거나 거짓으로 신고한 경우에는 300만원 이하의 과태료 부과

6 신고의무 대상시설

신고의무 대상시설	근거법률
1. 유치원	「유아교육법」 제2조제2호
2. 학교, 위탁교육기관	「초·중등교육법」 제2조, 제28조, 「고등교육법」 제2조
3. 학생상담지원시설, 위탁교육시설	「초중등교육법」 제28조
4. 제주국제학교	「제주특별법」 제223조
5. 의료기관	「의료법」 제3조
6. 아동복지시설, 통합서비스수행기관	「아동복지법」 제3조제10호, 같은법 제37조
7. 장애인복지시설	「장애인복지법」 제58조
8. 어린이집, 육아종합지원센터, 시간제보육서비스지정기관	「영유아보육법」 제2조제3호, 제7조, 제26조의2
9. 학원 및 교습소	「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조제1호 및 제2호
10. 성매매피해자 등을 위한 지원시설 및 성매매피해상담소	「성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률」 제9조 및 제17조
11. 한부모가족복지시설	「한부모가족지원법」 제19조
12. 가정폭력 관련 상담소 및 가정폭력피해자 보호시설	「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조 및 제7조
13. 성폭력피해상담소 및 성폭력피해자보호시설	「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제10조 및 제12조
14. 청소년활동시설 (청소년수련시설, 공연시설, 전시시설, 도서시설, 과학관, 평생교육기관, 자연휴양림, 수목원, 사회복지관 등)	「청소년활동 진흥법」 제2조제2호
15. 청소년상담복지센터 및 청소년쉼터	「청소년복지 지원법」 제29조제1항 및 제31조제1호
16. 학교밖청소년지원센터	「학교밖청소년 지원에 관한 법률」 제12조
17. 청소년 보호·재활센터	「청소년 보호법」 제35조
18. 체육단체	「국민체육진흥법」 제2조제9호가목 및 나목의 체육단체
19. 대중문화예술기획업소	「대중문화예술산업발전법」 제6조제3호

7 신고의무 종사자 교육

○ 교육목적

- 아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도의 홍보 강화로 제도의 실효성 제고와 관련 시설 기관장 및 종사자 관심제고
- 아동·청소년에 대한 성범죄 대처능력 제고로 성범죄 피해 최소화

○ 교육대상 : 전국 아동·청소년대상 성범죄 신고의무 대상기관(제34조, 제35조)

※ 성범죄자 취업제한 대상기관의 기관장 및 종사자도 교육 참석 가능

○ 교육일정 : 매년 4~11월

○ 교육기관 : 민간위탁사업자(공모선정)

○ 신청방법 : 민간위탁사업자에게 직접 신청

※ 교육 인원 및 상황에 따라 찾아가는 교육 및 비대면 원격교육 가능

○ 교육내용

① 아동·청소년대상 성보호제도 안내

- 아동·청소년대상 성범죄 발생 신고의무제도 및 성범죄자 취업제한제도 (성범죄 신고 요령 및 성범죄 경력조회 방법 등)
- 아동·청소년대상 성범죄자 신상정보 공개 및 고지제도
- 기타 아동·청소년대상 성범죄 예방정책 등

② 아동·청소년대상 성범죄 발생시 신고 및 대처법 안내

- 아동·청소년대상 성범죄의 특성 및 유형
- 아동·청소년대상 성범죄 발생시 신고 의무 및 대처 방안
- 지역사회 관련 전문기관과 연계 및 협조사항 등

참고

아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도 Q&A

목 차

Q 01. 성범죄 신고의무 대상시설에서 아동·청소년대상 성추행사건 등이 일어나서 시설장에게 보고했는데 내부적으로 조용히 해결하라고 합니다. 이럴 때는 어떻게 처리해야 하나요? ····· 63

Q 02. 아동·청소년대상 성범죄 신고의무자가 신고를 하지 않으면 어떻게 조치되나요? ····· 63

Q 03. 아동·청소년대상 성범죄 사건 신고 절차와 방법이 궁금해요? ····· 63

Q 04. 2005년에 기관에서 아동 성추행 사건이 발생했는데 신고를 하지 않은 상태에서 피해아동만 상담과 치료를 받게 했는데, 갑자기 피해아동의 보호자가 나타나 민원을 제기한다고 합니다. 신고하지 않은 것 때문에 법적 처벌을 받아야 하나요? ····· 63

Q 05. 아동·청소년대상 성범죄 신고방법은 어떻게 되며, 신고의무를 다한 것으로 볼 수 있으려면 어떻게 해야 하나요? ····· 64

Q 06. 피해자 측에서 신고를 거부할 때는 어떻게 하나요? ····· 64

Q 07. 성범죄 발생 사실을 알게 되었는데 피해자와 가해자가 모두 우리 시설에서 보호 중인 아이들이라 신고하기가 난처합니다. 가해아동이 13살과 15살인데 신고하게 되면 어떤 처벌을 받게 되나요? ····· 64

Q 08. 성범죄를 발견한 즉시 신고하도록 규정하고 있는데, '즉시'의 의미는 무엇인가요? ····· 65

Q 09. 학교에서 오래전 발생한 아동·청소년 대상 성범죄 사실을 우연히 알게 되었는데 피해아동·청소년은 이미 성인이 된 이후인 경우도 신고의무가 있나요? ····· 65

Q1 성범죄 신고의무 대상시설에서 아동·청소년대상 성추행사건 등이 일어나서 시설장에게 보고했는데 내부적으로 조용히 해결하라고 합니다. 이럴 때는 어떻게 처리해야 하나요?

A 시설의 장 뿐만 아니라 종사자도 신고의무자이기 때문에 수사기관에 신고하셔서 해당 아동·청소년을 보호해야 합니다. 신고를 하지 않을 경우 최초 발견자가 종사자라 하더라도 과태료는 종사자와 보고를 받은 시설 장에게도 부과됩니다.

Q2 아동·청소년대상 성범죄 신고의무자가 신고를 하지 않으면 어떻게 조치되나요?

A 당해 시설의 책임자 및 종사자에게 각각 300만원 이하의 과태료가 부과됩니다.

Q3 아동·청소년대상 성범죄 사건 신고 절차와 방법이 궁금해요?

A 아동·청소년대상 성범죄를 알게 된 그 즉시 인근 수사기관에 신고하여야 하며, 상담 및 지원이 필요한 경우에는 성폭력상담소 등 관련 기관과 연계하여 조속한 조치를 취하도록 해야 합니다.

Q4 2005년에 기관에서 아동 성추행 사건이 발생했는데 신고를 하지 않은 상태에서 피해아동만 상담과 치료를 받게 했는데, 갑자기 피해아동의 보호자가 나타나 민원을 제기한다고 합니다. 신고하지 않은 것 때문에 법적 처벌을 받아야 하나요?

A 성범죄 발생 사실을 안 시점이 2006년 6월 30일 아동·청소년대상 성범죄 신고의무제도 시행 이전이므로 신고의무는 없지만, 관련 규정에 따라 관계 기관의 조사와 교육을 받을 수 있습니다.

Q5 아동·청소년대상 성범죄 신고방법은 어떻게 되며, 신고의무를 다한 것으로 볼 수 있으려면 어떻게 해야 하나요?

A
- '신고'는 수사의 단서로서 수사기관에 범죄 발생 사실을 알리는 것으로, 신고의 방법은 112신고 뿐만 아니라 관할 경찰서 민원담당 경찰관의 상담 등 제한이 없습니다. 다만, 신고는 수사기관에 수사의 단서로서 가해자와 피해자, 사실관계 등 수사가 개시될 정도의 정보를 제공하여야 '신고'한 것으로 볼 수 있습니다.
- 112에 신고를 하면 그에 대한 기록이 남는데 신고의무자는 실제로 신고를 했다는 사실이 중요하며, 그 후 수사절차와 재판절차에서의 성범죄 사건으로 유무죄 확정 여부와는 관계가 없습니다.

Q6 피해자 측에서 신고를 거부할 때는 어떻게 하나요?

A 피해자나 피해자의 보호자가 거부하더라도 아동·청소년 관련기관의 시설장이나 종사자는 신고의무가 있으므로 반드시 신고하여야 합니다. 이 때, 피해자나 피해자의 보호자에게 신고필요성에 대하여 충분히 설명을 하고 신고가 이루어질 수 있도록 조치를 하셔야 합니다.

Q7 성범죄 발생 사실을 알게 되었는데 피해자와 가해자가 모두 우리 시설에서 보호 중인 아이들이라 신고하기가 난처합니다. 가해아동이 13살과 15살인데 신고하게 되면 어떤 처벌을 받게 되나요?

A 15세 가해자는 형사처벌을 받을 수도 있고 소년보호처분을 받을 수도 있으며, 13세 가해자는 형사미성년자라 소년보호처분을 받을 수 있을 것입니다.

☞ 보호처분의 종류는 아래 관련조문을 참고하시기 바랍니다(※ 형사미성년자 : 만 14세 미만).

「소년법」 제32조(보호처분의 결정)
① 소년부 판사는 심리 결과 보호처분을 할 필요가 있다고 인정하면 결정으로써 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 처분을 하여야 한다.
1. 보호자 또는 보호자를 대신하여 소년을 보호할 수 있는 자에게 감호 위탁
2. 수강명령
3. 사회봉사명령
4. 보호관찰관의 단기(短期) 보호관찰
5. 보호관찰관의 장기(長期) 보호관찰
6. 「아동복지법」에 따른 아동복지시설이나 그 밖의 소년보호시설에 감호 위탁
7. 병원, 요양소 또는 「보호소년 등의 처우에 관한 법률」에 따른 의료재활소년원에 위탁
8. 1개월 이내의 소년원 송치
9. 단기 소년원 송치
10. 장기 소년원 송치

Q8 성범죄를 발견한 즉시 신고하도록 규정하고 있는데, '즉시'의 의미는 무엇인가요?

A
- 성범죄를 쉽게 발견할 수 있는 직무에 종사하는 자는 아동·청소년대상 성범죄를 알게 되었을 때 즉시 수사기관에 신고하도록 규정하고 있습니다.
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에서 '즉시'에 대하여 물리적인 시간개념을 규정하고 있지 않으며, 이는 신고의무기관에서 '신고를 하기 위하여 수사의 단서가 되는 가해자와 피해자 등의 사실관계를 파악하는데 소요되는 최단시간'을 의미합니다.

Q9 학교에서 오래전 발생한 아동·청소년 대상 성범죄 사실을 우연히 알게 되었는데 피해아동·청소년은 이미 성인이 된 이후인 경우도 신고의무가 있나요?

A
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제32조제2항에서는 신고에 따른 별도의 물리적 시간을 규정하고 있지 않으므로 아동·청소년 대상 성범죄 발생시점이 오래되고 현재 피해자가 성년에 이르렀다 하더라도 아동·청소년 관련기관의 장 및 종사자는 그 사실을 알게 된 시점에 즉시 수사기관에 신고하여야 합니다.

제3편

부 록

부록 1 아동·청소년의 성보호에 관한 법률
부록 2 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행령
부록 3 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙
부록 4 '행정정보공동이용시스템' 이용 매뉴얼

부록 1 아동·청소년의 성보호에 관한 법률

제34조(아동·청소년대상 성범죄의 신고) ① 누구든지 아동·청소년대상 성범죄의 발생 사실을 알게 된 때에는 수사기관에 신고할 수 있다.

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관·시설 또는 단체의 장과 그 종사자는 직무상 아동·청소년대상 성범죄의 발생 사실을 알게 된 때에는 즉시 수사기관에 신고하여야 한다.

1. 「유아교육법」 제2조제2호의 유치원
2. 「초·중등교육법」 제2조의 학교, 같은 법 제28조와 같은 법 시행령 제54조에 따른 위탁교육기관 및 「고등교육법」 제2조의 학교

2의2. 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도 교육청 또는 「지방교육자치에 관한 법률」 제34조에 따른 교육지원청이 「초·중등교육법」 제28조에 따라 직접 설치·운영하거나 위탁하여 운영하는 학생상담지원시설 또는 위탁 교육시설

2의3. 「제주특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제223조에 따라 설립된 국제학교

3. 「의료법」 제3조의 의료기관
4. 「아동복지법」 제3조제10호의 아동복지시설 및 같은 법 제37조에 따른 통합서비스 수행기관
5. 「장애인복지법」 제58조의 장애인복지시설
6. 「영유아보육법」 제2조제3호의 어린이집, 같은 법 제7조에 따른 육아종합지원센터 및 같은 법 제26조의2에 따른 시간제보육서비스지정기관
7. 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조제1호의 학원 및 같은 조 제2호의 교습소
8. 「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제9조의 성매매피해자등을 위한 지원시설 및 같은 법 제17조의 성매매피해상담소
9. 「한부모가족지원법」 제19조에 따른 한부모가족복지시설
10. 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조의 가정폭력 관련 상담소 및 같은 법 제7조의 가정폭력피해자 보호시설
11. 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제10조의 성폭력피해상담소 및 같은 법 제12조의 성폭력피해자보호시설
12. 「청소년활동 진흥법」 제2조제2호의 청소년활동시설
13. 「청소년복지 지원법」 제29조제1항에 따른 청소년상담복지센터 및 같은 법 제31조제1호에 따른 청소년쉼터

13의2. 「학교 밖 청소년 지원에 관한 법률」 제12조에 따른 학교 밖 청소년 지원센터

14. 「청소년 보호법」 제35조의 청소년 보호·재활센터
15. 「국민체육진흥법」 제2조제9호가목 및 나목의 체육단체
16. 「대중문화예술산업발전법」 제2조제7호에 따른 대중문화예술기획업자가 같은 조 제6호에 따른 대중문화예술기획업 중 같은 조 제3호에 따른 대중문화예술인에 대한 훈련·지도·상담 등을 하는 영업장(이하 "대중문화예술기획업소"라 한다)

③ 다른 법률에 규정이 있는 경우를 제외하고는 누구든지 신고자 등의 인적사항이나 사진 등 그 신원을 알 수 있는 정보나 자료를 출판물에 게재하거나 방송 또는 정보통신망을 통하여 공개하여서는 아니 된다.

제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등) ① 법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄(이하 "성범죄"라 한다)로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우에는 판결(약식명령을 포함한다. 이하 같다)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고받은 경우에는 그 형이 확정된 날)부터 일정기간(이하 "취업제한 기간"이라 한다) 동안 다음 각 호에 따른 시설·기관 또는 사업장(이하 "아동·청소년 관련기관등"이라 한다)을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 하는 명령(이하 "취업제한 명령"이라 한다)을 성범죄 사건의 판결과 동시에 선고(약식명령의 경우에는 고지)하여야 한다. 다만, 재범의 위험성이 현저히 낮은 경우, 그 밖에 취업을 제한하여서는 아니 되는 특별한 사정이 있다고 판단하는 경우에는 그러하지 아니한다.

1. 「유아교육법」 제2조제2호의 유치원
2. 「초·중등교육법」 제2조의 학교, 같은 법 제28조와 같은 법 시행령 제54조에 따른 위탁교육기관 및 「고등교육법」 제2조의 학교

2의2. 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도 교육청 또는 「지방교육자치에 관한 법률」 제34조에 따른 교육지원청이 「초·중등교육법」 제28조에 따라 직접 설치·운영하거나 위탁하여 운영하는 학생상담지원시설 또는 위탁 교육시설

2의3. 「제주특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제223조에 따라 설립된 국제학교

3. 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조제1호의 학원, 같은 조 제2호의 교습소 및 같은 조 제3호의 개인과외교습자(아동·청소년의 이용이 제한되지 아니하는 학원·교습소로서 교육부장관이 지정하는 학원·교습소 및 아동·청소년을 대상으로 하는 개인과외교습자를 말한다)
4. 「청소년 보호법」 제35조의 청소년 보호·재활센터
5. 「청소년활동 진흥법」 제2조제2호의 청소년활동시설
6. 「청소년복지 지원법」 제29조제1항에 따른 청소년상담복지센터, 같은 법 제30조제1항에 따른 이주배경청소년지원센터 및 같은 법 제31조에 따른 청소년복지시설

6의2. 「학교 밖 청소년 지원에 관한 법률」 제12조의 학교 밖 청소년 지원센터

7. 「영유아보육법」 제2조제3호의 어린이집, 같은 법 제7조에 따른 육아종합지원센터 및 같은 법 제26조의2에 따른 시간제보육서비스지정기관
8. 「아동복지법」 제3조제10호의 아동복지시설, 같은 법 제37조에 따른 통합서비스 수행기관 및 같은 법 제44조의2에 따른 다함께돌봄센터
9. 「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제9조의 성매매피해자등을 위한 지원시설 및 같은 법 제17조의 성매매피해상담소

9의2. 성교육 전문기관 및 성매매 피해아동·청소년 지원센터

10. 「주택법」 제2조제3호의 공동주택의 관리사무소. 이 경우 경비업무에 직접 종사하는 사람에 한정한다.
11. 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제3조에 따라 설립된 체육시설 중 아동·청소년의 이용이 제한되지 아니하는 체육시설로서 문화체육관광부장관이 지정하는 체육시설
12. 「의료법」 제3조의 의료기관(같은 법 제2조의 의료인, 같은 법 제80조의 간호조무사 및 「의료기사 등에 관한 법률」 제2조의 의료기사로 한정한다)
13. 「게임산업진흥에 관한 법률」에 따른 다음 각 목의 영업을 하는 사업장
    가. 「게임산업진흥에 관한 법률」 제2조제7호의 인터넷컴퓨터게임시설제공업
    나. 「게임산업진흥에 관한 법률」 제2조제8호의 복합유통게임제공업
14. 「경비업법」 제2조제1호의 경비업을 행하는 법인. 이 경우 경비업무에 직접 종사하는 사람에 한정한다.
15. 영리의 목적으로 「청소년기본법」 제3조제3호의 청소년활동의 기획·주관·운영을 하는 사업장(이하 "청소년활동기획업소"라 한다)
16. 대중문화예술기획업소
17. 아동·청소년의 고용 또는 출입이 허용되는 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기관·시설 또는 사업장(이하 이 호에서 "시설등"이라 한다)으로서 대통령령으로 정하는 유형의 시설등
    가. 아동·청소년과 해당 시설등의 운영자·근로자 또는 사실상 노무 제공자 사이에 업무상 또는 사실상 위력 관계가 존재하거나 존재할 개연성이 있는 시설등
    나. 아동·청소년이 선호하거나 자주 출입하는 시설등으로서 해당 시설등의 운영 과정에서 운영자·근로자 또는 사실상 노무 제공자에 의한 아동·청소년대상 성범죄의 발생이 우려되는 시설등
18. 가정을 방문하거나 아동·청소년이 찾아오는 방식 등으로 아동·청소년에게 직접교육서비스를 제공하는 사람을 모집하거나 채용하는 사업장(이하 "가정방문 등 학습교사 사업장"이라 한다). 이 경우 아동·청소년에게 직접교육서비스를 제공하는 업무에 종사하는 사람에 한정한다.
19. 「장애인 등에 대한 특수교육법」 제11조의 특수교육지원센터 및 같은 법 제28조에 따라 특수교육 관련서비스를 제공하는 기관·단체
20. 「지방자치법」 제161조에 따른 공공시설 중 아동·청소년이 이용하는 시설로서 행정안전부

장관이 지정하는 공공시설
21. 「지방교육자치에 관한 법률」 제32조에 따른 교육기관 중 아동·청소년을 대상으로 하는 교육기관
22. 「어린이 식생활안전관리 특별법」 제21조제1항의 어린이급식관리지원센터
23. 「아이돌봄 지원법」 제11조에 따른 서비스제공기관
24. 「건강가정기본법」 제35조에 따른 건강가정지원센터
25. 「다문화가족지원법」 제12조에 따른 다문화가족지원센터

② 제1항에 따른 취업제한 기간은 10년을 초과하지 못한다.

③ 법원은 제1항에 따라 취업제한 명령을 선고하려는 경우에는 정신건강의학과 의사, 심리학자, 사회복지학자, 그 밖의 관련 전문가로부터 취업제한 명령 대상자의 재범 위험성 등에 관한 의견을 들을 수 있다.

④ 제1항 각 호(제10호는 제외한다)의 아동·청소년 관련기관등의 설치 또는 설립 인가·신고를 관할하는 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장은 아동·청소년 관련기관등을 운영하려는 자에 대한 성범죄 경력 조회를 관계 기관의 장에게 요청하여야 한다. 다만, 아동·청소년 관련기관등을 운영하려는 자가 성범죄 경력 조회 회신서를 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장에게 직접 제출한 경우에는 성범죄 경력 조회를 한 것으로 본다.

⑤ 아동·청소년 관련기관등의 장은 그 기관에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 자 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 자(이하 “취업자등”이라 한다)에 대하여 성범죄의 경력을 확인하여야 하며, 이 경우 본인의 동의를 받아 관계 기관의 장에게 성범죄의 경력 조회를 요청하여야 한다. 다만, 취업자등이 성범죄 경력 조회 회신서를 아동·청소년 관련기관등의 장에게 직접 제출한 경우에는 성범죄 경력 조회를 한 것으로 본다.

⑥ 제4항 및 제5항에 따라 성범죄 경력 조회 요청을 받은 관계 기관의 장은 성범죄 경력 조회 회신서를 발급하여야 한다.

⑦ 제1항제7호의 육아종합지원센터 및 같은 항 제22호의 어린이급식관리지원센터의 장이 제5항에 따라 취업자등에 대하여 성범죄 경력 조회를 한 경우, 그 취업자등이 직무를 집행함에 있어서 다른 아동·청소년 관련기관등에 사실상 노무를 제공하는 경우에는 제5항에도 불구하고 다른 아동·청소년 관련기관등의 장이 성범죄 경력 조회를 한 것으로 본다.

⑧ 제5항에도 불구하고 교육감 또는 교육장은 다음 각 호의 아동·청소년 관련기관등의 취업자등에 대하여는 본인의 동의를 받아 성범죄의 경력을 확인할 수 있다. 이 경우 아동·청소년 관련기관등의 장이 성범죄 경력 조회를 한 것으로 본다.

1. 제1항제1호의 유치원
2. 제1항제2호의 학교 및 위탁 교육기관
3. 제1항제2호의2의 학생상담지원시설 및 위탁 교육시설
4. 제1항제19호의 특수교육지원센터 및 특수교육 관련서비스를 제공하는 기관·단체
5. 제1항제21호의 아동·청소년을 대상으로 하는 교육기관

⑨ 제4항부터 제6항까지에 따른 성범죄경력 조회의 요청 절차·범위 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제57조(성범죄의 경력자 점검·확인) ① 여성가족부장관 또는 관계 중앙행정기관의 장은 다음 각 호의 구분에 따라 성범죄로 취업제한 명령을 선고받은 자가 아동·청소년 관련기관등을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공하고 있는지를 직접 또는 관계 기관 조회 등의 방법으로 연 1회 이상 점검·확인하여야 한다.

1. 교육부장관: 제56조제1항제2호의 기관 중 「고등교육법」 제2조의 학교
2. 행정안전부장관: 제56조제1항제20호의 공공시설
3. 여성가족부장관: 제56조제1항제4호의 청소년 보호·재활센터, 같은 항 제6호의 이주배경 청소년지원센터 및 같은 항 제18호의 가정방문 등 학습교사 사업장
4. 삭제
5. 경찰청장: 제56조제1항제14호의 경비업을 행하는 법인

② 제1항 각 호에 해당하지 아니하는 아동·청소년 관련기관등으로서 교육부, 행정안전부, 문화체육관광부, 보건복지부, 여성가족부, 국토교통부 등 관계 중앙행정기관이 설치하여 운영하는 아동·청소년 관련기관등의 경우에는 해당 중앙행정기관의 장이 제1항에 따른 점검·확인을 하여야 한다.

③ 시·도지사 또는 시장·군수·구청장은 성범죄로 취업제한 명령을 선고받은 자가 다음 각 호의 아동·청소년 관련기관등을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공하고 있는지를 직접 또는 관계 기관 조회 등의 방법으로 연 1회 이상 점검·확인하여야 한다. 다만, 제2항에 해당하는 아동·청소년 관련기관등의 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 제56조제1항제5호의 청소년활동시설
2. 제56조제1항제6호의 청소년상담복지센터 및 청소년복지시설

2의2. 제56조제1항제6호의2의 학교 밖 청소년 지원센터

3. 제56조제1항제7호의 어린이집, 육아종합지원센터 및 시간제보육서비스지정기관
4. 제56조제1항제8호의 아동복지시설, 통합서비스 수행기관 및 다함께돌봄센터
5. 제56조제1항제9호의 성매매피해자등을 위한 지원시설 및 성매매피해상담소

5의2. 제56조제1항제9호의2의 아동·청소년대상 성교육 전문기관 및 성매매 피해아동·청소년 지원센터

6. 제56조제1항제10호의 공동주택의 관리사무소
7. 제56조제1항제11호의 체육시설
8. 제56조제1항제12호의 의료기관
9. 제56조제1항제13호 각 목의 인터넷컴퓨터게임시설제공업 또는 복합유통게임제공업을 하는 사업장
10. 제56조제1항제15호의 청소년활동기획업소
11. 대중문화예술기획업소

12. 제56조제1항제17호의 아동·청소년의 고용 또는 출입이 허용되는 시설등으로서 대통령령으로 정하는 유형의 시설등
13. 삭제
14. 제56조제1항제22호의 어린이급식관리지원센터
15. 제56조제1항제23호의 서비스제공기관
16. 제56조제1항제24호의 건강가정지원센터
17. 제56조제1항제25호의 다문화가족지원센터

④ 교육감은 성범죄로 취업제한 명령을 선고받은 자가 다음 각 호의 아동·청소년 관련기관등을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공하고 있는지를 직접 또는 관계 기관 조회 등의 방법으로 연 1회 이상 점검·확인하여야 한다. 다만, 제2항에 해당하는 아동·청소년 관련기관등의 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 제56조제1항제1호의 유치원
2. 제56조제1항제2호의 기관 중 「초·중등교육법」 제2조의 학교 및 같은 법 제28조에 따른 위탁 교육기관
3. 제56조제1항제2호의2의 학생상담지원시설 및 위탁 교육시설
4. 제56조제1항제2호의3의 국제학교
5. 제56조제1항제3호의 학원, 교습소 및 개인과외교습자
6. 제56조제1항제19호의 특수교육지원센터 및 특수교육 관련서비스를 제공하는 기관·단체
7. 제56조제1항제21호의 아동·청소년을 대상으로 하는 교육기관

⑤ 제1항 각 호 및 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 제1항부터 제4항까지의 규정에 따른 점검·확인을 위하여 필요한 경우에는 아동·청소년 관련기관등의 장 또는 관련 감독기관에 해당 자료의 제출을 요구할 수 있다.

⑥ 여성가족부장관, 관계 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 제1항부터 제4항까지의 규정에 따른 점검·확인 결과를 대통령령으로 정하는 바에 따라 인터넷 홈페이지 등을 이용하여 공개하여야 한다.

제58조(취업자의 해임요구 등) ① 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 제56조제1항에 따른 취업제한 기간 중에 아동·청소년 관련기관등에 취업하거나 사실상 노무를 제공하는 자가 있으면 아동·청소년 관련기관등의 장에게 그의 해임을 요구할 수 있다.

② 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 제56조제1항에 따른 취업제한 기간 중에 아동·청소년 관련기관등을 운영 중인 아동·청소년 관련기관등의 장에게 운영 중인 아동·청소년 관련기관등의 폐쇄를 요구할 수 있다.

③ 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 아동·청소년 관련기관등의 장이 제2항의 폐쇄요구를 정당한 사유 없이

거부하거나 1개월 이내에 요구사항을 이행하지 아니하는 경우에는 관계 행정기관의 장에게 해당 아동·청소년 관련기관등의 폐쇄, 등록·허가 등의 취소를 요구할 수 있다.

④ 제3항에 따른 폐쇄, 등록·허가 등의 취소요구에 대하여는 대통령령으로 정하는 바에 따른다.

제60조(권한의 위임) ① 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장(교육부장관은 제외한다)은 제67조에 따른 권한의 일부를 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 일부를 시·도지사 또는 시장·군수·구청장에게 위임할 수 있다.

② 제67조에 따른 교육부장관 또는 교육감의 권한은 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 일부를 교육감·교육장에게 위임할 수 있다.

③ 제57조, 제58조 및 제67조에 따른 식품의약품안전처장의 권한은 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 일부를 지방식품의약품안전청장에게 위임할 수 있다.

④ 제57조, 제58조 및 제67조에 따른 경찰청장의 권한은 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 일부를 시·도경찰청장에게 위임할 수 있다.

제65조(벌칙) ④ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 1년 이하의 징역 또는 500만원 이하의 벌금에 처한다.

1. 제34조제3항을 위반하여 신고자 등의 신원을 알 수 있는 정보나 자료를 출판물에 게재하거나 방송 또는 정보통신망을 통하여 공개한 자

제67조(과태료) ② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 1천만원 이하의 과태료를 부과한다.

1. 제37조제2항을 위반하여 상담·치료프로그램의 제공을 정당한 이유 없이 거부한 상담시설 또는 의료기관의 장
2. 제58조에 따른 해임요구를 정당한 사유 없이 거부하거나 1개월 이내에 이행하지 아니하는 아동·청소년 관련기관등의 장

③ 아동·청소년 관련기관등의 장이 제56조제5항을 위반하여 그 기관에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 사람 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 사람에 대하여 성범죄의 경력을 확인하지 아니하는 경우에는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.

④ 제34조제2항 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관·시설 또는 단체의 장과 그 종사자가 직무상 아동·청소년대상 성범죄 발생 사실을 알고 수사기관에 신고하지 아니하거나 거짓으로 신고한 경우에는 300만원 이하의 과태료를 부과한다.

⑤ 제2항부터 제4항까지의 규정에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감이 부과·징수한다.

부록 2 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행령

제24조(아동·청소년 관련기관 등의 범위) 법 제56조제1항제17호 및 제57조제3항제12호에서 "대통령령으로 정하는 유형의 시설등"이란 다음 각 호의 기관·시설 또는 사업장(이하 이 조에서 "시설등"이라 한다)을 말한다.

1. 「게임산업진흥에 관한 법률」 제2조제6호의2가목에 따른 청소년게임제공업을 하는 시설등
2. 「음악산업진흥에 관한 법률」 제2조제13호에 따른 노래연습장업(청소년실을 갖춘 노래연습장업을 말한다)을 하는 시설

제25조(성범죄의 경력 조회) ① 법 제56조제4항, 제5항 및 제8항에 따라 성범죄의 경력조회를 요청하려는 다음 각 호의 자는 경찰관서의 장에게 요청하여야 한다. 이 경우 경찰관서가 운영하는 정보통신망을 이용하여 요청할 수 있다.

1. 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장
2. 법 제56조제1항 각 호에 따른 시설·기관 또는 사업장(이하 "아동·청소년 관련기관등"이라 한다)의 장 또는 아동·청소년 관련기관등을 운영하려는 자
3. 아동·청소년 관련기관등에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 사람 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 사람(이하 "취업자등"이라 한다)

② 교육감, 교육장 또는 아동·청소년 관련기관등의 장은 제1항에 따라 성범죄의 경력 조회를 요청하는 경우 취업자등의 동의서를 함께 제출하거나, 경찰관서가 운영하는 정보통신망에 취업자등이 동의 여부를 표시하도록 하여야 한다.

③ 제1항에 따라 성범죄의 경력 조회를 요청받은 경찰관서의 장은 아동·청소년 관련기관등을 운영하려는 자 또는 취업자등이 법 제56조제1항에 따라 운영 또는 취업이 제한되는 사람(이하 "취업제한대상자"라 한다)인지 여부만을 확인하여 제1항 각 호의 자에게 회신하여야 한다. 이 경우 경찰관서가 운영하는 정보통신망을 이용하여 회신할 수 있다.

④ 제1항에 따른 성범죄의 경력 조회, 제2항에 따른 동의서 및 제3항에 따른 회신의 서식 등에 관한 사항은 여성가족부령으로 정한다.

제26조(자료제출의 요구) 법 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 같은 조 제5항에 따라 자료제출을 요구할 때에는 다음 각 호의 사항을 구체적으로 밝혀야 한다.

1. 자료제출 요구의 사유
2. 자료제출의 일시
3. 제출하여야 할 자료의 내용

제27조(성범죄의 경력자 점검·확인 결과 공개) ① 법 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 같은 조 제6항에 따른 점검·확인(이하 "점검·확인"이라 한다) 결과를 그 점검·확인이 끝난 날부터 2개월 이내에 여성가족부장관이 구축·운영하는 전용 웹사이트를 통해 공개해야 한다. 이 경우 공개기간은 3개월 이상으로 한다.

② 법 제57조제6항에 따라 공개해야 하는 점검·확인 결과는 다음 각 호와 같다.

1. 아동·청소년 관련기관등의 총 수, 점검·확인 기간 및 점검·확인 기관·인원 수에 대한 점검·확인 현황
2. 취업제한대상자가 운영하거나 취업하고 있는 아동·청소년 관련기관등의 수 및 해당 기관별 취업제한대상자의 수
3. 아동·청소년 관련기관등을 운영하거나 취업하고 있는 취업제한대상자에 대하여 필요한 조치 또는 조치한 내용
4. 취업제한대상자가 운영하거나 취업하고 있는 아동·청소년 관련기관등의 명칭 및 주소 [주소는 시(「제주특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제10조에 따른 행정시를 포함한다)·군·구(자치구를 말한다. 이하 같다)까지로 한다]

제28조(해임요구 및 폐쇄요구 등) ① 법 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 법 제58조에 따라 취업제한대상자의 해임을 요구하거나 아동·청소년 관련기관등의 폐쇄를 요구하는 경우에는 법 위반사실, 요구내용 및 이행시한 등을 명시한 서면으로 해야 한다.

② 법 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 법 제58조제1항에 따라 취업 중인 취업제한대상자의 해임을 요구하는 경우에는 해당 취업제한대상자에게도 그 사실을 알려야 한다.

③ 법 제58조제1항 또는 제2항에 따라 해임요구 또는 폐쇄요구를 받은 아동·청소년 관련기관등의 장과 제2항에 따라 해임요구를 통지받은 취업제한대상자는 해임·폐쇄 요구 또는 해임요구를 통지받은 날부터 10일 이내에 법 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감에게 이의신청을 할 수 있다.

④ 법 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감은 제3항에 따른 이의신청을 받으면 2주일 이내에 심사하여 그 결과를 해당 아동·청소년 관련기관등의 장과 취업제한대상자에게 알려야 한다.

제33조(권한의 위임) 경찰청장은 법 제60조제4항에 따라 법 제56조제1항제14호에 따른 경비업을 행하는 법인에 대한 다음 각 호의 권한을 지방경찰청장에게 위임한다.

1. 법 제57조에 따른 다음 각 목의 권한
   가. 법 제57조제1항에 따른 점검·확인
   나. 법 제57조제5항에 따른 자료의 제출 요구

2. 법 제58조에 따른 다음 각 목의 권한
   가. 법 제58조제1항에 따른 해임 요구
   나. 법 제58조제2항에 따른 폐쇄 요구
   다. 법 제58조제3항에 따른 폐쇄 요구 또는 등록·허가 등의 취소 요구
   라. 제28조제3항 및 제4항에 따른 이의신청의 접수·처리 및 통지
3. 법 제67조에 따른 과태료의 부과·징수

제39조(민감정보 및 고유식별정보의 처리) ① 법 제57조제1항 각 호 및 같은 조 제2항에 따른 중앙행정기관의 장(제33조에 따라 그 권한을 위임받은 자를 포함한다), 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감(해당 지방자치단체 장의 권한이 위임·위탁된 경우에는 그 권한을 위임·위탁받은 자를 포함한다)은 다음 각 호의 사무를 수행하기 위하여 불가피한 경우 「개인정보 보호법 시행령」 제18조제2호에 따른 범죄경력자료에 해당하는 정보(이하 이 조에서 "범죄경력정보"라 한다), 같은 영 제19조제1호, 제2호 또는 제4호에 따른 주민등록번호, 여권번호 또는 외국인등록번호(이하 이 조에서 "주민등록번호 등"이라 한다)가 포함된 자료를 처리할 수 있다.

1. 법 제57조제1항부터 제4항까지의 규정에 따른 점검·확인에 관한 사무
2. 법 제57조제6항에 따른 점검·확인 결과 공개에 관한 사무
3. 법 제58조에 따른 해임 요구, 아동·청소년 관련기관 등의 폐쇄 요구 및 등록·허가 등의 취소 요구에 관한 사무
4. 법 제67조에 따른 과태료 부과·징수에 관한 사무(주민등록번호 등으로 한정한다)

② 법무부장관은 다음 각 호의 사무를 수행하기 위하여 불가피한 경우 범죄경력정보 및 주민등록번호 등이 포함된 자료를 처리할 수 있다

③ 여성가족부장관(제22조에 따라 여성가족부장관의 게시판 게시업무를 위임받은 읍·면사무소의 장 또는 동 주민센터의 장을 포함한다)은 다음 각 호의 사항에 관한 사무를 수행하기 위하여 불가피한 경우 범죄경력정보 및 주민등록번호 등이 포함된 자료를 처리할 수 있다.

1. 법 제51조에 따른 고지명령의 집행
2. 법 제52조에 따른 공개명령의 집행
3. 법 제59조에 따른 포상금의 지급
4. 제13조제1항에 따른 가해아동·청소년에 대한 교육과정 등의 이수 결과보고서 통지(제12조제2항제3호에 따라 여성가족부장관이 추천한 시설에서 집행한 경우만 해당한다)
5. 제19조에 따른 공개정보 전용 웹사이트의 운영·관리

④ 삭제

⑤ 검사는 다음 각 호의 사무를 수행하기 위하여 불가피한 경우 주민등록번호 등이 포함된 자료를 처리할 수 있다.

1. 삭제
2. 법 제41조에 따른 피해아동·청소년 등을 위한 조치 청구에 관한 사무
3. 법 제43조제1항에 따른 보호처분의 변경 및 종결 청구에 관한 사무

4. 법 제44조제5항에 따른 가해아동·청소년에 대한 교육과정 등 이수명령 발령에 관한 사무
5. 삭제
6. 삭제
7. 제13조제1항에 따른 가해아동·청소년에 대한 교육과정 등의 이수 결과보고서 통지 수리에 관한 사무
8. 제13조제2항에 따른 가해아동·청소년에 대한 이수명령의 취소에 관한 사무

⑥ 아동·청소년 관련기관 등의 설치 또는 설립 인가·신고를 관할하는 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장과 아동·청소년 관련기관 등의 장 및 경찰관서의 장은 법 제56조제4항, 제5항 및 제8항에 따른 성범죄 경력 조회 및 회신에 관한 사무를 수행하기 위하여 불가피한 경우 범죄경력정보 및 주민등록번호 등이 포함된 자료를 처리할 수 있다.

⑦ 제12조제2항제1호 및 제2호에 따라 교육과정 등을 집행한 자는 제13조제1항에 따른 가해아동·청소년에 대한 교육과정 등의 이수 결과보고서 통지에 관한 사무를 수행하기 위하여 불가피한 경우 주민등록번호 등이 포함된 자료를 처리할 수 있다.

부록 3 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙

제8조(성범죄 경력 조회 및 회신) ① 영 제25조제1항에 따라 성범죄 경력 조회를 요청하려는 지방자치단체의 장, 교육감, 교육장 또는 법 제56조제1항 각 호에 따른 시설·기관 또는 사업장(이하 "아동·청소년 관련기관등"이라 한다)의 장은 별지 제9호서식의 성범죄 경력 조회 신청서에 다음 각 호의 구분에 따른 서류를 첨부하여 경찰관서의 장에게 제출해야 한다.

1. 지방자치단체의 장이 요청하는 경우: 아동·청소년 관련기관등을 운영하려는 자의 동의서 1부

1의2. 교육감 또는 교육장이 요청하는 경우

가. 아동·청소년 관련기관등을 운영하려는 사람에 대한 성범죄 경력 조회: 본인의 동의서 1부

나. 아동·청소년 관련기관등에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 사람 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 사람(이하 "취업자등"이라 한다)에 대한 성범죄 경력 조회: 본인의 동의서 1부

2. 아동·청소년 관련기관등의 장이 요청하는 경우

가. 아동·청소년 관련기관등의 장임을 증명할 수 있는 자료(인·허가증 사본 등) 1부. 다만, 여성가족부장관이 정하여 고시하는 아동·청소년 관련기관등은 제외한다.

나. 취업자등 본인의 동의서 1부

② 영 제25조제1항에 따라 성범죄 경력 조회를 요청하려는 아동·청소년 관련기관등을 운영하려는 자 또는 취업자등은 별지 제9호의2서식의 성범죄 경력 조회 신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 제출해야 한다.

1. 신분 증명서(주민등록증 또는 운전면허증 등) 사본 1부
2. 운영하려는 기관 또는 취업대상 기관이 아동·청소년 관련기관등임을 증명할 수 있는 자료 1부

③ 아동·청소년 관련기관등의 장은 제1항에 따라 성범죄 경력 조회를 요청하려는 아동·청소년 관련기관등이 「아동복지법」 제29조의3제1항 각 호의 아동관련기관(이하 "아동관련기관"이라 한다)에 해당하는 경우 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회를 통합하여 요청할 수 있다. 이 경우 별지 제9호의3서식의 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 경찰관서의 장에게 제출해야 한다.

1. 아동·청소년 관련기관등 및 아동관련기관의 장임을 증명할 수 있는 자료(인·허가증 사본 등) 1부. 다만, 여성가족부장관이 정하여 고시하는 아동·청소년 관련기관등은 제외한다.
2. 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회 대상자의 동의서 1부

④ 아동·청소년 관련기관등을 운영하려는 자 또는 취업자등은 제2항에 따라 성범죄 경력 조회를

요청하려는 아동·청소년 관련기관등이 아동관련기관에 해당하는 경우 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회를 통합하여 요청할 수 있다. 이 경우 별지 별지 제9호의4서식의 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 경찰관서의 장에게 제출해야 한다.

1. 운영하려는 기관이나 취업대상 기관이 아동·청소년 관련기관등 및 아동관련기관임을 증명할 수 있는 자료 1부
2. 신분 증명서(주민등록증 또는 운전면허증 등) 사본 1부

⑤ 경찰관서의 장은 제1항 또는 제3항에 따라 조회 요청을 받은 때에는 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보 공동이용을 통해 제1항제2호가목 단서 또는 제3항제1호 단서에 따라 여성가족부장관이 정하여 고시하는 아동·청소년 관련기관등 또는 아동관련기관의 장임을 증명할 수 있는 자료를 확인해야 한다. 다만, 아동·청소년 관련기관등의 장이 그 확인에 동의하지 않는 경우에는 해당 자료를 첨부하도록 해야 한다.

⑥ 영 제25조제2항에 따른 성범죄 경력 조회 동의서는 별지 제10호서식에 따른다. 다만, 제3항제2호에 따른 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회 대상자의 동의서는 별지 제10호의2서식에 따른다.

⑦ 제1항부터 제4항까지에 따른 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 요청에 대한 회신서는 다음 각 호의 구분에 따른다.

1. 제1항에 따라 요청한 경우: 별지 제11호서식
2. 제2항에 따라 요청한 경우: 별지 제11호의2서식
3. 제3항에 따라 요청한 경우: 별지 제11호의3서식
4. 제4항에 따라 요청한 경우: 별지 제11호의4서식

☞ 별지 서식 목록

구분	주요 내용
제9호 서식	• 성범죄 경력 조회 신청서
제9호의2 서식	• 성범죄 경력 조회 신청서(본인)
제9호의3 서식	• 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 신청서
제9호의4 서식	• 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 신청서(본인)
제10호 서식	• 성범죄 경력 조회 동의서
제10호의2 서식	• 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서
제11호 서식	• 성범죄 경력 조회 회신서
제11호의2 서식	• 성범죄 경력 조회(본인) 회신서
제11호의3 서식	• 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 회신서
제11호의4 서식	• 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회(본인) 회신서

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제9호서식] 〈개정 2021. 1. 28.〉

범죄경력회보서 발급시스템 (http://crims.police.go.kr)에서도 신청할 수 있습니다.

성범죄 경력 조회 신청서

(앞쪽)

※ 색상이 어두운 난은 신청인이 작성하지 아니하며, [ ]에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

접수번호		접수일	처리기간	즉시
신청인	성 명		주민등록번호	
대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)			
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적) ※ 의료인의 경우 면허번호를 함께 적습니다.			
운영 또는 취업정보	운영예정 또는 취업(예정)기관명		운영예정 또는 취업(예정)기관 주소 (전화번호:)	
	조회 용도	[ ] 운영하려는 자에 대한 조회	[ ] 취업(예정)자에 대한 조회 (직종:)	

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따라 성범죄 경력 조회를 요청하오니 그 결과를 회신해 주시기 바랍니다.

년 월 일

신청인 (서명 또는 인, 정보통신망 이용 시 생략 가능)

경찰서장 귀하

신청인 제출서류	1. 지방자치단체의 장, 교육감 또는 교육장이 요청하는 경우: 아동·청소년 관련 시설·기관 또는 사업장을 운영하려는 자의 동의서 1부 2. 아동·청소년 관련 시설·기관 또는 사업장의 장이 요청하는 경우 가. 아동·청소년 관련 시설·기관 또는 사업장의 장임을 증명할 수 있는 자료(인·허가증 사본 등) 1부. 다만, 여성가족부장관이 정하여 고시하는 아동·청소년 관련 시설·기관 또는 사업장은 제외합니다. 나. 아동·청소년 관련 시설·기관 또는 사업장에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 사람 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 사람 본인의 동의서 1부	수수료 없 음
담당 공무원 확인 사항	여성가족부장관이 정하여 고시하는 아동·청소년 관련 시설·기관 또는 사업장의 장임을 증명할 수 있는 자료	

행정정보 공동이용 동의서

본인은 이 건 업무처리와 관련하여 담당 공무원이 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보 공동이용을 통해 아동·청소년 관련 시설·기관 또는 사업장의 장임을 증명하는 자료를 확인하는 것에 동의합니다.

* 동의하지 않는 경우에는 신청인이 해당 자료를 직접 제출해야 합니다.

아동·청소년 관련 시설·기관 또는 사업장의 장 본인 (서명 또는 인)

유의사항

1. 대상자가 외국인인 경우 성명은 영문으로 적고, 외국인등록번호 및 국적을 적습니다.
2. 대상자가 2명 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.
3. 운영예정 또는 취업(예정) 기관이 의료기관인 경우 대상자는 의료인만 해당하며, 의료인 대상자의 주민등록번호와 함께 면허번호를 적습니다.

처리절차

신청서 작성	→	접 수	→	취업제한 해당여부 확인	→	통보
신청인		경찰서장		경찰서장		

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

(뒤쪽)

연 번	성명 (외국인의 경우 영문으로 작성)	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적) ※ 의료인의 경우 면허번호를 함께 적습니다.	취업자(취업예정자)의 직종(예정직종)

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제9호의2서식] 〈개정 2021. 1. 28.〉

성범죄 경력 조회 신청서(본인)

※ 색상이 어두운 난은 신청인이 작성하지 아니하며, [ ]에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

접수번호	접수일	처리기간 즉시

신청인 (대상자)	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)		
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적) ※ 의료인의 경우 면허번호를 함께 적습니다.		
운영 또는 취업정보	운영예정 또는 취업(예정)기관명		운영예정 또는 취업(예정)기관 주소 (전화번호:)
	조회용도	[ ] 운영하려는 자용	[ ] 취업(예정)자용 (직종:)

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따라 본인의 성범죄 경력 조회를 요청하오니 그 결과를 회신해 주시기 바랍니다.

년 월 일

신청인
(서명 또는 인, 정보통신망 이용 시 생략 가능)

경찰서장 귀하

신청인 제출서류	1. 신분 증명서(주민등록증 또는 운전면허증 등) 사본 1부 2. 운영하려는 기관 또는 취업대상 기관이 아동·청소년 관련기관등임을 증명할 수 있는 자료 1부	수수료 없 음

유의사항

1. 대상자가 외국인인 경우 성명은 영문으로 적고, 외국인등록번호 및 국적을 적습니다.
2. 운영예정 또는 취업(예정) 기관이 의료기관인 경우 대상자는 의료인만 해당하며, 의료인 대상자의 주민등록번호와 함께 면허번호를 적습니다.

처리절차

신청서 작성	→	접 수	→	취업제한 해당여부 확인	→	통보
신청인		경찰서장		경찰서장		

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제9호의3서식] 〈개정 2022. 3. 14.〉

범죄경력회보서 발급시스템 (http://crims.police.go.kr)에서도 신청할 수 있습니다.

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 신청서

※ 색상이 어두운 칸은 신청인이 작성하지 않으며, [ ]에는 해당되는 곳에 √표를 합니다. (앞쪽)

접수번호	접수일시	처리일시	처리기간 즉시

신청인	성 명	주민등록번호
대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)	
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적) ※ 의료인의 경우 면허번호를 함께 적습니다.	
취업정보	취업(예정)기관명	취업(예정)기관 주소 (전화번호:)
	조회 용도: 취업(예정)자에 대한 조회 (직종:)	

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항과 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따라 기관에 취업 중이거나 노무를 제공 중인 사람 또는 취업하거나 노무를 제공하려는 사람에 대한 성범죄 경력 조회와 아동학대관련범죄 전력 조회를 통합하여 요청하오니 그 결과를 회신해 주시기 바랍니다.

년 월 일

신청인 (서명 또는 인, 정보통신망 이용 시 생략 가능)

경찰서장 귀하

신청인 제출서류	1. 아동·청소년 관련기관등 및 아동관련기관의 장임을 증명할 수 있는 자료(인·허가증 사본 등) 1부. 다만, 여성가족부장관이 정하여 고시하는 아동·청소년 관련기관등은 제외한다. 2. 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회 대상자의 동의서 1부	수수료 없 음
담당 공무원 확인사항	여성가족부장관이 정하여 고시하는 아동·청소년 관련기관등의 장임을 증명할 수 있는 자료	

행정정보 공동이용 동의서

본인은 이 건 업무처리와 관련하여 담당 공무원이 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보 공동이용을 통해 아동·청소년 관련기관등 의 장임을 증명하는 자료를 확인하는 것에 동의합니다.

* 동의하지 않는 경우에는 신청인이 해당 자료를 직접 제출해야 합니다.

아동·청소년 관련기관등 및 아동관련기관의 장 본인 (서명 또는 인)

유의사항

1. 대상자가 외국인인 경우 성명은 영문으로 적고, 외국인등록번호 및 국적을 적습니다.
2. 대상자가 2명 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.
3. 취업(예정) 기관이 의료기관인 경우 대상자는 의료인만 해당하며, 의료인 대상자의 주민등록번호와 함께 면허번호를 적습니다.

처리절차

신청서 작성	→	접 수	→	취업제한 해당여부 확인	→	통보
신청인		경찰서장		경찰서장		

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

(뒤쪽)

연 번	성명 (외국인의 경우 영문으로 작성)	주민등록번호 (외국인의 경우 외국인등록번호/국적) ※ 의료인의 경우 면허번호를 함께 적습니다.	취업자(취업예정자)의 직종(예정직종)

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제9호의4서식] 〈신설 2022. 3. 14.〉 범죄경력회보서 발급시스템 (http://crims.police.go.kr)에서도 신청할 수 있습니다.

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 신청서(본인)

※ 색상이 어두운 칸은 신청인이 작성하지 않으며, [ ]에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

접수번호	접수일시	처리일시	처리기간 즉시

신청인 (대상자)	성명(외국인의 경우 영문으로 작성)	
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적) ※ 의료인의 경우 면허번호를 함께 적습니다.	
운영 또는 취업정보	운영예정 또는 취업(예정)기관명	전화번호
	운영예정 또는 취업(예정)기관 주소	
	조회용도	[ ] 운영하려는 자에 대한 조회 [ ] 취업(예정)자에 대한 조회(직종:)

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조 제4항과 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따라 본인의 성범죄 경력 조회와 아동학대관련범죄 전력 조회를 통합하여 요청하오니 그 결과를 회신해 주시기 바랍니다.

년 월 일

신청인 (서명 또는 인, 정보통신망 이용 시 생략 가능)

_____**경찰서장** 귀하

신청인 제출서류	1. 운영하려는 기관 또는 취업대상 기관이 아동·청소년 관련기관등 및 아동관련기관임을 증명할 수 있는 자료 1부 2. 신분 증명서(주민등록증 또는 운전면허증 등) 사본 1부	수수료 없음

유의사항

1. 대상자가 외국인인 경우 성명은 영문으로 적고, 외국인등록번호 및 국적을 적습니다.
2. 운영예정 또는 취업(예정) 기관이 의료기관인 경우 대상자는 의료인만 해당하며, 의료인 대상자의 주민등록번호와 함께 면허번호를 적습니다.

처리절차

신청서 작성	→	접 수	→	취업제한 해당여부 확인	→	통보
신청인		경찰서장		경찰서장		

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호서식] 〈개정 2018. 3. 21.〉

(앞쪽)

성범죄 경력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)	
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)	
	연락처(휴대전화 등)	

본인은 ○○기관(시설)(예: 유치원, 어린이집, 아동복지시설, 청소년쉼터, 청소년활동시설, 의료기관 등) 취업자(취업예정자)로서, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄경력 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자 (서명 또는 인)

경찰서장 귀하

유의사항

1. 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
3. 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
4. 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] 〈개정 2022. 3. 14.〉

(앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)	
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)	
	연락처(휴대전화 등)	

본인은 ○○기관(시설)(예: 유치원, 어린이집, 아동복지시설, 청소년쉼터, 청소년활동시설, 의료기관 등)의 취업자 등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자 (서명 또는 인)

경찰서장 귀하

유의사항

1. 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
3. 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회, 아동학대관련범죄 전력 조회 등을 위하여 사용됩니다.
4. 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

(뒤쪽)

연 번	성명 (외국인의 경우 영문으로 작성)	주민등록번호 (외국인의 경우 외국인등록번호/국적)	연락처 (휴대전화 등)	동의자 서명

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제11호서식] 〈개정 2021. 1. 28.〉

성범죄 경력 조회 회신서

(앞쪽)

신청인	성 명	
	기관명	

대상자	성 명 (외국인의 경우 영문으로 작성)	
	주민등록번호 (외국인의 경우 외국인등록번호/국적)	

취업제한 해당여부	[ ] 해당 있음 (취업제한대상자)	[ ] 해당 없음

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따라 위와 같이 확인하여 통보합니다.

년 월 일

○ ○ ○(경찰서장) 직인

210㎜×297㎜[백상지 80g/㎡(재활용품)]

비고(이 난은 서식에 포함하지 아니합니다.)

1. 대상자가 외국인인 경우 성명(영문), 외국인등록번호, 국적을 적습니다.
2. 취업제한 해당여부란에는 해당사항에 ○, V 등으로 표기할 수 있습니다.

(뒤쪽)

성범죄 경력 유무 적용방법

1. 취업제한 대상이 되는 성범죄

〈아동·청소년대상 성범죄('아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호)〉

- ㅇ 법률 제7조, 제7조의2, 제8조, 제8조의2 및 제9조부터 제15조까지의 죄(제8조의 죄는 2012. 3. 16. 이후의 죄를, 제9조 및 제10조의 죄는 2013. 6. 19. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조부터 제15조까지의 죄(제11조, 제13조 및 제14조의 죄는 '12. 8. 2. 이후의 죄를, 제12조의 죄는 '13. 6. 19. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「형법」 제297조, 제297조의2, 제298조부터 제301조까지, 제301조의2, 제302조, 제303조 및 제305조의 죄(제297조의2의 죄는 '13. 6. 19. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「형법」 제339조의 죄('10. 4. 15. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「아동복지법」 제17조제2호의 죄('10. 4. 15. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「형법」 제342조의 죄[(제339조의 미수범으로 한정)는 '18.7.17 이후 유죄판결이 확정된 경우부터 적용]

※ "아동·청소년"은 19세 미만의 사람을 말합니다(다만, 19세에 도달하는 해의 1월 1일을 맞이한 사람은 제외)

〈성인대상 성범죄('아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제3의2호)〉

- ㅇ 「성폭력범죄의처벌등에관한특례법」제2조제1항 각 호의 범죄('10. 4. 15. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 「성폭력범죄의처벌등에관한특례법」제2조제1항 각 호의 범죄로서 다른 법률에 따라 가중처벌되는 죄('13. 6. 19. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 「성폭력범죄의처벌등에관한특례법」제2조제1항 각 호의 범죄 중 형법 제342조(제339조의 미수범으로 한정)의 죄('16.12.20 이후의 죄를 말함)

2. 취업제한 대상기관의 종류 및 적용시점·적용기간(법률 제15352호 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 일부개정법률 부칙 제4조 및 제5조)

대상기관의 종류	형의 종류	**아동·청소년대상** 성범죄자			**아동·청소년 또는 성인대상** 성범죄자					**형 확정 시점**
		성범죄 발생 시점				형 확정 시점	성범죄 발생 시점			
		2006. 6. 30. ~2008. 2. 3.	2008. 2. 4. ~2009. 12. 31.	2010. 1. 1. ~2010. 4. 14.	2010. 4. 15. 이후	2012. 8. 2. 이후	2013. 6. 19. 이후	2016. 11.30. 이후	*위헌결정 이후**	2018. 7. 17. 이후
①유치원, 학교,학원·교습소, 청소년 보호·재활센터, 청소년활동시설, 청소년쉼터, 어린이집, 아동복지시설	3년 초과의 징역·금고	형 확정일 부터 5년간 취업제한		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한						법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우 판결로 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이내에서 취업제한명령을 선고
	3년 이하의 징역·금고	형 확정일 부터 3년간 취업제한		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한						
	벌금형	형 확정일 부터 1년간 취업제한		형 확정일 부터 1년간 취업제한						
②체육시설	3년 초과의 징역·금고	형 확정일 부터 5년간 취업제한		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한						
	3년 이하의 징역·금고	형 확정일 부터 3년간 취업제한		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한						
	벌금형	형 확정일 부터 1년간 취업제한		형 확정일 부터 1년간 취업제한						
③성매매피해상담소, 청소년 지원시설, 공동주택의 관리사무소	3년 초과의 징역·금고	해당 없음	형 확정일 부터 5년간 취업제한	형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한						
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음	형 확정일 부터 3년간 취업제한	형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한						
	벌금형	해당 없음	형 확정일 부터 1년간 취업제한	형 확정일 부터 1년간 취업제한						
④청소년상담복지센터	3년 초과의 징역·금고	해당 없음		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한						
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한						
	벌금형	해당 없음		형 확정일 부터 1년간 취업제한						
⑤개인과외교습자	3년 초과의 징역·금고	해당 없음			형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한					
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음			형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한					
	벌금형	해당 없음			형 확정일 부터 1년간 취업제한					
⑥ 의료기관(의료인), 가정방문 학습 교사	3년 초과의 징역·금고	해당 없음				형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한				
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음				형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한				
	벌금형	해당 없음				형 확정일 부터 1년간 취업제한				
⑦경비업법인(경비원), 인터넷컴퓨터게임시설제공업·복합유통게임제공업·청소년활동기획업·대중문화예술기획업·청소년게임제공업·청소년실을 갖춘 노래연습장업을 하는 사업장	3년 초과의 징역·금고	해당 없음					형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한			
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음					형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한			
	벌금형	해당 없음					형 확정일 부터 1년간 취업제한			
⑧위탁교육기관	3년 초과의 징역·금고	해당 없음						형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한		
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음						형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한		
	벌금형	해당 없음						형 확정일 부터 1년간 취업제한		
⑨고등교육기관,학생상 담지원시설,위탁교육시설, 아동복지 통합서비스수행기관,장애인 특수교육지원센터 및 특수교육서비스제공 기관·단체	3년 초과의 징역·금고	해당 없음								
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음								
	벌금형	해당 없음								

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제11호의2서식] 〈개정 2021. 1. 28.〉

(앞쪽)

성범죄 경력 조회(본인) 회신서

신청인 (대상자)	성 명 (외국인의 경우 영문으로 작성)	
	주민등록번호 (외국인의 경우 외국인등록번호/국적)	
운영 또는 취업 정보	운영예정 또는 취업 (예정)기관명	
	운영예정 또는 취업 (예정) 기관주소	(전화번호:)
취업제한 해당여부		[ ] 해당 있음 (취업제한 대상자) [ ] 해당 없음

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따라 위와 같이 확인하여 통보합니다.

년 월 일

○ ○ ○ 경찰서장 직인

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡)]

비고(이 난은 서식에 포함하지 아니합니다.)
1. 대상자가 외국인인 경우 성명(영문), 외국인등록번호, 국적을 적습니다.
2. 취업제한 해당여부란에는 해당사항에 ○, V 등으로 표기할 수 있습니다.

(뒤쪽)

성범죄 경력 유무 적용방법

1. 취업제한 대상이 되는 성범죄

〈아동·청소년대상 성범죄(「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호)〉

- ㅇ 법률 제7조, 제7조의2, 제8조, 제8조의2 및 제9조부터 제15조까지의 죄(제8조의 죄는 2012. 3. 16. 이후의 죄를, 제9조 및 제10조의 죄는 2013. 6. 19. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조부터 제15조까지의 죄(제11조, 제13조 및 제14조의 죄는 '12. 8. 2. 이후의 죄를, 제12조의 죄는 '13. 6. 19. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「형법」 제297조, 제297조의2, 제298조부터 제301조까지, 제301조의2, 제302조, 제303조 및 제305조의 죄(제297조의2의 죄는 '13. 6. 19. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「형법」 제339조의 죄('10. 4. 15. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「아동복지법」 제17조제2호의 죄('10. 4. 15. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 아동·청소년에 대한 「형법」 제342조의 죄[(제339조의 미수범으로 한정)는 '18.7.17 이후 유죄판결이 확정된 경우부터 적용]

※ "아동·청소년"은 19세 미만의 사람을 말합니다(다만, 19세에 도달하는 해의 1월 1일을 맞이한 사람은 제외)

〈성인대상 성범죄(「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제3의2호)〉

- ㅇ 「성폭력범죄의처벌등에관한특례법」제2조제1항 각 호의 범죄('10. 4. 15. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 「성폭력범죄의처벌등에관한특례법」제2조제1항 각 호의 범죄로서 다른 법률에 따라 가중처벌되는 죄('13. 6. 19. 이후의 죄를 말함)
- ㅇ 「성폭력범죄의처벌등에관한특례법」제2조제1항 각 호의 범죄 중 형법 제342조(제339조의 미수범으로 한정)의 죄('16.12.20 이후의 죄를 말함]

2. 취업제한 대상기관의 종류 및 적용시점·적용기간(법률 제15352호 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 일부개정법률 부칙 제4조 및 제5조)

대상기관의 종류	형의 종류	**아동·청소년대상** 성범죄자				**아동·청소년 또는 성인대상** 성범죄자				
		성범죄 발생 시점				형 확정 시점	성범죄 발생 시점			**형 확정 시점**
		2006. 6. 30. ~2008. 2. 3.	2008. 2. 4. ~2009. 12. 31.	2010. 1. 1. ~2010. 4. 14.	2010. 4. 15. 이후	2012. 8. 2. 이후	2013. 6. 19. 이후	2016. 11.30. 이후	***위헌결정 이후****	**2018. 7. 17. 이후**
①유치원, 학교,학원·교습소, 청소년 보호·재활센터, 청소년활동시설, 청소년쉼터, 어린이집, 아동복지시설	3년 초과의 징역·금고	형 확정일 부터 5년간 취업제한		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한						법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우 판결로 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년 이내에서 취업제한 명령을 선고
	3년 이하의 징역·금고	형 확정일 부터 3년간 취업제한		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한						
	벌금형	형 확정일 부터 1년간 취업제한		형 확정일 부터 1년간 취업제한						
②체육시설	3년 초과의 징역·금고	형 확정일 부터 5년간 취업제한		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한						
	3년 이하의 징역·금고	형 확정일 부터 3년간 취업제한		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한						
	벌금형	형 확정일 부터 1년간 취업제한		형 확정일 부터 1년간 취업제한						
③성매매피해상담소, 청소년 지원시설, 공동주택의 관리사무소	3년 초과의 징역·금고	해당 없음	형 확정일부터 5년간 취업제한	형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한						
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음	형 확정일부터 3년간 취업제한	형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한						
	벌금형	해당 없음	형 확정일부터 1년간 취업제한	형 확정일 부터 1년간 취업제한						
④청소년상담복지센터	3년 초과의 징역·금고	해당 없음		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한						
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음		형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한						
	벌금형	해당 없음		형 확정일 부터 1년간 취업제한						
⑤개인과외교습자	3년 초과의 징역·금고	해당 없음			형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한					
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음			형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한					
	벌금형	해당 없음			형 확정일 부터 1년간 취업제한					
⑥의료기관(의료인), 가정방문 학습 교사	3년 초과의 징역·금고	해당 없음				형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한				
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음				형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한				
	벌금형	해당 없음				형 확정일 부터 1년간 취업제한				
⑦경비업법인(경비원), 인터넷 컴퓨터게임시설제공업·복합유통게임제공업·청소년활동기획업·대중문화예술기획업·청소년게임제공업·청소년실을 갖춘 노래연습장업을 하는 사업장	3년 초과의 징역·금고	해당 없음					형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한			
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음					형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한			
	벌금형	해당 없음					형 확정일 부터 1년간 취업제한			
⑧위탁교육기관	3년 초과의 징역·금고	해당 없음						형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 5년간 취업제한		
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음						형 또는 치료감호의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날부터 3년간 취업제한		
	벌금형	해당 없음						형 확정일 부터 1년간 취업제한		
⑨고등교육기관,학생상담지원시설,위탁교육시설, 아동복지통합서비스수행기관,장애인특수교육지원센터 및 특수교육서비스제공 기관·단체	3년 초과의 징역·금고	해당 없음								
	3년 이하의 징역·금고	해당 없음								
	벌금형	해당 없음								

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제11호의3서식] 〈개정 2022. 3. 14.〉

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 회신서

신청인	성 명		
	기관명		
대상자	성 명 (외국인의 경우 영문으로 작성)		
	주민등록번호 (외국인의 경우 외국인등록번호/국적)		
아동·청소년 관련기관등의 취업제한 해당여부 (성범죄)		[ ] 해당 있음 (취업제한대상자)	[ ] 해당 없음
아동관련기관의 취업제한 해당여부 (아동학대관련범죄)		[ ] 해당 있음 (취업제한대상자)	[ ] 해당 없음

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조 제3항, 「아동복지법」제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따라 위와 같이 확인하여 통보합니다.

년 월 일

○ ○ ○경찰서장 직인

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

비고(이 난은 서식에 포함하지 아니합니다)
1. 대상자가 외국인인 경우 성명(영문), 외국인등록번호 및 국적을 적습니다.
2. 취업제한 해당여부란에는 해당사항에 ○, V 등으로 표기할 수 있습니다.

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제11호의4서식] 〈신설 2022. 3. 14.〉

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회(본인) 회신서

신청인 (대상자)	성명 (외국인의 경우 영문으로 작성)	
	주민등록번호 (외국인의 경우 외국인등록번호/국적)	
운영 또는 취업정보	운영예정 또는 취업(예정)기관명	
	운영예정 또는 취업(예정) 기관주소	(전화번호:)
아동·청소년 관련기관등의 취업제한 해당여부 (성범죄)		[ ] 해당 있음(취업제한대상자) [ ] 해당 없음
아동관련기관의 취업제한 해당여부 (아동학대관련범죄)		[ ] 해당 있음(취업제한대상자) [ ] 해당 없음

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조 제4항과 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따라 위와 같이 확인하여 통보합니다.

년 월 일

○○○경찰서장 직인

210㎜×297㎜[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

비고(이 칸은 서식에 포함하지 아니합니다)
1. 대상자가 외국인인 경우 성명(영문), 외국인등록번호 및 국적을 적습니다.
2. 취업제한 해당여부란에는 해당사항에 ○, V 등으로 표기할 수 있습니다.

부록 4 '행정정보공동이용시스템'이용 매뉴얼

개 요

□ 웹사이트 : www.share.go.kr

* 시스템 이용 문의 : 1600-8200

□ 이용 순서

① 행정전자서명(GPKI)을 이용하여 행정정보공동이용시스템 접속
② 개인컴퓨터 사용신청 → 분임공동이용관리자(업무보조자)*가 승인
③ 열람권한 신청 → 분임공동이용관리자(업무보조자)*가 이용사무 승인
④ 범죄경력 유무조회
⑤ 처리결과 인쇄

* 분임공동이용관리자(업무보조자) : 각 기관별로 사용 권한 부여 단위를 총괄하는 사람

□ 행정사항

○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제1항의 기관·시설에 성범죄자의 취업을 제한하기 위한 성범죄 경력조회가 가능하므로 조회대상 기관인지 철저히 확인 후 이용

※ 형의 실효 등에 관한 법률 제6조 반드시 숙지 필요

〈형의 실효 등에 관한 법률〉

제6조(범죄경력조회·수사경력조회 및 회보의 제한 등) ③ 누구든지 제1항에서 정하는 경우 외의 용도에 사용할 목적으로 범죄경력자료 또는 수사경력자료를 취득하여서는 아니 된다.
④ 제1항에 따라 범죄경력자료 또는 수사경력자료를 회보받거나 취득한 자는 법령에 규정된 용도 외에는 이를 사용하여서는 아니 된다.

제10조(벌칙) ② 제6조제3항을 위반하여 범죄경력자료 또는 수사경력자료를 취득한 사람은 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금에 처한다.
③ 제6조제4항을 위반하여 범죄경력자료 및 수사경력자료를 사용한 사람도 제2항과 같은 형에 처한다.

1 행정전자서명(GPKI)을 이용하여 행정정보공동이용시스템 접속

* 웹사이트 : www.share.go.kr

2 개인컴퓨터 사용신청

▸ 「보안관리」 메뉴에서 개인컴퓨터 사용신청 클릭

① 선택 버튼 클릭하여 IP주소 확인

② 선택할 IP주소 링크를 클릭

③ 신청 버튼 클릭

→ **분임공동이용관리자(업무보조자)*가 개인컴퓨터 사용 승인**

* 분임공동이용관리자(업무보조자) : 각 기관별로 사용 권한 부여 단위를 총괄하는 사람

※ 분임공동이용관리자(업무보조자) 사용 승인

▸ **분임공동이용관리자** 메뉴에서 「개인컴퓨터사용승인」 클릭

* 분임공동이용관리자(업무보조자) : 각 기관별로 사용 권한 부여 단위를 총괄하는 사람

① 처리상태를 요청으로 설정　　② 검색 버튼 클릭

③ 개인컴퓨터 승인 신청 내역을 확인한 후 대상자 선택

④ 승인 혹은 반려 선택　　⑤ 저장 버튼 클릭하여 반영

3 열람권한 신청

▶ 「접근권한관리」 메뉴에서 「열람권한 신청 및 결과조회」 클릭

① '범죄경력 유무 조회' 또는 '결격사유 유무 조회' 이용사무명 입력 후 검색 버튼 클릭

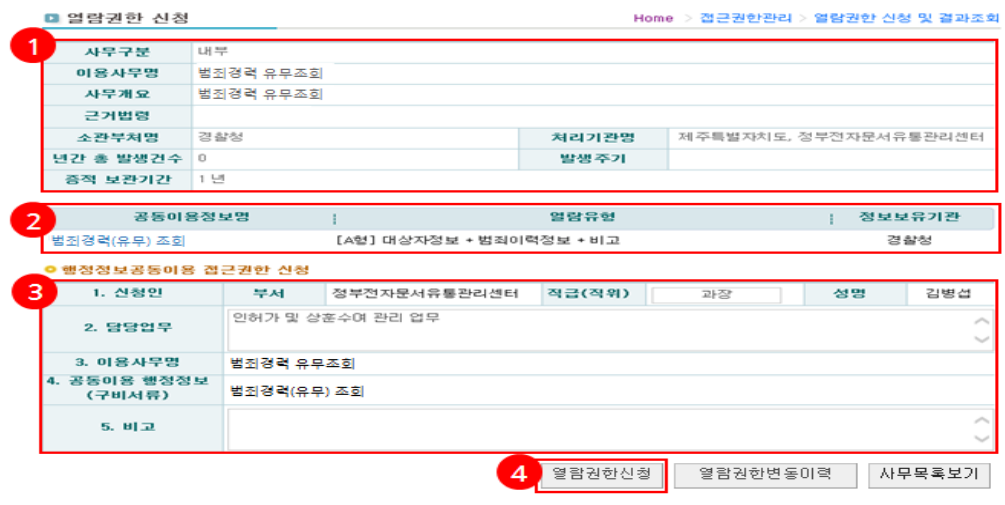
② 신청하고자 하는 이용사무의 정보를 확인 후 이용사무명 링크를 클릭

① 신청할 이용사무의 개요 정보를 확인

② 열람 가능한 공동이용정보의 열람유형 확인(필수)

③ 신청인정보, 담당업무 및 비고란에 정보를 입력

④ 열람권한신청 버튼 클릭



→ 분임공동이용관리자(업무보조자)*가 이용사무 승인

※ 분임공동이용관리자(업무보조자)가 담당자 업무분장표 확인 후 이용사무 승인

* 분임공동이용관리자(업무보조자) : 각 기관별로 사용 권한 부여 단위를 총괄하는 사람

▸ **분임공동이용관리자** 메뉴에서 열람권한 승인 클릭

① 처리 상태를 신청으로 설정

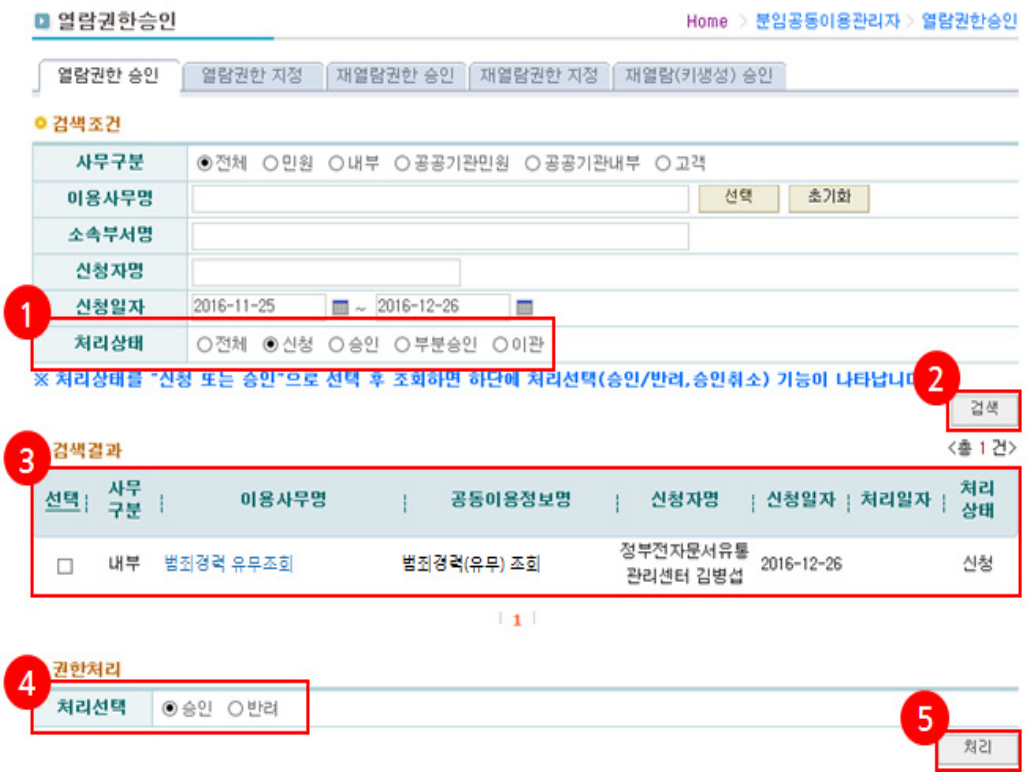
② 검색버튼 클릭

③ 업무처리담당자가 신청한 열람권한내역을 확인

④ 승인 혹은 반려 처리 선택

⑤ 처리 버튼 클릭

※ 열람권한 승인 전에 업무처리담당자의 업무분장을 반드시 확인 후 처리



④ 범죄경력 유무조회

▸ 10건 이하 단건조회 신청

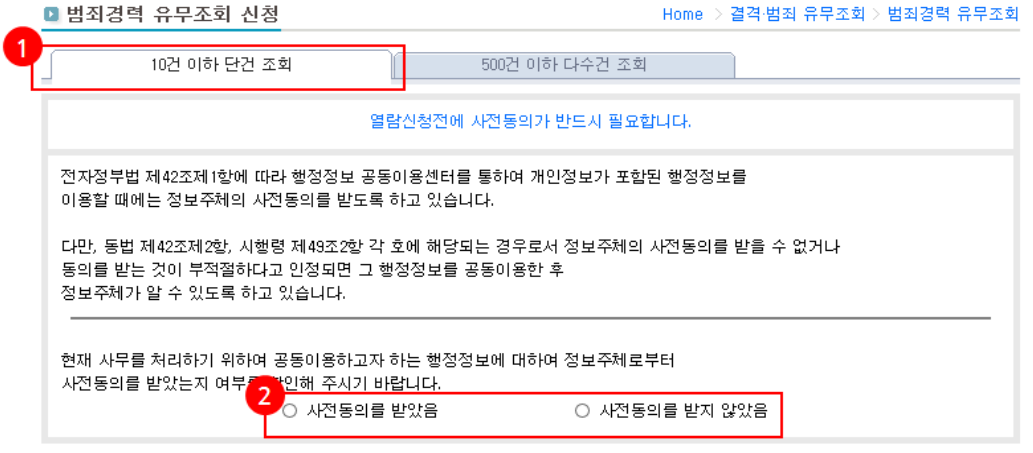
① 「정보열람」 메뉴 〉 「결격·범죄 유무조회」 메뉴 〉 「범죄경력 유무조회」 메뉴를 클릭

※ "범죄경력 유무조회" 이용사무 열람권한을 승인 받은 경우에만 메뉴가 활성화

② 범죄경력 유무조회 신청내역 화면에서 「범죄경력 유무조회 신청」 버튼 클릭

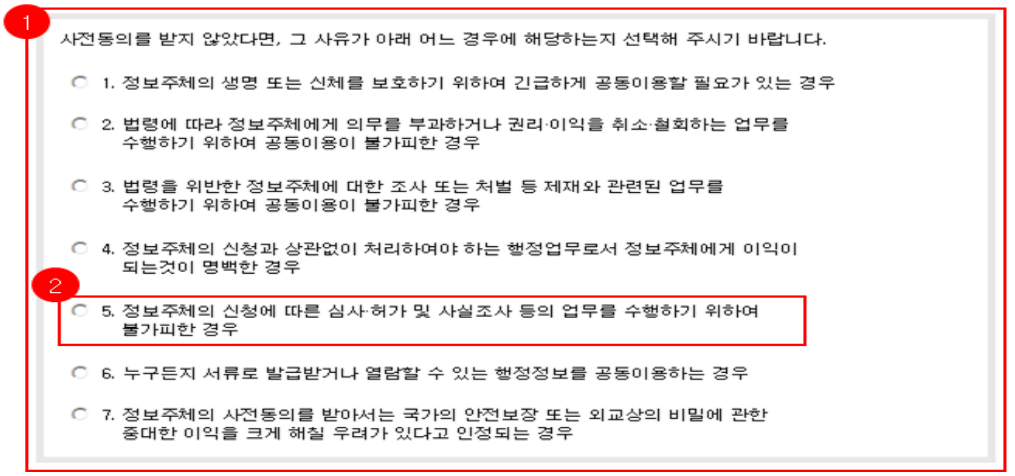
① 탭메뉴에서 단건 조회(10건 이하) 선택

② 사전동의 사항을 체크



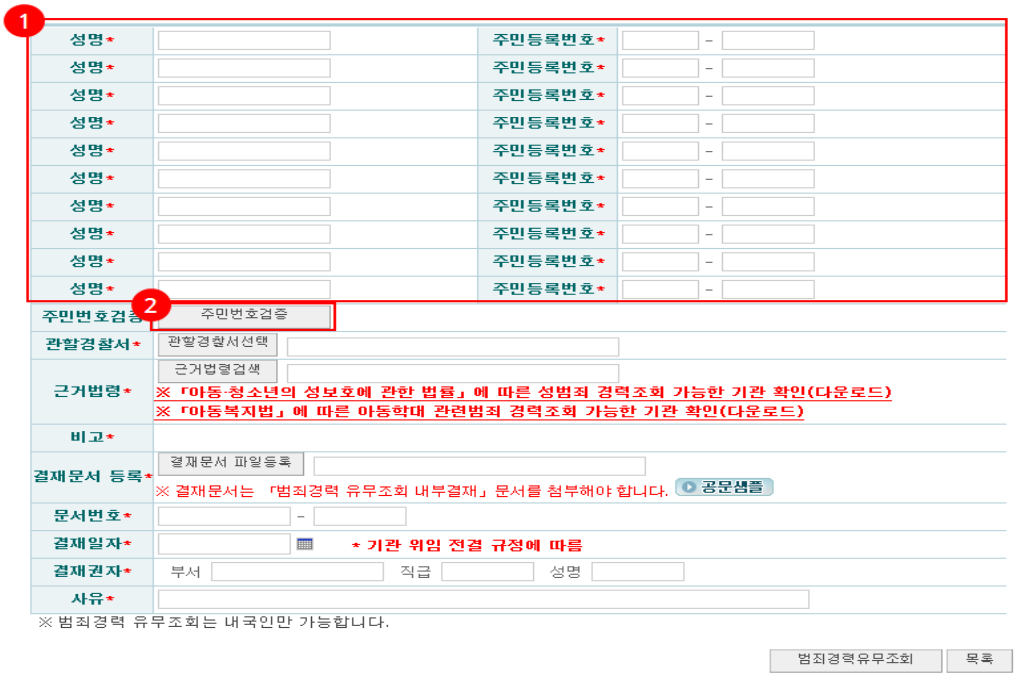
① 사전동의 받지 않는 7가지 경우 중 사유 선택 후 열람 신청 진행

- 범죄경력 유무 조회는 5번으로 선택



① 조회대상자의 성명, 주민등록번호(13자리) 입력

② 성명, 주민등록번호 입력 후 “주민번호검증”버튼을 클릭하여 주민등록번호 실명인증을 실시**(만약 부정확한 주민등록번호인 경우 해당 오류내용이 팝업창에 표시됨)**



③ 관할경찰서 선택

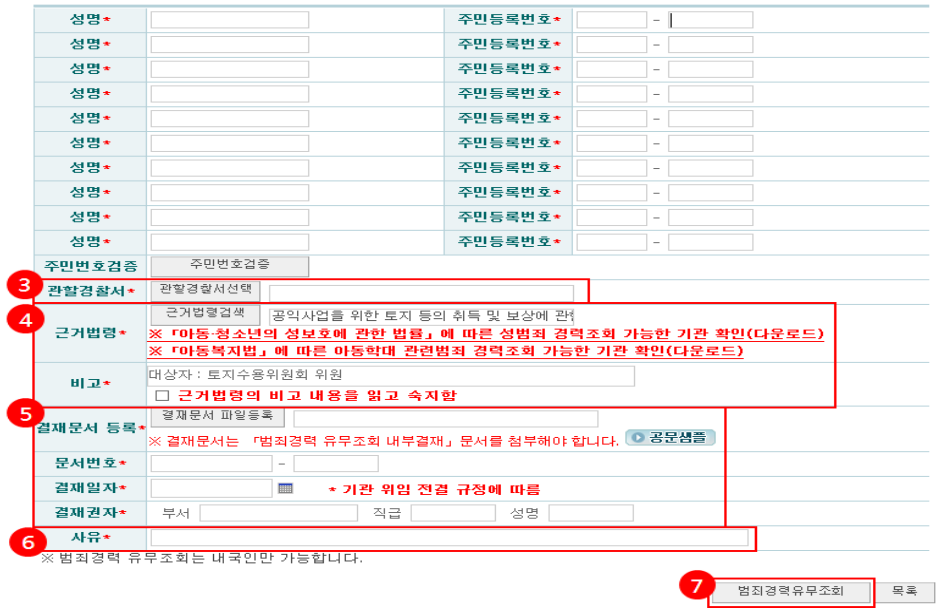
④ 근거법령 선택 후 “비고”의 내용 숙지 후 “체크박스” 선택

⑤ 내부결재 문서의 결재정보를 입력하고 내부결재문서(PDF) 파일을 첨부

※ 내부결재문서의 내용은 “공문샘플” 버튼을 클릭하여 참고

⑥ 열람사유 입력

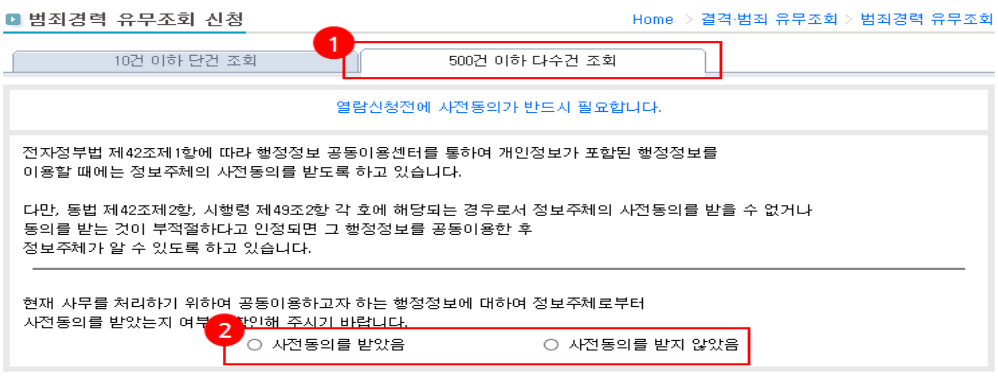
⑦ “범죄경력유무조회”버튼을 클릭하여 대상자의 범죄경력을 조회



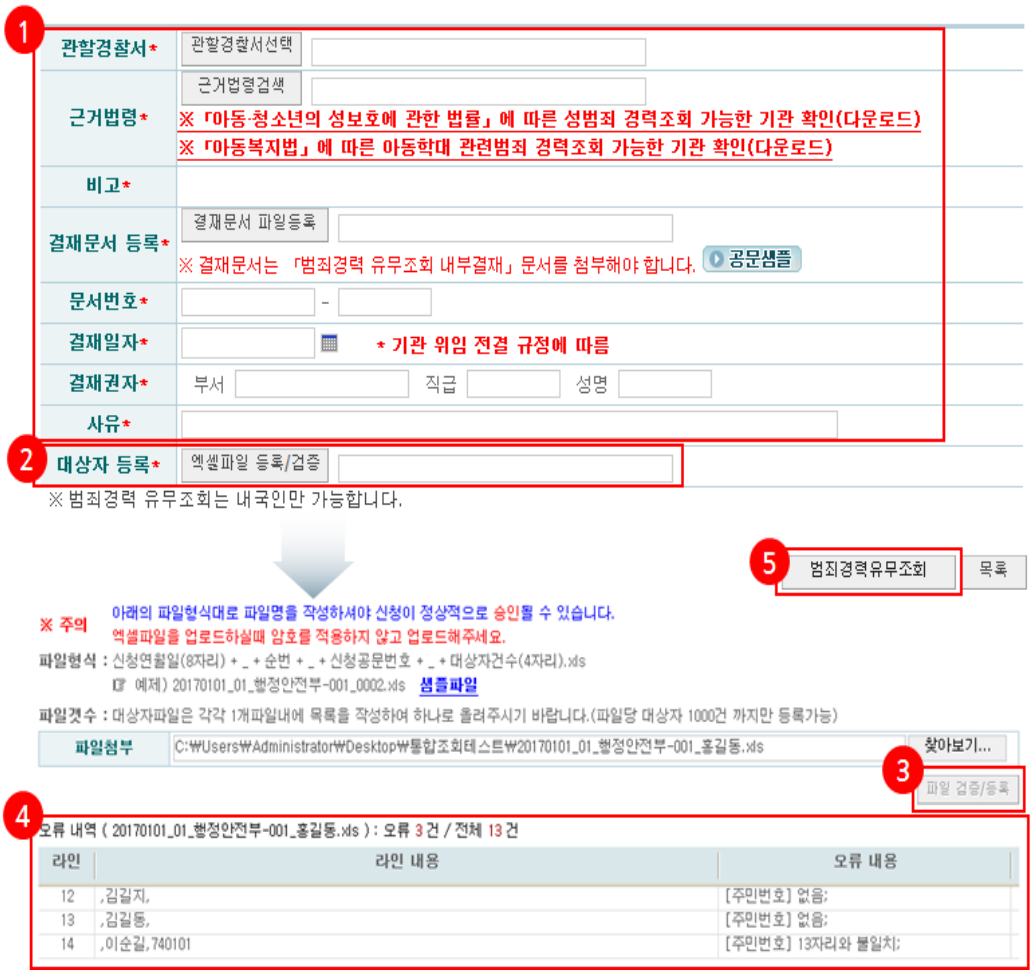
▸ 500건 이하 다수건 조회 신청

① 탭메뉴에서 다수건 조회(500건 이하) 선택

② 사전동의 사항을 체크



① 근거법령 선택 등 10건 이하 단건조회와 동일한 방법으로 입력
② 다수건 조회는 조회 대상자를 엑셀파일에 작성하여 업로드
③ 엑셀파일 업로드 후 “대상자 파일 검증/등록” 팝업창에서 “파일검증/등록” 버튼 클릭
④ 대상자의 주민등록번호가 잘못 기입된 경우 오류내역에 엑셀파일의 라인과 오류내용을 표시
※ 오류내역에 표시된 오류내용을 수정 후 다시 검증 완료가 되어야 정보열람이 가능
⑤ 엑셀파일의 검증이 완료된 경우 “범죄경력유무조회”버튼을 클릭

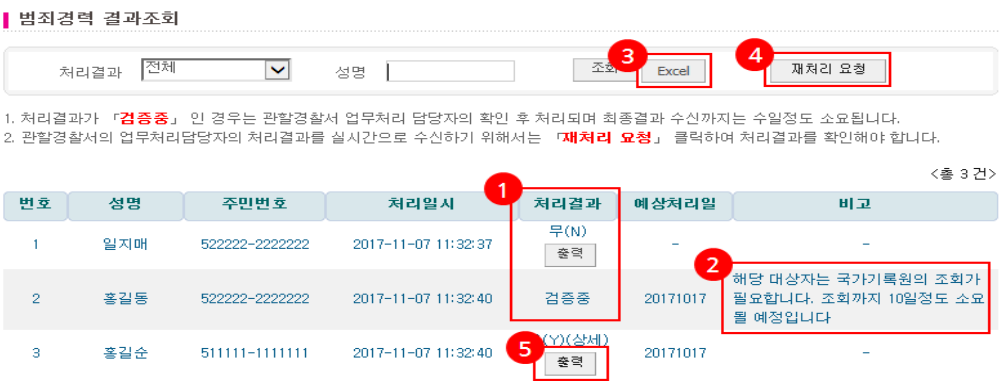


▸ 10건 이하 단건조회 결과 조회

① 처리상태를 선택
② “검색” 버튼 클릭
③ 신청한 명단을 클릭

① 결과조회 팝업창에서 대상자의 처리결과를 확인
- 유(Y)/무(N) : 대상자의 범죄경력의 유/무 상태
- 검증중 : 관할경찰서의 업무처리담당자가 처리하기 전 상태

② 관할경찰서에서 업무처리담당자가 전달할 내용을 비고 항목에 표시
③ 관련 결과를 엑셀 파일로 다운로드하고자 할 경우 “Excel” 버튼 클릭
④ “검증중”인 대상의 최종결과를 다시 조회 하고자 할 경우 **수일 후** “재처리 요청” 버튼을 클릭(**재처리 요청 후에도 “검증중”인 경우는 아직 경찰청 업무처리담당자가 최종 처리를 못한 상태**)
⑤ 처리결과를 인쇄하고자 할 경우는 “출력” 버튼 클릭



▸ 500건 이하 다수건조회 결과 조회

① 다수건 조회 요청 후 처리상태 확인

- 처리대기 : 조회 결과가 “검증중”인 대상자를 포함하는 경우에 표시
- 처리완료 : 요청한 엑셀파일의 모든 대상자의 조회 결과가 “최종 수신” 되었을 경우에 표시

② 등록한 엑셀파일명을 클릭하여 처리결과를 확인

① 처리결과를 선택

- 유(Y)/무(N) : 대상자의 범죄경력의 유/무 상태
- 검증중 : 관할경찰서의 업무처리담당자가 처리하기 전 상태

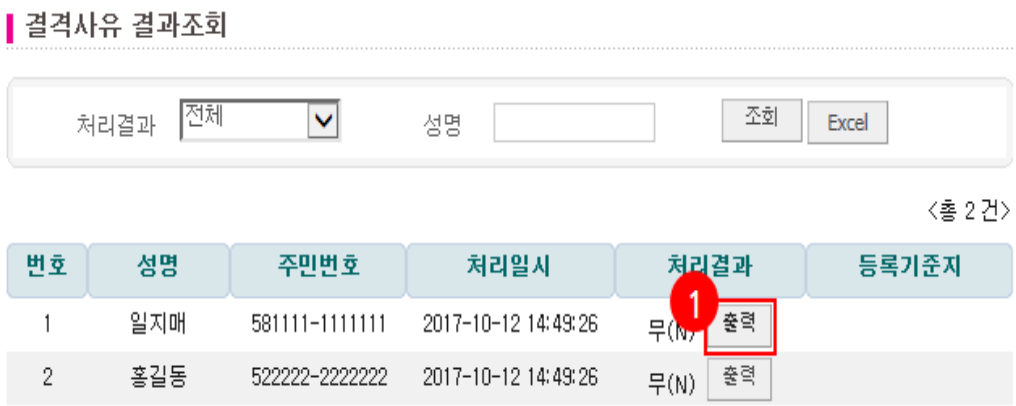
② “조회”버튼을 클릭하여 처리내역을 확인

※ 이후 과정은 “10건 이하 단건조회” 결과 화면과 기능 동일

5 처리결과 인쇄

▶ **범죄경력 유무조회**

① 처리결과를 인쇄하고자 할 경우는 “출력” 버튼 클릭



※ 범죄경력 유무조회는 선택한 근거법령에 따라 인쇄 양식이 다름

① 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조

성범죄 경력 조회 회신서

대상자	성명	홍길동
	주민등록번호	123456-1234567
취업제한 해당여부	[ ] 해당 있음 (취업제한대상자)	[●] 해당 없음

「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따라 위와 같이 확인하여 통보합니다.

2017년 11월 07일

경 찰 서 장

② 아동복지법 제29조의3

아동학대관련범죄 전력 조회 회신서		
대상자	성명	홍길동
	주민등록번호	123456-1234567
아동학대관련범죄 전력		[ ] 있음 [●] 없음

「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의4에 따라 위와 같이 확인하여 통보합니다.

2017년 11월 13일

경 찰 청 장

③ 그 외 법률

범죄경력(유무) 정보					
대상자					
성명	홍길동	성별	남	주민등록번호	111111-1111117
근거법령	가맹사업거래의 공정화에 관한 법률 제27조				
조회결과					
해당 사항 없음					

경 찰 청 장

성범죄자 취업제한제도 및 아동·청소년대상
성범죄 신고의무제도 안내

2024년 2월 인 쇄
2024년 2월 발 행

발행처 **권익증진국 아동청소년성보호과**
서울시 종로구 세종대로 209
전화 / 02-2100-6000

인쇄처 중앙기획·인쇄
전화 / 02-736-2866~7